



# Fin al mandato de pruebas de vacunación en restaurantes

# EL MUNDO BOSTON

Greater Boston Edición No. 2548  
Jueves 24 de febrero, 2022

175 McClellan Highway, Suite 1A • Boston, MA 02128  
editor@elmundoboston.com | elmundoboston.com

f t i s @elmundoboston



➤ **Celebran histórica votación de Cámara de Representantes que aprueba**

# Licencias de conducir para indocumentados

Senado estatal quedó a punto de aprobar proyecto de Ley de Movilidad Laboral y Familiar. Es la primera vez en casi 20 años que Cámara baja aprueba propuesta de ley.

Gobernador Baker "no se opondría esta vez y lo convertiría en ley", según dice Representante estatal Marcos Devers.

Movimiento Cosecha celebra en East Boston y frente a la Casa del Estado, mientras sindicato de trabajadores 32BJ SEIU y otras organizaciones proinmigrantes aplauden lo que consideran es una victoria de la comunidad inmigrante.

LOCALES »

PAGS. 2 y 4



PAG. 6

➤ Según el Gaston Institute for Latino Community de UMASS Boston

# Crece el voto latino en Massachusetts

## Dominicanos en Lawrence celebraron sus fiestas patrias

PAGS. 12 y 13

Con izamiento de bandera y algarabía en el City Hall con alcalde dominicano Brian de Peña por 178 aniversario de Independencia del país caribeño

➤ En Boston suspendieron celebraciones por COVID

➤ Dominicanos en Lynn celebrarán su festividad



## La columna de Max

**Maximo Torres**  
Editor, El Mundo Boston  
Maximo@ElMundoBoston.com

### ► Al fin se hizo justicia con los indocumentados

## Histórica votación por licencias de conducir para todos

Se logró cambiarle la historia a Massachusetts, al fin los indocumentados podrían manejar sin temor a ser detenidos por la policía. La histórica votación de la Cámara de Representantes para aprobar el proyecto de Ley de Movilidad Laboral y Familiar puso a toda una comunidad inmigrante a vibrar de emoción porque por primera vez en casi 20 años de interminables luchas se haría realidad dar licencias de conducir a todos los residentes del estado, sin importar su estatus legal. Mi amigo, el Representante estatal Marcos Devers, me llamó eufórico tan pronto como el pleno de la Cámara lo aprobó. "Ya pasó, esto es histórico", me decía. Ahora, el proyecto irá al Senado y si pasa, como se espera, quedará en manos del gobernador Charlie Baker para convertirlo en ley.

¿Baker lo aprobará? es la gran pregunta que se hacen muchos por las redes sociales. Tan pronto como El Mundo Boston dio a

conocer la noticia de boca del Representante Marcos Devers, las reacciones fueron de euforia, de alegría, aunque no faltaron los pesimistas. Jackelyn Ponce escribió en nuestras páginas de Facebook "Y así se quedará dando vueltas como papa caliente, de mano en mano, y no llegará a nada, no es pesimismo sólo la realidad, de eso se trata la política". Carlos Córdova en cambio anota: "Ojalá Mr. Baker deje un buen recuerdo de su gestión como gobernador, todos estamos expuestos a cambios, él no es la excepción. Adelante". No hay que ser mezquinos, confiemos en nuestros legisladores, se merecen un voto de aplauso por todo lo que se ha logrado, mientras se espera con ansias la reforma migratoria que beneficiaría a más de 11 millones de inmigrantes que viven bajo la sombra.

Nuestro Representante estatal que fue uno de los 120 legisladores que apoyó abiertamente el proyecto de

ley me decía desde la Cámara, a través del hilo telefónico: "Hemos dado un gran paso y vamos a seguir metiéndole mano, ha habido mucho esfuerzo, mucho cabildeo y se ha contado con el apoyo y la presión de muchas organizaciones y de los jefes de policía de casi todo el estado. Después de casi 20 años de frustración logramos aprobar el proyecto de ley por una mayoría de votos, lo cual es histórico".

Sin lugar a dudas, la historia recordará esta abrumadora votación como el mejor regalo en el mes del amor y la amistad a toda una comunidad que por años ha luchado para que se les permita solicitar una licencia de conducir. En Massachusetts viven unos 250,000 inmigrantes en edad de conducir, pero que están prohibidos de hacerlo legalmente. En la práctica sucede lo contrario, por eso los jefes policiales pidieron a los legisladores tomar en cuenta la seguridad pública.

Ahora Massachusetts podría convertirse en el estado Nro. 17 que otorga licencias de conducir a los inmigrantes sin estatus legal. Ya 16 estados, desde Connecticut hasta Utah, han aprobado que los inmigrantes sin papeles soliciten licencias de conducir. El año pasado, el Senado del vecino estado de Rhode Island aprobó un proyecto de ley que autoriza

las licencias de conducir para las personas que viven en los Estados Unidos sin estatus legal.

La Cámara de Representantes aprobó el proyecto de Ley de Movilidad Laboral y Familiar por 120 votos a favor y 36 en contra, entre los que figuraron 28 republicanos y 8 demócratas que no admiten, que desprecian que los inmigrantes sin papeles tengan el derecho de solicitar una licencia de conducir, lo cual es insensato.

Por casi dos décadas, El Mundo Boston ha seguido de cerca el esfuerzo, la lucha de muchas organizaciones locales como MIRA, LUMA, Centro Presente, ALPHA, la Comunidad Inc., NUBE, Centro de Desarrollo Dominicano, Centro de Trabajadores de Brasil, el sindicato de trabajadores 32BJ SEIU, entre otras, para que se les dé la oportunidad de manejar a los indocumentados. Hace dos años COSECHA, una organización de alcance nacional, se metió con todo, movilizó a la comunidad y la hizo acampar frente a la Casa del estado para presionar a los legisladores. Los frutos se están viendo.

Ahora el Representante Devers cree que el gobernador Baker firmará la ley, nosotros también.

¡Sigamos cuidándonos! La vacuna salva vidas.



En plena clase culinaria un tomate, una cebolla y un huevo discutían como serían de grandes. El tomate dice cuando sea grande voy a ser un tomatón. La cebolla dice cuando sea grande voy a ser un cebollón. Y el tomate y la cebolla ven al huevo llorando. ¿Qué te pasa?, le preguntan. Es que cuando yo sea grande voy a ser un huevón.

-----  
Pepito estaba en las últimas, tenía una enfermedad terminal y los médicos le dan de alta y le dicen a la familia que de esta noche no pasa. \*Al día siguiente Pepito estaba vivo y siente un olor a empanadas que se le hace agua en la boca. Como puede se levanta, va a la cocina y encuentra a su mujer haciendo las empanadas, Pepito quiere comerse una y la mujer lo para con un golpe en la cabeza. \*Pero María porque no me puedo comer una si es lo que más me gusta. Ya te he dicho que no, esas empanadas son para el velorio.

**Cuenta de cheques gratis.  
Cajeros automáticos gratuitos.  
Cero complicaciones.**

Administrar su dinero no debería incluir un montón de reglas y tarifas adicionales. En Needham Bank, construimos la mejor cuenta de cheques con excelentes funciones para simplificar su vida.

#### La cuenta de cheques de NB incluye:

- Cajeros automáticos gratuitos en todo el mundo\*
- Sin cargos mensuales
- Aplicación móvil mejor calificada

Para obtener más información, llame a Maria Ramos, Gerente de Sucursal al 781-247-6720, 1457 Tremont Street en Mission Hill.

Ven por una consulta gratuita. Quédate por nuestro excepcional servicio.



Miembro FDIC | Prestamista de vivienda equitativa | Miembro DIF

\*Cajeros automáticos gratuitos a través del reembolso total del cajero automático.

**¡INSCRIPCIONES  
PARA SEPTIEMBRE  
YA ESTÁN ABIERTAS!**

**Fecha límite para aplicar es el 28 de febrero**

Boston Renaissance es una escuela pública charter, desde pre-escolar (Pre-K) hasta 6° grado, abierta a todos los estudiantes en Boston. Las inscripciones están abiertas para los estudiantes que ingresan entre pre-escolar y 4° grado, y es determinada por lotería, la cual tendrá lugar el día 9 de marzo. Para participar en la lotería, por favor, visite

<https://choosebostoncharterschools.schoolmint.net/school-chooser>.

Llámenos al 617.357.0900 para más información.

Boston Renaissance integra instrucción académica de alta calidad con excelentes programas de artes visuales y escénicas, que incluyen clases de piano, violín, coro, danza, artes visuales y tecnología. Damos la bienvenida a TODOS los alumnos y contamos con amplio apoyo y servicios para garantizar que todos los alumnos puedan tener éxito. Con altos estándares académicos y un currículo completo, ayudamos a los estudiantes a desarrollar la confianza, el carácter y las habilidades para tener éxito en lo académico y en la vida.



**Boston Renaissance Charter Public School, 1415 Hyde Park Ave. Hyde Park MA 02136**

#1

SOMOS LOS ÚNICOS EN BOSTON CON  
NOTICIAS LOCALES EN ESPAÑOL Y EN VIVO.



GRACE GÓMEZ

JOSÉ RIVERA ADROVET

**LUNES A VIERNES**

5:00, 5:30, 6:00 & 11:00 PM

---

 **NOTICIERO**  
NUEVA INGLATERRA  
SIEMPRE CONTIGO

► **Cámara de Representantes en histórica votación aprueba**

# Licencias de conducir para los indocumentados

**Aplausos en la Cámara.** En una votación histórica de 120 votos a favor y 36 en contra, la Cámara de Representantes aprobó la Ley de Movilidad Laboral y Familiar que va a permitir a los inmigrantes indocumentados solicitar una licencia de conducir en Massachusetts.

"Esta es una votación histórica porque por primera vez en casi 20 años de lucha y de esfuerzos se logra dar un paso importante que coloca a los inmigrantes sin papeles a un paso de poder obtener una licencia de conducir estatal estándar", dijo el Representante estatal, Marcos Devers, en una comunicación con El Mundo Boston tan pronto como se aprobó el proyecto de ley.

"Antes no habíamos tenido éxito, pero ahora ha sido diferente, el apoyo ha sido contundente", anotó Devers que fue uno de los 120 que votó a favor de la ley.

El proyecto de ley pasó de inmediato al Senado para su aprobación que "podría ser pronto, la Cámara de Senadores siempre ha estado más dispuesta a apoyar la propuesta", dijo Devers. Luego quedará en manos del gobernador Charlie Baker para convertirla en ley.

**"Si Baker veta la ley la pasamos igual"**

"Si el gobernador Baker

veta la ley nosotros tenemos los números en la Cámara de Representantes como espero sea también en el Senado para decirle esto es lo que va".

"Pero yo creo que va a firmar la ley, Baker es un gobernador muy popular, ha trabajado muy bien con los legisladores demócratas y esperamos que cumpla y convierta este proyecto en ley", puntualizó Devers.

El recuento de votos se produjo después de un debate de dos horas sobre el proyecto de ley, que permitiría a los residentes probar su identidad con documentos como un pasaporte extranjero y un certificado de nacimiento para solicitar una licencia de conducir en el Registro de Vehículo de Motores de Massachusetts.

La legislación dice explícitamente que las personas sin estatus migratorio legal no se registrarán para votar como resultado de obtener una licencia de conducir, lo cual "fue vital para lograr una mayoría de votos".

**"Un paso gigantesco"**

"Después de casi 20 años de no tener los 107 votos, hoy hemos dado un paso gigantesco, hay que darles las gracias a las patrocinadoras del

proyecto de ley, al presidente de la Cámara, Ronald Mariano, y a las más de 270 organizaciones y a los jefes de policía de casi todo el estado por apoyarnos".

"Los inmigrantes sin papeles van a poder tener una licencia de conducir, pagar sus impuestos y lograr el sueño americano. El Senado siempre ha estado más a favor que nosotros", anotó Devers, vicepresidente de la Comisión de Transporte de la Cámara de Representantes.

Devers estimó que todo el proceso para que el proyecto de ley llegue a manos del gobernador Baker puede durar "unas dos semanas. Si Baker la convierte en ley entraría en vigencia el primero de julio del 2023".

"Hay que estar claros, los jefes policiales abogaron por un problema de seguridad pública y con esta ley todos nos vamos a beneficiar, incluso los que están en contra, porque las personas no solo van a tener que pagar por una licencia,

► **"Se ha dado un paso gigantesco y yo creo que el gobernador Baker va a firmar la ley de Movilidad Laboral y Familiar", según dice el Representante estatal, Marcos Devers.**

► **Es la primera vez en casi 20 años que la Cámara de Representantes vota a favor de que las personas puedan solicitar una licencia de conducir, sin importar su estatus legal.**

## Jefes de policía ayudaron

La coalición de jefes de policía ayudó a los partidarios a reunirse con los legisladores para apoyar lo de las licencias de conducir que beneficiaría a unos 250,000 inmigrantes no autorizados que viven en el estado.

Los defensores han argumentado durante mucho tiempo que los conductores que tienen licencia y seguro crean un entorno más seguro para el resto de los conductores del estado, independientemente de su estado migratorio.



por seguro, sino van a poder ser identificadas y van a

desarrollar el desarrollo económico del estado y del país", dijo Devers en una entrevista en La Hora del Café de El Mundo Boston que se transmite a las 7:00 de la mañana por las redes sociales.

## Todos apoyaron

Los defensores han estado trabajando en este tema durante casi dos décadas, y los copresidentes de una coalición que impulsó la aprobación del proyecto de ley dijeron en un comunicado después de la votación que la legislación no solo aborda la seguridad pública, sino que ofrece "la perspectiva de un cambio transformador para inmigrantes indocumentados en todo el Commonwealth".

La presidenta del Senado, Karen E. Spilka, dijo en un comunicado que apoya desde hace mucho tiempo tal esfuerzo y que "espera con ansias tener más discusiones con nuestros miembros sobre este tema".

La representante Tricia Farley-Bouvier, una de las patrocinadoras principales del proyecto de ley, cree al igual que muchos otros legisladores que el gobernador Baker no vetará

el proyecto de ley. "No creo que corra el riesgo", anotó Mariano.

El proyecto de ley nunca antes se había sometido a votación en la Cámara.

En un comunicado, un portavoz de Baker dijo que el gobernador apoya las "leyes existentes en Massachusetts" y se refirió a un proyecto de ley bipartidista aprobado en 2016 que garantizaba el cumplimiento del estado con la ley federal REAL ID.

Si el proyecto se convierte en ley, los legisladores convertirían a Massachusetts en el decimoséptimo estado en permitir dar licencias de conducir a los inmigrantes sin papeles.

Las candidatas demócratas a gobernador, la procuradora general Maura Healey, y la senadora estatal Sonia Chang-Díaz expresaron su apoyo al proyecto de ley.

## » Algo más

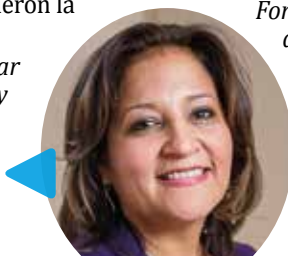
Una licencia de conducir no promueve nada excepto la seguridad pública y una mejor aplicación del tránsito. Con o sin licencia, miles de extranjeros no autorizados no tienen más remedio que conducir porque muchos de ellos necesitan ir a trabajar, dejar a sus hijos en la escuela o comprar alimentos.



## Reacciones de los que impulsaron la ley

La directora ejecutiva del Centro de Trabajadores de Brasil, Lenita Razón y la vicepresidenta Roxana Rivera de 32BJ SEIU, quienes copresiden la Coalición Impulsando a las Familias Adelante, emitieron la siguiente declaración.

"No podemos exagerar nuestra alegría, orgullo y gratitud por la histórica votación en la Cámara de Representantes de Massachusetts. La aprobación de la Ley de Movilidad Laboral y Familiar en la Cámara mueve a todos los residentes del estado hacia una mayor seguridad vial, una mejor seguridad, una mejor salud pública y una economía más dinámica, al tiempo que ofrece la posibilidad de



► Roxana Rivera.

un cambio transformador para los inmigrantes indocumentados en todo el estado.

La búsqueda conjunta de estos muchos objetivos es lo que une a Driving Families Forward, una coalición amplia y diversa de 270 patrocinadores que incluye asociaciones comerciales, sindicatos, defensores de inmigrantes, grupos religiosos y muchos más. También es por eso que el proyecto de ley ha sido respaldado por la Asociación de Jefes de Policía de las ciudades principales de Massachusetts, cuyos miembros lideran dos tercios de la fuerza policial total del estado, así como por la mayoría de los fiscales de distrito y alguaciles del estado, y docenas de jefes individuales, en pueblos y ciudades más pequeños".

## Movimiento COSECHA celebra eufórico

Erika Arévalo, una de las activistas del movimiento COSECHA que es una organización que tiene alcance nacional, manifestó en La Hora del Café de El Mundo Boston que se transmite por las redes sociales, la felicidad que los embarga por la aprobación del proyecto de Ley de Movilidad Laboral y Familiar.

"Esto es una victoria de la comunidad organizada que ha perdido el miedo, el temor de salir a las calles a protestar, a reclamar sus derechos. De allí que es la primera vez en casi 20 años que la Cámara de Representantes aprueba este proyecto de ley que va a permitir a miles de inmigrantes sin papeles solicitar una licencia de conducir, sin importar su status legal".



"Todavía falta un camino por recorrer, pero ya estamos celebrando este gran primer paso que se ha dado en la Cámara de Representantes que le va a cambiar la vida a miles de inmigrantes sin papeles que salen todos los días a trabajar, a dejar a sus hijos a la escuela o para hacer compras. Con la licencia van a desaparecer los temores a ser deportados o criminalizados por manejar sin la documentación debida", anota Arévalo.

La activista de COSECHA señala también que la comunidad inmigrante "siempre ha sido esencial y con la pandemia muchos se han dado cuenta de esa realidad, somos los que estamos trabajando en los supermercados, limpiando edificios, somos el motor de desarrollo de este estado y de este país y merecemos manejar sin miedo".



# WiFi más rápido que un Gig: velocidad para tu ritmo de vida.

Cuando obtienes Xfinity Internet, tus tardes en familia no tienen límites. Xfinity ahora ofrece velocidades más rápidas que un Gig. Eso es más que suficiente velocidad para que toda la casa pueda estar conectada al mismo tiempo en todos los equipos haciendo streaming, viendo series o jugando videojuegos. Porque cuando tu Internet te da más, la vida también te da más. ¿Y tu Internet puede hacer esto?

Velocidad de WiFi **más rápida que un Gig** con el xFi Gateway

Poder de WiFi para todos los equipos de tu casa **conectados a la vez**

Haz clic en [es.xfinity.com](https://es.xfinity.com), llama al **1-800-333-0010** o visita hoy una **tienda Xfinity**.

Se aplican restricciones. No está disponible en todas las áreas. El WiFi de velocidad Gig requiere Internet Gigabit y un gateway compatible. Las velocidades reales varían y no están garantizadas. Muchos factores afectan la velocidad, incluido el rendimiento del equipo, la interferencia, la congestión y la velocidad de los sitios web visitados. Velocidades de WiFi afectadas por factores adicionales, incluida la distancia desde el gateway, la configuración del hogar, las capacidades de los dispositivos personales y otros. Para factores que afectan a la velocidad, visite [es.xfinity.com/networkmanagement](https://es.xfinity.com/networkmanagement). © 2022 Comcast. Derechos Reservados. NPA237737-0005 NED-HM-Time-Gig-V1

► Según el Gaston Institute for Latino Community de UMASS Boston

## Crece el voto latino en Massachusetts

El crecimiento de votantes latinos desde 2000 hasta 2020 y los obstáculos que enfrentan se exploran en un reciente informe del Gaston Institute for Latino Community Development and Public Policy de UMASS Boston.

Con un récord de 227,000 votantes latinos en las elecciones presidenciales de 2020 en Massachusetts, los latinos se convirtieron en el segundo bloque de votantes más grande detrás de los blancos no latinos.

Esta participación representó el 60,4%

de los ciudadanos latinos adultos. Dado que se proyecta que la población latina en Massachusetts crezca un 15% durante los próximos 15 años, su porcentaje de votantes debería seguir creciendo, según el informe.

Las campañas de educación y registro de votantes podrían ayudar a aumentar el poder político latino en futuras elecciones, analizando los datos de la Encuesta de Población Actual (CPS) de elecciones presidenciales desde 2000 hasta 2020. Los datos se generan a partir de las respuestas a las preguntas de la encuesta sobre si las personas se registraron y/o votaron en elecciones nacionales específicas.



## ► Sábado 26 en Gala Foods en Worcester Clínica de vacunación para todos

La clínica de Vacunación que en Centro "estamos organizando" va a incluir una feria con muchas actividades como almuerzos gratis, tarjetas de regalo de \$25.00 para el supermercado GALA, rifa de 2 Nintendo y de tickets para ir al cine valorados en \$40.00, según informa la activista salvadoreña, Jenny Rodríguez.

"La razón de esta actividad es promover y motivar a nuestras familias a vacunarse, ya que queremos disminuir los casos de contagio de COVID-19 en nuestra comunidad de Worcester y de todo el estado", señala Rodríguez.

La jornada de vacunación se realizará este sábado 26 de febrero, de 10:00 de la mañana a 2:00 de la tarde en Gala Foods, ubicado en el 664 Main Street.



**¿Cuándo?**  
**Clínica de vacunación**  
sábado 26 de febrero  
de 10:00 de la mañana a  
2:00 de la tarde  
en Gala Foods  
664 Main St, Worcester

"Cómo CENTRO tenemos la responsabilidad de proteger a nuestra comunidad organizando estas clínicas de vacunación en colaboración con otras organizaciones", anota la activista.

"Almuerzo gratis y una tarjeta de regalo de \$25 de Gala Foods para todos los que se vacunen en este evento".

## Maestros que no quieren vacunarse tendrán que presentar dos pruebas COVID

La alcaldesa Michelle Wu anunció que la Ciudad había llegado a un acuerdo con el Sindicato de Maestros de Boston, el sindicato más grande de la Ciudad, "cuando la gran mayoría de sus miembros ya se ha vacunado contra el COVID-19".

El sindicato ratificó el acuerdo con el 84% de los miembros votando a favor mientras quedo sujeto a la aprobación del Comité Escolar de Boston. "Este abrumador voto de ratificación de una política que ya ha aumentado las tasas de vacunación en nuestra fuerza laboral y garantizará que todos los nuevos empleados sean vacunados nos ayudará a priorizar un entorno seguro y saludable para los estudiantes y el personal", dijo Wu.

El MOA firmado permite a los miembros no vacunados presentar dos pruebas de detección de COVID-19

negativas por semana durante los períodos de menor transmisión del virus, cuyos detalles se describen en el acuerdo.

Durante los períodos de mayor transmisión del virus, los miembros no vacunados no podrán ingresar a los edificios escolares, pero pueden usar parte del tiempo acumulado como alternativa a la licencia administrativa no remunerada.

El sindicato emitió el siguiente comunicado con respecto al acuerdo: "Nos complace haber llegado a un acuerdo con la Ciudad que mejorará la salud y la seguridad de nuestros educadores, estudiantes y comunidades, al mismo tiempo que podemos retener a nuestros educadores que han optado por no vacunarse. El acuerdo toma medidas importantes para promover la salud pública y mitigar las interrupciones del personal en las aulas".



## Fin a las máscaras

Los expertos médicos nacionales de los CDC han planteado revisar la guía de máscaras y posiblemente decirle adiós pronto a medida que continúa la disminución de casos y hospitalizaciones de Covid en todo el país.



"Queremos darle a la gente un descanso en el uso de máscaras, ya que los datos revelan una disminución de casos y hospitalizaciones por el coronavirus", dijo el director de la agencia nacional, Dr. Rochelle Walensky.

## Vacunas y Dosis de Refuerzo Contra el COVID-19

Por ti. Por tu familia.  
Por tu comunidad. Vacúnate.

Programe su cita en línea en  
[bit.ly/EBNHCvax](https://bit.ly/EBNHCvax) o llame al 617-568-4500.

Puede obtener la vacuna contra la influenza durante la misma cita.



Por favor lleve la tarjeta de vacunación a su cita.



Adriana Martinez, Asistente Médica

# Big Papi nunca se conformó con ser promedio

*¡Y usted tampoco debería!*



Portavoz Pagado,  
DAVID ORTIZ

**ÚNASE A NUESTRO PLAN  
MEDICARE ADVANTAGE.**

**NOSOTROS CUBRIMOS  
TODAS SUS BASES.**

- Primas tan bajas como \$0
- \$0 copagos por visitas a médico de cabecera
- \$0 Copagos por laboratorios
- \$0 deducibles por medicamentos de nivel 1 & 2
- \$0 Copagos por servicios preventivos
- Servicios dentales, visión y audífonos

**¡Llame para afiliarse!**

**1-(800) 840-0827 (TTY 711)**

**8 am to 8 pm (7 días a la semana)**

**Sirviendo los condados de  
Suffolk, Worcester y Middlesex**

eternalHealth es un plan HMO ofreciendo coberturas HMO y PPO contratadas con Medicare. Afiliaciones con eternalHealth dependen en renovación de contrato.



 **eternalHealth**  
Your Forever Partner in Healthcare



## Fin al mandato de pruebas de vacunación en restaurantes

“Es una victoria de los bostonianos para mantener seguras a nuestras comunidades”, dice alcaldesa de Boston, Michelle Wu.

Con efecto inmediato, la alcaldesa Michelle Wu puso fin al mandato que requería que los clientes y el personal

de ciertos espacios interiores muestren prueba de vacunación contra COVID-19, incluyendo restaurantes. Los datos de salud

pública muestran que Boston tiene una tasa de positividad comunitaria del 4,0 %; tasa de ocupación del 90,7 % de camas de UCI para adultos y promedio de 7 días de hospitalizaciones de adultos por COVID-19 en 195,9 por día, cayendo por debajo de los tres umbrales anunciados anteriormente.

“Los datos de salud pública muestran que estamos listos

para dar este paso en nuestra recuperación”, dijo la alcaldesa Wu. “Esta noticia destaca el progreso que hemos logrado en nuestra lucha contra el COVID-19 gracias a las vacunas y los refuerzos, que siempre han sido nuestra arma más eficaz contra la pandemia. Es una victoria para todos los bostonianos que han hecho su parte para mantener seguras a nuestras comunidades, y tenemos que seguir adelante. Quiero agradecer a todas nuestras pequeñas empresas que han estado trabajando para mantener saludables a nuestras comunidades en tiempos difíciles”, anotó Wu.

### Guiados por la ciencia

La Dra. Bisola Ojikutu, comisionada de Salud Pública y directora ejecutiva de la Comisión de Salud Pública de Boston, quien estuvo al lado de la alcaldesa, expresó también estar optimista por los nuevos

datos de COVID-19, señalando que “la respuesta de la ciudad ha sido guiada por la ciencia durante la pandemia, y continuaremos tomando decisiones basadas en datos en nuestras estrategias de mitigación y respuesta para mantener a todos a salvo”.

“La Comisión de Salud Pública de Boston sigue enfocada en garantizar el acceso equitativo a la vacunación y apoyar a las comunidades afectadas de manera desproporcionada por el COVID-19”.

El presidente del Concejo municipal, Ed Flynn, subrayó que “gracias a la disciplina y el arduo trabajo de los residentes de Boston y los profesionales de la salud pública, así como a la planificación cuidadosa y el fuerte liderazgo de la alcaldesa Wu y de los funcionarios de la ciudad, nos hemos unido como ciudad para aumentar significativamente la vacunación y las pruebas para los residentes”.

## Sigue el mandato de las mascararas

Se mantiene el requisito de usar máscaras en espacios públicos interiores. En los próximos días, la Comisión de Salud Pública de Boston revisará la orden de uso de mascarillas en consulta con la Junta de Salud. Desde principios de la pandemia, la Comisión de Salud Pública de Boston ha rastreado continuamente las

métricas de salud para guiar la respuesta de la ciudad.

La Ciudad de Boston y la Comisión de Salud Pública de Boston continúan apoyando las clínicas de vacunación gratuitas y de fácil acceso en toda la ciudad, incluso en muchos centros comunitarios, escuelas y centros de salud comunitarios.



➤ **Autobuses 23, 28 y 29 que recorren Mattapan, Dorchester y Roxbury no cobrarán ninguna tarifa**

## Buses gratuitos en Boston desde marzo

Cuentan los días. Los pasajeros de las rutas de autobuses 23, 28 y 29 que recorren Mattapan, Dorchester y Roxbury en Boston no tendrán que pagar ninguna tarifa a partir del próximo mes de marzo, anuncia la alcaldesa Michelle Wu.

Boston y la Autoridad de Transporte de la Bahía de Massachusetts llegaron a un acuerdo para hacer que las tres rutas de autobús sean gratuitas para los pasajeros durante dos años, dijeron la alcaldesa Wu y el

gerente general de MBTA, Steve Poftak.

Boston reembolsará a la MBTA por la pérdida de ingresos por tarifas en esas tres rutas, utilizando \$ 8 millones para el alivio de COVID-19 que la ciudad recibió del gobierno federal. “Es la forma más rápida de lograr nuestros objetivos desde la equidad y la movilidad económica hasta nuestros objetivos de justicia climática y nuestros objetivos de salud pública de reducir el asma y reducir la

exposición a la contaminación en nuestros vecindarios, al tráfico y la congestión”, subrayó Wu.

### Los que más se benefician

Los pasajeros de las rutas 23, 28 y 29 son principalmente personas de color que tienen bajos ingresos, según un informe de 2019 de LivableStreets, un grupo de defensa del transporte público. Las tres rutas viajan a lo largo o se cruzan con Blue Hill

Avenue, donde la ciudad planea instalar carriles para autobuses en el centro. La ruta 28 ha sido gratuita para los pasajeros desde fines de agosto, cuando Boston comenzó a reembolsar al T por los ingresos de las tarifas bajo la exalcaldesa Kim Janey. Con este sistema, el número de pasajeros se ha disparado. La ruta 28 ha recuperado el 91 por ciento de su número de pasajeros de lunes a viernes antes del COVID, según los datos más recientes disponibles del Departamento de Transporte del estado, mientras que todo el sistema de autobuses MBTA ha recuperado solo el 60 por ciento.

Eliminar las tarifas puede aumentar la cantidad de pasajeros y también hacer que el servicio de autobús sea más confiable al permitir que las personas aborden por todas las puertas y reducir el tiempo

que los autobuses pasan en las paradas, dicen los expertos en tránsito. Peggy James, una pasajera del autobús MBTA 28, dijo que ha podido moverse por la ciudad más fácilmente desde que la ruta 28 pasó a ser gratuita para los pasajeros.

Wu expresó que espera que estas tres rutas sin tarifas sea el comienzo de un movimiento a más largo plazo para hacer que todos los autobuses y eventualmente todo el transporte público en Boston sean gratuitos. Indicó que reemplazar las tarifas en los autobuses MBTA podría costar alrededor de \$30 millones cada año. “Es un costo relativamente pequeño”, dijo. “Este plan piloto nos ayudará a comprender un poco más y pensar cuáles serán los próximos pasos”, concluyó.







Desde sus inicios a principios de los años 70, El Mundo Boston ha sido la voz de una comunidad que ha dejado una huella imborrable en todos los rincones de Massachusetts. Durante las últimas cinco décadas, hemos estado allí para documentar los desafíos, logros y contribuciones para la posteridad como nadie más. La historia continúa...



**Celebrando 50 años de Historia con la Comunidad Latina en Massachusetts**



La columna de Inmigración

Por abogada Janeth Moreno  
info@morenoimmigration.com  
www.morenoimmigration.com

## ¡Gobierno publicará ley de Carga Pública justa y humana para migrantes en busca de residencia permanente!

Bienvenidos a su Columna de Inmigración, donde cada semana escribo sobre temas migratorios.

En agosto del 2021, el gobierno manifestó que trabajaría en una propuesta más justa y humana para migrantes que están por enviar su proceso de residencia permanente. Ahora, después de meses de estar afinando los detalles, el gobierno publicará el 24 de febrero la nueva ley de Carga Pública.

En esta nueva ley se considerará carga pública a personas que hayan utilizado los siguientes beneficios.

- Seguro Social Suplementario (SSI).
- Asistencia en efectivo para mantenimiento de ingreso bajo el programa de Asistencia Temporal para Familias Necesitadas (TANF).
- Asistencia estatal, tribal, territorial y local de dinero en efectivo para mantenimiento de ingresos y;
- Así como aquellas personas que hayan sido hospitalizadas o institucionalizadas a largo plazo y que dicha hospitalización haya sido a expensas del gobierno.

Por otra parte, el Departamento de Seguridad Nacional no considerará beneficios no monetarios, como los programas de asistencia alimentaria y nutricional, incluido

el Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP), el programa de Seguro Médico para Niños, así como la mayoría de los beneficios Medicaid, beneficios de vivienda y vales de transporte.

Así mismo, en esta nueva ley se manifiesta que personas que hayan recibido algún tipo de beneficio mientras tenían un estatus que les autorizaba a recibirlo no podrán ser consideradas carga pública. Por ejemplo, personas bajo estatus de (asilo pendiente), refugiadas, personas con (TPS), jóvenes inmigrantes especiales, no inmigrantes con visa T y visa U así como personas que apliquen bajo la visa VAWA.

Lo más importante sobre esta propuesta es que verdaderamente tiene un enfoque más humanitario y contemplará la totalidad de las circunstancias para hacer la determinación si la persona es o será carga pública, incluyendo su edad, salud, educación, entre otras.

Lo importante es asesorarse para que conozca sobre sus derechos antes de someter su solicitud de residencia permanente, llámenos al 857-277-1067 para una consulta personalizada con nuestro equipo de abogados.

Los invito a mantenerse informados acerca de leyes de inmigración siguiéndonos en nuestras redes sociales:

**Instagram:** @Morenolawboston y en **Facebook:** @Morenolawboston

# Concejal de Boston pide parar las deportaciones inhumanas

El pleno del Concejo aprueba resolución que pide el fin del Título 42 de la era de Trump

“La decisión de la Administración Biden de continuar aplicando la cruel y xenófoba política del Título 42 de la era Trump es inconcebible y está exacerbando el dolor y el daño que sienten nuestros vecinos inmigrantes, en particular los haitianos y otros migrantes negros que ejercen su derecho fundamental de buscar asilo”, dijo la congresista Ayanna Pressley al apoyar a la Concejal general de la ciudad de Boston, Ruthzee Louijeune, quien pidió a sus colegas aprobar una resolución pidiendo el fin de las



deportaciones de inmigrantes haitianos bajo el Título 42.

“Como miembro fundador de House Haiti Caucus y orgullosa representante de una de las comunidades de diáspora haitiana más grandes del país, agradezco a la concejala Louijeune por su liderazgo, por organizarse en torno a este tema crítico a nivel local y en todo el Commonwealth, y por siempre centrando las voces de nuestros vecinos haitianos e inmigrantes”, dijo Pressley.

Louijeune pidió a los concejales solidarizarse con los inmigrantes en la frontera. “Hago un llamado a la administración

de Biden para que encuentre su brújula moral y legal y ponga fin a las deportaciones inhumanas y pido a mis colegas, que hablen como una sola voz en apoyo de mi resolución para poner fin al uso del Título 42”.

Junto a la congresista Ayanna Pressley, Louijeune ha estado trabajando para organizarse no solo en la Commonwealth, sino en todo Estados Unidos.

El próximo jueves 24 de febrero de 2022 a las 11:00 de la mañana, Louijeune se unirá a la congresista Ayanna Pressley para organizar una mesa redonda con las principales partes interesadas de la comunidad haitiana.

Abogada de profesión, hija de inmigrantes haitianos, con fluidez en criollo haitiano, francés y versado en español, Louijeune es la primera estadounidense de origen haitiano en ocupar un cargo electo en el gobierno de la ciudad de Boston.

# Profesora de Harvard retira su candidatura a la gobernación

La profesora de Harvard, Danielle Allen, se retiró de la contienda electoral para gobernadora de Massachusetts dejando atrás el compromiso que se había trazado de “unir a las diversas comunidades para trabajar e invertir en un Massachusetts mejor para nosotros y nuestros hijos en vivienda, transporte, escuelas,



buenos trabajos y justicia”.

Danielle Allen decidió no seguir en su campaña dejando el camino libre a las otras dos demócratas: la fiscal general Maura Healey y la senadora estatal Sonia Chang-Díaz que mantienen sus candidaturas para suceder al gobernador republicano Charlie Baker, quien no va para la reelección.

## UNASE A NUESTRO EQUIPO Y AUMENTE SU CLIENTELA

# REUNION VIRTUAL DE NEGOCIOS

FEB 25

HORA: 7:00PM

ES USTED?

PLOMERO

ELECTRICISTA

JARDINERO

CARPINTERO

CONSTRUCTOR

Somos Green Homes

SERVICIOS DE

Reparación de Casas

Construyendo una Fundación Sólida



**7 AM**

**EL MUNDO**  
BOSTON

**EN VIVO**



**NOTICIAS • ENTREVISTAS • COMENTARIOS  
ENTRETENIMIENTO Y MUCHO MÁS!**

**COMIENZA TU DÍA  
CON NOSOTROS**

VISITA:

**ELMUNDOBOSTON.COM/  
LAHORADELCAFE**





► Lawrence con los col

# Domini grande

**¡Qué linda es mi bandera!** “Como latinoamericano, norteamericano y como dominicano me llena de orgullo poder representar como alcalde a la ciudad de Lawrence en un evento tan patriótico como la celebración del 178 aniversario de la Independencia de la República Dominicana”, dijo el alcalde Brian de Peña durante la ceremonia de izamiento de la bandera tricolor a la que asistieron los Representantes estatales, Marcos Devers y Frank Morán, el senador estatal, Barry Finegold, el director del Instituto del Dominicano en el Exterior (INDEX), Oscar Guerrero, el cónsul dominicano en Boston, Ramón Cruz, la alcaldesa de Salem, Kim Driscoll, y los concejales electos de la ciudad en pleno.

En medio de una comunidad eufórica, entusiasta, el alcalde de Peña abrió las puertas del City Hall a todas las culturas y nacionalidades que viven en la ciudad para celebrar las fiestas patrias dominicanas

como lo hacemos también con otros países latinoamericanos.

“En nombre de los hombres y mujeres que gobiernan la ciudad de Lawrence, quiero dar las gracias a esa gran y laboriosa comunidad dominicana por ser parte importante y productiva de esta ciudad que nos acogió. Nos sentimos orgullosos y privilegiados de estar al servicio de todas las comunidades” anotó Brian de Peña, quien por primera vez presidió como alcalde las festividades patrias dominicanas.

“Que viva la independencia de la República Dominicana”, subrayó el alcalde durante el acto en el interior del City Hall para luego salir a la explanada del parque central para el izamiento de la bandera dominicana.

El cónsul dominicano habló también en la ceremonia por la efeméride patria, señalando que “hoy es nuestra

se vistió  
ores de la bandera tricolor

# canos celebraron en su efeméride patria



fiesta, es la fiesta del país y quiero agradecer a Ateneo Dominicano por ese gran trabajo que hicieron y al alcalde Brian de Peña por abrirnos la puerta del City Hall”.

“Que este evento sirva para que cada uno de



*nosotros trabajemos por la unidad y siempre pensando en el futuro de nuestras familias y de nuestra tierra, la Republica Dominicana. Los exhorto a que hagan la doble nacionalidad de sus hijos. Muchas veces nos olvidamos y yo les pido orientar a nuestras familias y hablar de nuestra cultura”, dijo.*

Jenny García, presidenta de Ateneo Dominicano, tuvo también palabras de agradecimiento para el alcalde, expresando sentirse orgullosa de celebrar esta fecha tan significativa para los dominicanos.

## Dominicanos en Boston suspendieron celebraciones por el COVID

La presidenta de la Fundación del Arte y la Cultura (FUNDOARCU) de la República Dominicana en Boston, Alexandra Valdez, transmitió a la comunidad Quisqueyana la suspensión de las actividades por las fiestas patrias dominicanas debido a las restricciones por la pandemia del COVID-19 y sus variantes. “Ni Massachusetts State House ni el City Hall de Boston están disponibles para la realización del izamiento de la bandera dominicana”, señala Valdez. Este evento cívico-patriótico lo habían programado realizar el 27 de febrero con ocasión del 178 aniversario de su Independencia.

También decidieron no realizar



su Cena de Gala y Carnaval 2022 que tenían previsto llevar a cabo el sábado 26 de febrero.



“Les exhortamos a mantener la prudencia necesaria y los protocolos de lugar, alejados de los riesgos que esta pandemia representa. Y mantenerse atentos a las disposiciones que emanen de las autoridades competentes”, señala el comunicado firmado por Alexandra Valdez.



## Dominicanos en Lynn celebrarán su festividad

El Comité Bandera dominicana que preside el reconocido activista dominicano, José Manuel Encarnación, está invitando a toda la comunidad dominicana de Lynn y de ciudades aledañas a participar de las celebraciones por el 178 aniversario de Independencia de la República

**¿Cuándo?**  
Jueves 24 de febrero  
3:00 de la tarde en el City Hall.

Dominicana el día jueves 24 de febrero, a partir de las 3:00 de la tarde en el City Hall. “Vamos a celebrar con orgullo nuestras fiestas patrias”, dice Encarnación.



A la ceremonia cívico-patriótica han sido invitados el alcalde de Lynn, Jared Nicholson, y los oficiales electos.





# PASOS PARA MEJORAR SU SALUD PARA EL CORAZÓN

Le ayudará en su día a día



Eva Gomez

RN Enfermera Pediátrica y sobreviviente de enfermedad del corazón.

## ➤ Enfermedades crónicas

# 7 pasos para una buena salud del corazón

### ¿Por qué tener una buena salud del corazón?

La enfermedad cardíaca es la principal causa de muerte en los Estados Unidos en todos los grupos étnicos, pero es una gran preocupación para los hispanos por los problemas que existen en cuanto a la salud del corazón de este grupo.

Es la segunda causa principal de muerte en las mujeres hispanas donde una de cada 3 mujeres hispanas tiene algún tipo de enfermedad cardiovascular o del corazón, según la American Heart Association (AHA).



alta, diabetes, obesidad y enfermedades del corazón.

### Alta presión sanguínea

Este es uno de los riesgos más comunes. Una encuesta reciente realizada por los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC) encontró que más de una cuarta parte de los hispanos informaron tener presión arterial alta.

De las personas con hipertensión, casi un tercio no tomaba medicamentos que pudieran ayudar a reducir el riesgo de ataque cardíaco y accidente cerebrovascular.

### Alta prevalencia de obesidad

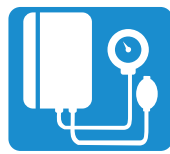
Según los CDC, la prevalencia de la obesidad es del 44,8% entre los hispanos. Tener sobrepeso puede provocar una acumulación de placa en las arterias, lo que aumenta aún más el riesgo de sufrir un ataque al corazón o un derrame cerebral.

### Tasas crecientes de diabetes

Se estima que el 17 % de los adultos hispanos tienen diabetes tipo 2, pero casi la mitad no lo sabe. La diabetes puede provocar complicaciones graves si no se trata.

Si bien los hispanos y los latinos tienen una alta prevalencia de factores de riesgo de enfermedades del corazón, muchas de estas afecciones pueden controlarse mediante cambios conscientes en el estilo de vida.

### Sigue estos 7 pasos para tener una excelente salud del corazón



#### 1. Controla tu presión arterial (Manage blood pressure)

Si controlas tu presión arterial exitosamente con un estilo de vida saludable, podrías mantener una buena salud del corazón, además evitar, retrasar o reducir la necesidad de tomar medicamentos.

- Bajar de peso es uno de los cambios en el estilo de vida más eficaces para controlar la presión arterial.
- Haz ejercicio regularmente, por ejemplo, 150 minutos por semana o unos 30 minutos la mayoría de los días de la semana.
- Llevar una alimentación que contenga gran cantidad de cereales integrales, frutas, verduras y productos lácteos con bajo contenido de grasa.
- Reducir el consumo de alcohol y cigarrillo.
- Contrólale la presión arterial en tu hogar y consulta a tu médico con regularidad.



#### 2. Control de colesterol (Control cholesterol)

Desde un punto de vista dietético, la mejor forma de

reducir el colesterol y tener buena salud del corazón es disminuyendo la ingesta de grasas saturadas y grasas trans. La American Heart Association recomienda limitar las grasas saturadas a menos del 6% de las calorías diarias y minimizar la cantidad de grasas trans que ingiere.



#### 3. Controle su nivel de azúcar en la sangre (Control blood sugar)

Mantener el nivel de azúcar en sangre dentro del límite recomendado por el médico puede suponer un desafío. No es solo el tipo de comida que comes, sino también cuánto comes y las combinaciones de tipos de comida que comes.

- Infórmese sobre el recuento de carbohidratos y el tamaño de las porciones.
- Equilibre cada comida.
- Hable con tu equipo de atención médica de la diabetes sobre cómo coordinar mejor los horarios de comidas y medicamentos.
- Evite las bebidas endulzadas con azúcar.
- Si ya padece de la enfermedad, continúe tomando sus medicamentos y mantenga la comunicación con su médico de cabecera.



#### 4. Manténgase activo (Get active)

La actividad

física es una de las mejores formas de cuidar nuestro organismo y favorecer nuestra salud cardiovascular. Según la OMS, conviene realizar, al menos, 60 minutos de ejercicio al día.



#### 5. Coma mejor (Eat better)

Mantener una dieta equilibrada que contenga todos los alimentos necesarios para tener un estado óptimo de nutrición, es uno de los factores más importantes para prevenir los riesgos asociados a las enfermedades del corazón.



#### 6. Mantenga un peso saludable (Maintain a healthy weight)

Lograr y mantener un peso saludable incluye alimentación saludable, actividad física, sueño óptimo y reducción del estrés.



#### 7. Deje de fumar (Stop smoking)

El consumo prolongado de tabaco puede aumentar el riesgo de muchos problemas de salud serios, especialmente los relacionados con el corazón, aunque es un hábito difícil, son más los beneficios para la salud que comienzan casi inmediatamente.

La evidencia muestra que a los 20 minutos de dejarlo: La presión arterial y el ritmo del pulso bajan a la normalidad y al año, el riesgo de enfermedad cardíaca es la mitad que el de alguien que aún consume tabaco. Su riesgo de sufrir una ataque cardíaco se reduce considerablemente.

**¿Quiere saber cómo revertir esta y muchas otras enfermedades crónicas?** Le dejamos varios tips para mejorar su salud ante estas patologías.

Lo invitamos a compartir y difundir esta información con su familia y amigos. La misión de Myhealthfair.com es proveer información en temas de salud para la comunidad latina en Massachusetts.



➤ Visite [myhealthfair.com](http://myhealthfair.com) • Nuestras fuentes: [heart.org/](http://heart.org/)



Con las mejores Organizaciones de Atención Médica Bilingües, donde puedes hacer tus preguntas en privado.

Escanea el Qr de la organización y contáctalos, te están esperando.



The Dimock Center  
TUFTS Health Plan



Dana-Farber Cancer Institute  
All of Us Research Program



Multicultural Alzheimer's Prevention Program (MAPP)



Colaboración con:





### ➤ Alcalde Brian de Peña anunció nuevas construcciones sin subir los impuestos a los contribuyentes

## Lawrence tendrá dos nuevas escuelas y la más moderna estación de policía

La construcción de dos nuevas escuelas del más alto nivel y de una nueva estación de policía que sería la más moderna del estado ya se ha logrado el financiamiento para su ejecución en la brevedad sin que "se les tenga que subir los impuestos a más del 2.5 por ciento a los contribuyentes", según anunció el alcalde de Lawrence, Brian de Peña, en declaraciones a El Mundo Boston.

La primera de las escuelas ya está en plena construcción y para la nueva estación policial ya pronto comenzarán los trabajos con recursos que, según precisó de Peña, corresponden a lo que el gobierno federal asignó para los municipios locales por la pandemia del COVID-19. "Estamos implementando todo bien para un mejor uso del dinero federal".

### Sin subir los impuestos

Esta es una grandiosa noticia para la ciudad de Lawrence a la que se le dijo que para construir una escuela se iba a tener que subir los impuestos al 2.5 por ciento. Yo siempre decía que hay que ser pacientes y me comprometía a construir las escuelas y la estación de policía sin tener que subir los impuestos hasta el límite. Nosotros no vamos a subir los

impuestos y los concejales de la ciudad ya aprobaron por unanimidad el uso de \$40 millones en fondos federales para construir la nueva escuela Leahy en Erving Avenue.

La actual escuela Leahy que tiene 100 años, se está desmoronando, tiene goteras y necesita reparaciones importantes. "Estoy muy feliz por las familias", dijo Patricia Mariano, directora jubilada de la Escuela Leahy, miembro del Comité Escolar y del Comité de Construcción de la Escuela.

### Millones disponibles

El otoño pasado, los votantes rechazaron una anulación de impuestos para materializar el proyecto escolar de \$103,7 millones. Pero después de asumir el cargo el 12 de noviembre, el nuevo alcalde Brian de Peña dio a conocer un plan para construir la escuela sin aumentar los impuestos. El plan del alcalde exige el uso de \$40 millones en dinero de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense combinado con más de \$60 millones en dinero de asistencia estatal para la construcción de escuelas.

Los concejales de la ciudad celebraron una audiencia pública sobre la propuesta y luego votaron unánimemente a favor del plan. La concejal María De La Cruz dijo durante

la reunión que la nueva escuela debería llevar en parte el nombre de Mariano. "No tienes que hablar dos idiomas para ser una persona bilingüe. Ella tiene los sentimientos, el amor por la comunidad", dijo De La Cruz sobre Mariano.

La ciudad tiene hasta el 24 de febrero para aceptar formalmente los millones disponibles de la Autoridad de Asistencia para la Construcción de Escuelas del estado para el proyecto Leahy. El estado también está proporcionando fondos para otros dos proyectos en Lawrence, incluidos \$49 millones para una nueva estación de policía y casi la mitad de los \$132 millones para la nueva Escuela Oliver Partnership.

La nueva escuela, diseñada para construirse en la propiedad actual de Leahy, tendrá un patio de recreo en la azotea, un gimnasio interior, equipos y laboratorios de ciencia y tecnología, espacios de arte y música como los que actualmente están disponibles para los estudiantes en Wetherbee, Guilmette, Parthum y South Escuelas del Este de Lawrence. El proyecto busca aliviar el hacinamiento en la Escuela Leahy y también combinará estudiantes de la Escuela Lawlor y los grados superiores en la Escuela Leonard.

### ➤ Senadora estatal y candidata a Auditora de Massachusetts Busca ayudar a desmantelar políticas discriminatorias

La Senadora estatal y candidata a Auditora de Massachusetts, Diana DiZoglio, se unió a los Senadores Julian Cyr (D-Truro), Lydia Edwards (D-East Boston) y Adam Gómez (D-Springfield) para anunciar un plan integral de Justicia Social y Equidad que, según dice, ayudará a desmantelar políticas obsoletas e injustas que continúan dañando desproporcionadamente a las comunidades marginadas y desatendidas.

"El gobierno de Massachusetts es excelente para hacer promesas progresistas, pero con demasiada frecuencia, no cumple con esas ideales. Al crecer en Lawrence y Methuen, vi de primera mano los impactos desproporcionados de las políticas injustas en las comunidades desatendidas", dijo DiZoglio.

### Abriendo puertas

"Nuestras políticas alimentan un statu quo autosuficiente donde las personas con acceso generacional al poder prosperan, sus amigos que se ven y sueñan como ellos son recompensados y las personas más vulnerables son apartadas y marginadas. Seré un Auditor que abra el gobierno estatal a todos y devuelva el equilibrio de poder a los trabajadores".

El plan de Auditora estatal de equidad y justicia social que se propone ejecutar de resultar elegida incluye:

1) Analizar e informar sobre el gasto estatal con empresas propiedad de minorías y

resaltar las áreas que requieren mejora.

2) Examinar los contratos del gobierno estatal para garantizar que se cumplan los compromisos de diversidad

Según DiZoglio, Massachusetts ha fallado constantemente en cumplir con los objetivos de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la contratación estatal. En 2020, el estado gastó \$4.8 millones en contratación, pero solo \$23 millones se destinaron a negocios de propiedad de negros o hispanos, solo el 0.005% del gasto total. La proporción de contratos estatales destinados a empresas propiedad de minorías disminuyó un 24 % entre 1998 y 2018.

"La incapacidad de acceder a contratos estatales es uno de los muchos desafíos que enfrentan los empresarios minoritarios y nuestro gobierno necesita hacer cumplir realmente los objetivos de diversidad que adopta. Cuando esto no ocurra, publicaremos los datos para asegurarnos de que todos los residentes del Estado Libre Asociado sepan cómo y dónde estamos fallando en cumplir con nuestros objetivos DEI. Además, es esencial

responsabilizar a los contratistas por cumplir con los objetivos de DEI en sus subcontrataciones. Con demasiada frecuencia, los grandes contratistas hacen promesas sobre diversidad en sus ofertas, pero no las cumplen. Eso puede ser expuesto y remediado a través de auditorías e informes efectivos", concluye DiZoglio.



Diana DiZoglio  
STATE AUDITOR

La vacuna COVID-19

Segura  
Eficaz  
¡Gratis!  
somolawrence.org



Lawrence:  
Infórmese y  
corra la voz

Un mensaje de:





Julia Mendoza  
Peruana (Chelsea)



“**MI SALUD  
DEPENDE  
DE TU SALUD**”

- **Vacunarse protege a sus seres más queridos, sus amistades, vecinos y compañeros de trabajo.**
- **Vacunarse protege a los ancianos y personas que tienen enfermedades que los ponen en riesgo.**
- **La vacuna evita que transmitas el virus a otras personas.**

Patrocinado por:



EAST BOSTON  
NEIGHBORHOOD  
HEALTH CENTER



**TUFTS**  
Health Plan



Museum of Science.



**SCI Social Capital Inc.**



Para más información en Español: [ElMundoBoston.com/Vacuna](http://ElMundoBoston.com/Vacuna)



La columna  
de Marino

Deportes  
y más...

La NBA y el ALL STARS, la estadística de la delantera Messi-Neymar-Mbappé que alarma al PSG, Barcelona gustó, encantó y goleó, Nairo Quintana gana otra vez en Francia, Manu Ginóbili fue anunciado como finalista para el Salón de la Fama 2022, Olimpia avanza a segunda fase de Libertadores y se verá las caras con Atlético Nacional.



### PSG en picada con Messi-Neymar-Mbappé

Este es un tridente con el que sueña cualquier equipo del mundo, pero sigue sin dar resultados

Con la llegada de Lionel Messi a mediados de 2021, el París Saint-Germain (PSG) logró conformar un Dream Team que en los papeles causaba temor en cualquier club poderoso de Europa. Con Neymar, Kylian Mbappé, Sergio Ramos, Marco Verratti, Gianluigi Donnarumma, Achraf Hakimi y Ángel Di María, entre otras figuras, el cuadro francés se posicionaba de arranque como el máximo candidato a ganar todos los torneos que disputase. Pero, a siete meses de la llegada de Messi, el nivel del equipo es más bajo de lo esperado y las dudas sobre hasta dónde llegará en la Champions League son cada vez mayores.



### Barcelona gana, gusta y golea en Mestalla

El Barcelona recuperó sensaciones, a lo bestia, en Mestalla, donde aplastó sin miramientos por 4-1 a un Valencia tan desafortunado como entregado, al que se anuló justamente dos goles en la primera parte y que dobló la rodilla ante la excelente prestancia ofensiva de un rival en el que se estrenó con brillantes Aubameyang (dos goles, el primero soberbio), que no marcaba cuatro goles desde la primera jornada de Liga y que no lo hacía lejos del Camp Nou desde un -1-6 en San Sebastián en marzo de 2021.

## NBA All Star 2022

El All Star de la NBA es la mayor constelación de estrellas que existe en el universo del baloncesto. Y más en este 2022 en el que la NBA celebra su 75 aniversario. Una ocasión perfecta para homenajear a los hombres que convirtieron a esta liga en una referencia a nivel mundial y que recibieron el mejor reconocimiento posible por obra y gracia de Stephen Curry, que lideró la victoria del Team LeBron sobre el Team Durant por 163-160. El base, abucheado por parte del público de Cleveland pese a ser originario del estado de Ohio, decidió que la cita era ideal para hacer historia y se puso el traje de extraterrestre que tantas veces le hemos visto para regalar a los aficionados una de las mejores actuaciones del All Star. De hecho,

Curry se quedó a sólo dos puntos del récord anotador de Anthony Davis (52 tantos en 2017) tras anotar 50 puntos en un partido en el que demostró que es el último gran revolucionario del baloncesto. Sin embargo, no pudieron con el poderío anotador de un equipo que sobre el papel era favorito y que terminó cumpliendo con esa condición gracias al 'Big Three' formado por Antetokounmpo (30+12), LeBron James (24+8+6 y la canasta ganadora) y un Stephen Curry que se convirtió en el tercer jugador más veterano que gana el MVP de un All Star tras Shaquille O'Neal y Michael Jordan. Dos testigos de excepción que vieron en primera fila los efectos del picorcito de un jugador sin igual.

### Celebrando 75 Aniversario de la NBA

El show del All Star en la NBA: el récord en el torneo de triples y las acrobacias de Obi Toppin que le dieron el título en volcadas.

Karl Anthony Towns se convirtió en el rey de los triples estableciendo una nueva marca de puntos, mientras que el pivot de los Knicks se impuso con sus piruetas. El equipo de los Cavs se llevó el concurso de habilidades.



### Olimpia avanzó a segunda fase de Libertadores

Un gol de Guillermo Paiva y otro de Guillermo Cardozo bastaron al Olimpia para abrir un abismo con la Universidad César Vallejo, imponerse por 2-0 y sellar su clasificación a la Fase 2 de la Copa Libertadores en la que esperan a los colombianos del Atlético Nacional.



### Argentino Ginóbili al Salón de la Fama

El argentino Manu Ginóbili, que jugó 16 temporadas de la NBA con los San Antonio Spurs y ganó cuatro anillos de campeón, fue anunciado como finalista entre los candidatos elegibles para la promoción de 2022 al Salón de la Fama Naismith Memorial Basketball. Según amplió oficialmente la NBA a través de sus redes sociales, la decisión oficial se anunciará el próximo 2 de abril. El bahiense deberá conseguir al menos 18 votos positivos entre 24 electores para lograr quedarse con el cupo



### Suspensión del partido Brasil-Argentina

La Comisión Disciplinaria de la FIFA ha adoptado una serie de decisiones con respecto al caso de la suspensión del partido de clasificación para la Copa Mundial de la FIFA Catar 2022™ entre Brasil y Argentina del 5 de septiembre de 2021. Tras una investigación minuciosa de los diversos elementos de hecho y en vista de la reglamentación vigente, la Comisión Disciplinaria de la FIFA ha decidido que el partido se vuelva a disputar en la fecha y el lugar que decida la FIFA. La Comisión Disciplinaria de la FIFA determinó que la Confederación Brasileña de Fútbol pague una multa por valor de 500.000 CHF como resultado de las infracciones cometidas contra la seguridad y el orden público, mientras que a la Asociación del Fútbol Argentino le impuso una multa de 200.000 CHF. La suspensión del partido también los llevará a pagar una multa de 50,000



### Debut de Barcelona en la UEFA Europa League

Barcelona hizo su debut en Europa League con un amargo empate 1-1 ante Napoli. Los dirigidos por Xavi Hernández tuvieron varias oportunidades desperdiciadas. Barcelona y Nápoles firmaron las tablas en el Camp Nou en la ida de los dieciseisavos de final de la Europa League en un partido que por ritmo, intensidad y nivel de juego de ambos equipos fue más parecido a una eliminatoria de la Liga de Campeones.



### Cancelan octavos de final del Revolution

La serie de octavos de final de Revolution se cancela debido a la retirada del club haitiano del torneo, según el comunicado emitido por la Concacaf con respecto a la participación de AS Cavalry en la Liga de Campeones Concacaf Scotiabank 2022. "AS Cavalry (HAI) ha notificado a Concacaf que el club no ha podido obtener las visas necesarias para viajar a los Estados Unidos para sus próximos partidos de la SCCL contra New England Revolution (EE. UU.), y que han tomado la decisión de formalmente retirarse de la competencia". Como resultado de la baja de Cavalry, New England Revolution avanzará a los cuartos de final, donde se enfrentará al ganador de los octavos de final Pumas UNAM (México) vs Deportivo Saprissa (Costa Rica).



### Porto, líder de la Primera Liga de Portugal

El Oporto venció 1 a 0 en su visita al Moreirense (17º), en la 23ª jornada de la liga portuguesa, con lo que pudo mantener su ventaja como primer clasificado. El brasileño Evarilson firmó el único tanto del partido, en el minuto 40. Gracias a ello, el Oporto mantuvo seis puntos de ventaja sobre el segundo, el Sporting de Lisboa, que venció por su parte 3-0 al Estoril (7º), con goles de Pedro Gonçalves (40), el brasileño Matheus Reis (76) y el español Pablo Sarabia (81).

# DEPORTES & MÁS

CON MARINO VELASQUEZ

HORARIOS

DE LUNES A VIERNES  
POR  
WUNR 1600 AM.

Informando desde 1990

DEPORTES & MAS CON MARINO VELASQUEZ se transmite en WUNR 1600 AM RADIO INTERNATIONAL desde 1993 de 11 am a 12 m. Y ahora también por [www.deportesymasconmarino.com](http://www.deportesymasconmarino.com)

PRESENTA:  
**RUMBA**  
**97.7**

LA NUMERO UNO EN BOSTON  
PARA REGGAETÓN Y VARIEDAD.



VIERNES  
**25**  
DE FEBRERO  
2022

# ZACARIAS FERREIRA

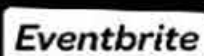
CELEBRANDO  
LA INDEPENDENCIA

# DOMINICANA



ESCANEAR PARA  
COMPRAR TICKETS

MUSICA POR: DJ MARION APP



**TOMAS SOTO**



FOR MORE INFO: MAURICIO: 857-266-9882 / TOMAS: 857-407-8474

1290 N SHORE RD REVERE, MA 02151

[WWW.MAURICIOROCHAPRESENTA.COM](http://WWW.MAURICIOROCHAPRESENTA.COM)

[WWW.TOMASSOTO.COM](http://WWW.TOMASSOTO.COM)



## Reunión pública virtual

# Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury

**Miércoles, 7 de marzo**  
6:00 PM - 7:45 PM

**Enlace de zoom:** [bit.ly/March2022RSMPOC](https://bit.ly/March2022RSMPOC)  
**Llamada gratis:** (833) 568 - 8864  
**ID de reunión:** 160 677 5789

### Descripción del evento

La BPDA invita a la comunidad a la reunión del Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury para obtener comentarios sobre una modificación menor a los Planes de Renovación Urbana de South End y Campus High School. La modificación contempla requisitos de construcción y uso de suelo permitidos adicionales en 1130 Tremont Street, 175-177 Ruggles Street, 0 Tremont Street, 0 Melnea Cass Boulevard y 0 St. Francis de Sales Court, que conforman la "Crescent Parcel".

El RSMPOC se desarrolló para supervisar proyectos que se incluyen en el Plan Maestro Estratégico de Roxbury.

### Próximas reuniones/Upcoming meetings/Dat pwochen rankont yo se:

- March/Marzo/Mas 7
- April/Abril/Avril 4
- May/Mayo/Me 2

For interpretation services, contact the planner listed below one week before each meeting.

Para los servicios de interpretación, comuníquese con el planificador que se indica a continuación una semana antes de cada reunión.

Si w bezwen sèvis entèpretasyon, kontakte moun kap planifye a pi ba a, yon semèn anvan chak reyinyon.

### Contacto:

Kelly Sherman  
Agencia de Planificación y Desarrollo  
One City Hall Square, #9 piso, Boston, MA 02201  
617.918.5493 | [kelly.sherman@boston.gov](mailto:kelly.sherman@boston.gov)

[BostonPlans.org](http://BostonPlans.org) | [@BostonPlans](https://twitter.com/BostonPlans)

Teresa Polhemus, Directora ejecutiva / Secretaria



**Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston**  
980 Harrison Avenue,  
BOSTON, MA 02119  
Teléfono: (617)-989-7000

## SOLICITUD DE PROPUESTAS

### Servicios de encuesta de capital profesional

RFP No. 22-206-003

La Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston, por su Director Ejecutivo, Henry F. Vitale, invita a las propuestas selladas de empresas calificadas para **servicios de encuesta de capital profesional**.

La solicitud de propuesta se puede obtener descargándola desde el Portal **BWSC BIDNET DIRECT**. <https://www.bidnetdirect.com/bwsc>

La propuesta debe ser recibida por la presentación electrónica a través de BidNet Direct a las **12:00 p.m. el viernes 18 de marzo de 2022**.

Las propuestas recibidas después de la fecha y la hora requeridas serán rechazadas como no sensibles. No se aceptarán propuestas de fax / correo electrónico.

El Director Ejecutivo se reserva el derecho de rechazar todas las propuestas, la adjudicación de cualquier contrato está sujeta a la aprobación de la Junta de Comisionados.

**El BWSC es un empleador de acción afirmativa de igualdad de oportunidades. Se anima a las empresas de propiedad minoritaria y de mujeres a responder.**

17 febrero 2022

**Henry F. Vitale**  
Director Ejecutivo



# GRATIS

## APRENDA CALEFACCIÓN

718-701-1861  
917-217-2958

[casitacaliente.net](http://casitacaliente.net)

**NEWTON, "T" to work from**  
 **Woodland Station Apartments & save \$\$\$.**  
Contemporary apts with condo quality finishes and amens. Single level and townhomes. Easy access to Rte 128, 9 & Mass Pike. Income guidelines may apply.  
844-848-8515 TTY:711  
[Woodlandstationapts.com](http://Woodlandstationapts.com)



**WOODLAND STATION APARTMENTS**



**Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston**  
980 Harrison Avenue,  
BOSTON, MA 02119  
Teléfono: (617)-989-7000

## INVITACIÓN A OFERTAS

La Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston, por su Director Ejecutivo, invita a presentar ofertas selladas para el **CONTRATO # 22-309-010, MONITOREO DEL ESTADO DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE EN BACK BAY, BEACON HILL, EAST BOSTON, NORTH DORCHESTER Y ROXBURY.**

Las ofertas deben ir acompañadas de un depósito de oferta, cheque certificado, cheque de tesorería o de caja, o en forma de una fianza de oferta por el monto del **5% DE LA OFERTA**, pagadera a la Comisión y que pasará a ser propiedad de la misma si la oferta, después de la aceptación, no se lleva a cabo. Además, una fianza de cumplimiento y también una fianza de pago de mano de obra y materiales, cada una de una compañía de fianzas calificada para hacer negocios bajo las leyes del Estado Libre Asociado y satisfactoria para el Director Ejecutivo, y cada una por la suma del **100% DEL PRECIO DEL CONTRATO**, debe presentarse dentro del tiempo especificado en el documento del Contrato. Los documentos de licitación se pueden obtener descargándolos del Portal BWSC BIDNET DIRECT. <https://www.bidnetdirect.com/bwsc>.

Las ofertas deben presentarse en los formularios obtenidos del Director de Adquisiciones, en un sobre sellado, claramente marcado **OFERTAS PARA EL CONTRATO #22-309-010, MONITOREO DE CONDICIONES DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE EN BACK BAY, BEACON HILL, EAST BOSTON, NORTH DORCHESTER, Y ROXBURY.** Las ofertas se abrirán públicamente y se leerán en la oficina del Director de Adquisiciones el **18 de MARZO de 2022 a las 10:00 a.m.**

La tarifa de los salarios pagados en el trabajo a realizar bajo el contrato no será inferior a la tarifa de salarios prevaleciente en el programa determinado por el Departamento de Trabajo, División de Seguridad Ocupacional del Estado Libre Asociado, cuya copia se anexa a la forma de contrato a que se refiere el presente.

Antes de comenzar la ejecución de este contrato, el contratista deberá asegurar el pago de la compensación y el suministro de todos los demás beneficios bajo el Capítulo 152 de las Leyes Generales (Ley de Compensación de los Trabajadores, así llamada). Llama la atención el Capítulo 370 de las Actas de 1963, el cual debe ser de estricto cumplimiento. Ninguna oferta para la adjudicación de este proyecto se considerará aceptable a menos que el Contratista acuerde cumplir plenamente con el requisito del Requisito de Utilización de Empleados de Minorías como se establece en el Artículo VIII del Contrato y la Utilización de Empresas Comerciales Propiedad de Minorías y Mujeres como se establece en el Artículo X del Contrato.

El Director Ejecutivo se reserva el derecho de rechazar cualquiera y todas las ofertas. La adjudicación de cualquier contrato está sujeta a la aprobación de la Junta de Comisionados.

24 febrero 2022

**Henry F. Vitale**  
Director Ejecutivo



**Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston**  
980 Harrison Avenue,  
BOSTON, MA 02119  
Teléfono: (617)-989-7000

## INVITACIÓN A OFERTAS

La Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston, por su Director Ejecutivo, invita a presentar ofertas selladas para el **CONTRATO # 22-309-009, MONITOREO DE CONDICIONES DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE EN ROSLINDALE, SOUTH DORCHESTER Y WEST ROXBURY.**

Las ofertas deben ir acompañadas de un depósito de oferta, cheque certificado, cheque de tesorería o de caja, o en forma de una fianza de oferta por el monto del **5% DE LA OFERTA**, pagadera a la Comisión y que pasará a ser propiedad de la misma si la oferta, después de la aceptación, no se lleva a cabo. Además, una fianza de cumplimiento y también una fianza de pago de mano de obra y materiales, cada una de una compañía de fianzas calificada para hacer negocios bajo las leyes del Estado Libre Asociado y satisfactoria para el Director Ejecutivo, y cada una por la suma del **100% DEL PRECIO DEL CONTRATO**, debe presentarse dentro del tiempo especificado en el documento del Contrato. Los documentos de licitación se pueden obtener descargándolos del Portal BWSC BIDNET DIRECT. <https://www.bidnetdirect.com/bwsc>.

Las ofertas deben presentarse en los formularios obtenidos del Director de Adquisiciones, en un sobre sellado, claramente marcado **OFERTAS PARA EL CONTRATO #22-309-009, MONITOREO DE CONDICIONES DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE EN ROSLINDALE, SOUTH DORCHESTER Y WEST ROXBURY.** Las ofertas se abrirán públicamente y se leerán en la oficina del Director de Adquisiciones el **17 de MARZO de 2022 a las 10:00 a.m.**

La tarifa de los salarios pagados en el trabajo a realizar bajo el contrato no será inferior a la tarifa de salarios prevaleciente en el programa determinado por el Departamento de Trabajo, División de Seguridad Ocupacional del Estado Libre Asociado, cuya copia se anexa a la forma de contrato a que se refiere el presente.

Antes de comenzar la ejecución de este contrato, el contratista deberá asegurar el pago de la compensación y el suministro de todos los demás beneficios bajo el Capítulo 152 de las Leyes Generales (Ley de Compensación de los Trabajadores, así llamada). Llama la atención el Capítulo 370 de las Actas de 1963, el cual debe ser de estricto cumplimiento. Ninguna oferta para la adjudicación de este proyecto se considerará aceptable a menos que el Contratista acuerde cumplir plenamente con el requisito del Requisito de Utilización de Empleados de Minorías como se establece en el Artículo VIII del Contrato y la Utilización de Empresas Comerciales Propiedad de Minorías y Mujeres como se establece en el Artículo X del Contrato.

El Director Ejecutivo se reserva el derecho de rechazar cualquiera y todas las ofertas. La adjudicación de cualquier contrato está sujeta a la aprobación de la Junta de Comisionados.

24 febrero 2022

**Henry F. Vitale**  
Director Ejecutivo



follow us **elmundoboston.com**

**EL MUNDO BOSTON**



BPDA Oportunidad de propiedad de vivienda con restricción de ingresos

**815 East Fifth Street/816 East Sixth Street Condominium South Boston, MA, 02127**

2 unidades de propiedad de vivienda con restricción de ingresos

# de unidades	# de dormitorios	Precio	Límite Máximo de Ingresos (por AMI)
1	2-Dormitorios	\$240,800	80%
1	2-Dormitorio s	\$314,000	80%-100%

**Límites máximos de ingresos** (establecidos por la BPDA + según el tamaño del hogar + AMI)

Tamaño del hogar	80% IAM	100% IAM
1	\$67,700	\$84,600
2	\$77,350	\$96,650
3	\$87,000	\$108,750
4	\$96,650	\$120,800
5	\$104,400	\$130,500
6	\$112,150	\$140,150

**Límites máximos de activos**

80% AMI	100% AMI
\$75,000	\$100,000

No incluye jubilación. Incluye Bienes Raíces

Para obtener más información sobre la elegibilidad + los requisitos de evaluación de BPDA, visite: <http://www.bostonplans.org/housing/faqs#application-lottery-questions>

**Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud, desde el 21 de febrero de 2022 hasta el 9 de marzo de 2022.**

Para solicitar una solicitud en línea, visite: [www.815EastFifthLottery.com](http://www.815EastFifthLottery.com)

Para que le envíen una copia impresa de la solicitud a su dirección postal, llame al | **617-531-7123 Ext 779.**

Después de una cuidadosa consideración y por precaución, la Ciudad de Boston ha decidido cancelar el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al **617-531-7123 Ext 779** para solicitar que le enviemos una por correo y pedimos cualquier orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

**Las solicitudes completamente completadas y firmadas** deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el **miércoles 9 de marzo de 2022**

**Enviado a:**

Maloney Properties, Inc.  
Attn: 815 East Fifth Lottery  
27 Mica Lane, Wellesley, MA 02481

- Selección por sorteo. Se aplican restricciones de activos, uso y reventa.
- Preferencia para los residentes de Boston.
- Preferencia para compradores de vivienda por primera vez
- Preferencia por Hogares con al menos una persona por dormitorio.
- Se **requiere** un pago inicial mínimo del 3%

Para obtener más información, asistencia con el idioma o para realizar una solicitud de adaptaciones razonables, llame al **617-531-7123 Ext 779** o envíe un correo electrónico [815East5th@maloneyproperties.com](mailto:815East5th@maloneyproperties.com)



Igualdad de oportunidades de vivienda



**DORIS**

[Doris@ElMundoBoston.com](mailto:Doris@ElMundoBoston.com)

617-522-5060 x 229



Museum of Fine Arts Boston

**Engaging. Dynamic. Fun.**

Join us for what promises to be an enriching, vibrant, and ever-changing experience. And, yes, a fun place to work!

As one of the world's renowned art museums, the MFA boasts a collection that spans nearly all cultures and time periods—ranging from the art of ancient Egypt to French Impressionism to Contemporary. There's art and so much more to interest people from all walks of life. The Museum is a lively social destination that offers many other amenities such as community and cultural celebrations, concerts, lectures, films and so much more, while also serving as an important community and educational resource for schools and families..

**Job Opportunities:**

**Security Officer II (Part-Time; Weekends)**

Reporting to the Security Supervisor, the Security Officer II will patrol assigned Museum space for the safety and security of people and property. In this position, the Security Officer II will perform various security duties according to established schedules and operating procedures. These patrols require the officer to be mobile and able to climb stairs or traverse obstacles within some spaces. *Part-Time, 16 hours per week*

**Shifts Available:**

- Friday 3:20 pm - 12:00 am and Saturday 9:00 am - 5:40 pm
- Friday 3:20 pm - 12:00 am and Sunday 9:00 am - 5:40 pm
- Saturday 3:20 pm - 12:00 am and Sunday 3:20pm - 12:00 am

**Starting wage:** \$15.75 per hour (not including shift differential for 2nd shift)

To apply and read full description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=415736&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=415736&lang=en_US&source=CC4)

**Security Officer II (Full-Time)**

Reporting to the Security Supervisor, the Security Officer II will patrol assigned Museum space for the safety and security of people and property. In this position, the Security Officer II will perform various security duties according to established schedules and operating procedures. These patrols require the officer to be mobile and able to climb stairs or traverse obstacles within some spaces. *Full-Time, 40 hours per week*

**Shifts Available:**

- Thurs-Mon, 1st Shift: 9:00 am - 5:40 pm
- Fri-Tues, 3rd Shift: 12:00 am - 8:40 am

**Starting wage:** \$15.75 per hour (not including shift differentials for 2nd and 3rd shifts, which are 7% and 10% respectively)

To apply and read full description, use the link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=413631&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=413631&lang=en_US&source=CC4)

**Security Supervisor**

Reporting to the Assistant Director of Protective Services, Security Supervisors play a critical role in the Protective Services operation. As the first level of management, they are the face of the department to visitors, volunteers, and staff. In their role, they oversee teams of security officers who are responsible for monitoring and reporting activities within assigned areas of the Museum. *Full-Time hourly, 40 hours per week. Timing of shifts is to be determined*

**Hourly Range:** \$22 - \$23 per hour, commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=416911&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=416911&lang=en_US&source=CC4)

To review the full List of employment opportunities at the MFA, please click on the following link:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001)

The Museum of Fine Arts, Boston, is an Equal Opportunity Employer. We are committed to building a culturally diverse and inclusive work environment and strongly encourage and welcome an applicant pool that reflects our commitment.

\*The MFA requires all employees to be fully vaccinated against COVID-19 (religious or medical exemptions will be considered).

Some of these positions are part of a bargaining unit.

**Security Specialist (Full-Time & Part-time)**

Reporting to the Command Center Manager, operate and maintain equipment in Museum Command Center to monitor and provide surveillance of all Museum areas and grounds, including, but not limited to the exterior perimeter, Museum garage, the SMFA/Museum School, surface parking lots, and off site properties. Equipment consists of closed circuit television monitors, video recording, base station radio, a PC based systems for fire detection, emergency evacuation, security alarms and card access. *Full-Time, 35 hours per week*

**Shifts Available:**

**Full-Time,** 35 hours per week.

Saturday - Wednesday, Midnight - 8am

AND

**Part-Time,** 2 Days -- 16 total hours per week (timing and day of shift to be determined)

**Possible Shifts:**

8 am to 4 pm

4 pm to Midnight

**Salary range:** \$41,000 - \$43,000, not including the shift differentials for 2nd and 3rd shifts, commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=416910&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=416910&lang=en_US&source=CC4)

**Watch Engineer**

Reporting to Engineering and Maintenance Supervisor, operate and maintain a low-pressure boiler plant, chiller plant, air handlers and all associated equipment. Monitor computer readings and make required adjustments to maintain desired climate in all areas. *40 hours per week, Saturday - Wednesday, 6:00am to 2:00pm (Thursday & Friday Off)*

**Hourly Range:** \$34.41 - \$38.23

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=416783&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=416783&lang=en_US&source=CC4)

**Maintenance Mechanic**

Reporting to the Engineering and Maintenance Supervisor, responsible for the maintenance, installation, operation, control of all the mechanical equipment at the Museum and all other buildings owned and operated by the Museum in accordance with accepted mechanical codes and procedures. *40 hours per week, Monday - Friday, 6:00 am - 2:30 pm*

**Salary range:** \$34.41 to \$38.23 commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&jobid=435911&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&jobid=435911&lang=en_US&source=CC4)



**The Massachusetts Water Resources Authority**

The Massachusetts Water Resources Authority is seeking bids for the following:

BID NO.	DESCRIPTION	DATE	TIME
WRA-5090	Purchase of Two Vertical & Two Horizontal RS Valves (or Equal)	03/09/22	2:00 p.m.
S608	Deer Island Treatment Plant Personnel Float Rehabilitation	04/01/22	2:00 p.m.

To access and bid on Event(s) please go to the MWRA Supplier Portal at [www.mwra.com](http://www.mwra.com)

**FALL RIVER HOUSING AUTHORITY  
EXECUTIVE DIRECTOR**

The Fall River Housing Authority is accepting applications for the position of Executive Director for the Fall River Housing Authority.

The Fall River Housing Authority is a public housing agency managing 5,000 units of Federally-aided and State-aided conventional and rental assistance housing, as well as a CFP and other grant funding. The Executive Director will be responsible to the Board of Commissioners for general supervision over the administration of the Authority's business; fiscal affairs; planning, directing and coordinating low income housing programs; supervision of personnel; assuring Authority compliance with all State and Federal Laws, Rules and Regulations; promoting a sound public housing philosophy within the community; and any other responsibilities as determined by the Board of Commissioners

**Required Minimum Qualifications:**

- Eight years' experience in public or private housing, community development, public administration, non-profit administration or a closely related field that demonstrates strong management and organizational skills.
- Evidence of effective leadership and private industry business skills will be evaluated on a case-by-case basis.
- At least three year's supervisory experience of a staff of ten or more is required.
- Excellent written and verbal skills necessary to effectively communicate with local officials, boards, residents, service providers and funding agencies.
- Substantial background in the implementation of management controls, systems and business process change.
- Demonstrated record of creativity and innovation strongly desired.
- Working knowledge of fiscal management, maintenance systems, personnel and administrative management systems in public or private housing.
- Considerable knowledge of local, state, and federal governmental procedures and regulations as they relate to housing development, construction and the management of local housing authority operations is desirable but not required, and may be substituted by high-level business or other administrative experience.
- Experience working with people of various socio-economic backgrounds.
- Experience with state and federal public housing preferred, but not required.

**Education:**

- A Master's degree, with five (5) or more years of experience with low income or assisted housing programs preferred, and demonstrated skills in leadership, supervision and management; or
- A Bachelor's degree in Public Administration, Business Administration, Economics, Finance, Social Sciences, or related concentration, with ten (10) or more years of experience with low income or assisted housing programs preferred, and demonstrated skills in leadership, supervision and management.
- Certification as a Public Housing Manager (PHM) from a HUD approved organization or Certification as a Massachusetts Public Housing Administrator (MPHA) is required, within one (1) year of hiring.

**Salary:**

Suggested salary range is **\$140,247 - \$164,997.**

The salary for this position is determined based on experience and in accordance with the FRHA's annual budget as approved by the Fall River Housing Authority Board of Commissioners and DHCD and HUD guidelines.

A job description for this position is available at the Fall River Housing Authority Main Office, 85 Morgan Street, Fall River, MA 02721, or on the website [www.fallriverha.org](http://www.fallriverha.org).

Please send your resume with a cover letter addressing the job requirements to the Fall River Housing Authority, 85 Morgan Street, Fall River, MA 02721—Attn: Mary L. Sahady, Chairwoman, Fall River Housing Authority Board of Commissioners.

This position will remain open until filled.

The FALL RIVER HOUSING AUTHORITY is an EEO (Equal Opportunity Employer) Mary L. Sahady, Chairwoman, Fall River Housing Authority



follow us [elmundoboston.com](http://elmundoboston.com)

**WAYLAND AFFORDABLE HOUSING**

**1—Three Bedroom Single Family Home  
Price: \$328,800**

**81 W. Plain Street**

**Maximum Income**

- 1 person: \$70,750
- 2 person: \$80,850
- 3 person: \$90,950
- 4 person: \$101,050
- 5 person: \$109,150
- 6 person: \$117,250

**Public Information Meeting**

6:30 p.m., Wednesday, March 2, 2022  
Meeting ID: 833 8192 7480  
Passcode: 671168

**Application Deadline**

March 28, 2022

Reasonable Accommodations Available for persons with disabilities

Language/translation assistance available, at no charge, upon request.

Home by Lottery First Time Homebuyers Assets to \$75,000



**For Information and Application:**

Pick Up: Wayland Town Hall, Town Clerk's Office or Public Library  
Phone: (978) 456-8388/FAX: 978-456-8986  
Email: [lotteryinfo@mcohousingservices.com](mailto:lotteryinfo@mcohousingservices.com)  
TTY: 711

Application available at: [www.mcohousingservices.com](http://www.mcohousingservices.com)

**KINGSTON AFFORDABLE HOUSING**

**One 3 Bedroom SFH—\$312,200  
One 3 Bedroom Duplex—\$299,900**

**Koi Pond Estates—Morgan's Way (off Rt. 106) Kingston**

Reasonable Accommodations Available for persons with disabilities

Language/translation assistance available, at no charge, upon request.

**Zoom.com Public Info Meeting**

6:30 p.m., Thurs., March 10, 2022  
Meeting ID: 813 9168 3731  
Passcode: 512154

**Application Deadline**  
April 4, 2022

**MAX INCOME 80% AMI**

- 1—\$70,750
- 2—\$80,850
- 3—\$90,950
- 4—\$101,050
- 5—\$109,150
- 6—\$117,250

**Homes by Lottery—Assets to \$75,000—1st Time Homebuyers**

**For Info and Application:**

Pick Up: Kingston Town Hall, Town Clerks Office  
Kingston Public Library  
Phone: (978) 456-8388 / FAX: (978) 456-8986/ TTY: 711  
Email: [lotteryinfo@mcohousingservices.com](mailto:lotteryinfo@mcohousingservices.com)



Application available online at: [www.mcohousingservices.com](http://www.mcohousingservices.com)

**CONCORD RENTAL AFFORDABLE HOUSING**

**Waiting List Open by lottery**

**Eligibility Up to 50% AMI**

**Heat, Hot Water, Water & Sewer Included in Rent**



**Warner Woods  
223 & 247 Laws Brook Road**



**Application Deadline**  
March 5, 2022

**MAX INCOME 50% AMI**

**CURRENT RENTS**

**Without a Housing Voucher**

- 1 BR—\$1,045
- 2 BR—\$1,251

**With a Housing Voucher**

- 1 BR—\$1,600
- 2 BR—\$1,900

- 1 person: \$47,000
- 2 person: \$53,700
- 3 person: \$60,400
- 4 person: \$67,100

Vouchers accepted

Reasonable Accommodations Available for persons with disabilities

Language/translation assistance available, at no charge, upon request.

**For Info and Application Availability:**

Pick Up: Concord Town Hall, Town Clerks Office, Public Library  
Phone: (978) 456-8388 FAX: 978-456-8986  
TTY/TTD: 711  
Email: [lotteryinfo@mcohousingservices.com](mailto:lotteryinfo@mcohousingservices.com)

Applications must be submitted or postmarked on or before the application deadline. Applications can be returned by mail. The Application includes all submission information.

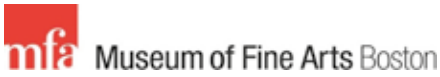
Application available online at: [www.mcohousingservices.com](http://www.mcohousingservices.com)



# APARTMENT

available for March 1

• 3 bedroom • 1 living room • 1 bath  
**\$3,200** in Dorchester MA.  
 Section 8 ok.  
 Please call **857-222-6257**



### Engaging. Dynamic. Fun.

Join us for what promises to be an enriching, vibrant, and ever-changing experience. And, yes, a fun place to work!

As one of the world's renowned art museums, the MFA boasts a collection that spans nearly all cultures and time periods—ranging from the art of ancient Egypt to French Impressionism to Contemporary. There's art and so much more to interest people from all walks of life. The Museum is a lively social destination that offers many other amenities such as community and cultural celebrations, concerts, lectures, films and so much more, while also serving as an important community and educational resource for schools and families.

### Job Opportunities:

#### Senior Manager, Human Resources

As a Human Resources generalist, reports to the Director of Human Resources and oversees the Museum's talent management operations. Serves as HR partner to the Operations and Learning and Community Engagement divisions on all HR related matters. Manages two HR business partners and has the lead role in ensuring that our hiring practices are aligned with the Museum's commitment to diversity, equity, inclusion and accessibility. Full time, 35 hours a week; Monday through Friday 9am – 5pm

**Salary range:** \$100,000 - \$120,000 commensurate with experience

To apply and read full description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=411713&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=411713&lang=en_US&source=CC4)

#### Human Resources Manager

Reporting to the Senior Manager, the Human Resources Manager is responsible for sourcing and recruiting talent for our visitor-facing departments in compliance with Museum policies, state and federal laws and regulations to support the Museum's commitment to diversity and inclusion. Full-Time Salary, 35 hours per week; Monday through Friday 9am – 5pm

**Salary Range:** \$75,000 - \$80,000 commensurate with experience

To apply and read full description, use the link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=410171&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=410171&lang=en_US&source=CC4)

#### E-Commerce Manager

Reporting to the Director of Retail Operations, the E-Commerce Manager oversees the Museum Shop's E-Commerce growth and performance. Individual will be responsible for building and implementing the retail e-commerce roadmap for the Museum. Full-Time Salary, 35 hours per week

**Salary Range:** \$55,000 - \$60,000, commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=435488&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=435488&lang=en_US&source=CC4)

#### STEAM Team and HS Partnerships Coordinator

Reporting to the Director of Teen Programs, the STEAM Team & High School Partnerships Coordinator will coordinate the planning, execution, and implementation of the STEAM Team program for Boston high school students that builds on the STEAM education platform (Science, Technology, Engineering, Art and Math). Full-Time Salary, 35 hours per week

To review the full List of employment opportunities at the MFA, please click on the following link:  
[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001)

The Museum of Fine Arts, Boston, is an Equal Opportunity Employer. We are committed to building a culturally diverse and inclusive work environment and strongly encourage and welcome an applicant pool that reflects our commitment.

\*The MFA requires all employees to be fully vaccinated against COVID-19 (religious or medical exemptions will be considered).

Some of these positions are part of a bargaining unit

**Salary Range:** \$45,000 - \$50,000 commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=434957&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=434957&lang=en_US&source=CC4)

#### Executive Assistant to the Chief Operating Officer

Reporting to the Chief Operating Officer (COO), the Executive Assistant provides a full range of executive-level administrative support. Offers back-up support to the Director's Office during peak times, illness and vacation periods, and serves as administrative support to the Leadership Team. Full-Time Salary, 35 hours per week

**Salary Range:** \$62,000 - \$68,000 commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=434513&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=434513&lang=en_US&source=CC4)

#### Manager of A/V Services

Reporting to the Manager of Information Technology Services and Support, the Manager of A/V Services is responsible for the scheduling and execution of the Museum's A/V events, the operation, maintenance and benchmarking of all the Museum's performance venues and technology, as well as the management of A/V staff. Schedule permitting, provide tier 1 and 2 technical support and assist the I.T. Support Team in the execution of projects. Full-Time Salary, 35 hours per week

**Salary Range:** \$63,000 - \$67,000 commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=416781&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=416781&lang=en_US&source=CC4)

#### IT Services Coordinator

Reporting to the Manager of IT Services and Support, the IT Services Coordinator conducts a broad range of technical support, administrative, communications, and coordination tasks to help ensure a responsive, reliable, and seamless delivery of IT services to end users throughout the organization. Serves as a front-facing central point of contact and liaison for end users that require IT services and support, including directly answering help desk calls and creating, assigning, and monitoring tickets. Full-Time Salary, 35 hours per week

**Salary Range:** \$44,000 - \$50,000 commensurate with experience

To apply and read full job description, use link below:

[https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101\\_000001&joblid=410167&lang=en\\_US&source=CC4](https://workforcenow.adp.com/mascsr/default/mdf/recruitment/recruitment.html?cid=32f45058-ce08-45f5-b35e-964951a170b1&cclid=19000101_000001&joblid=410167&lang=en_US&source=CC4)

También tenemos servicio de pedicure.

Lo mejor de todo hablamos Español

¡Los esperamos!

222 Broadway Revere, MA 02151



781-853-8337

Lunes a sábado 9:30 am-7:00 pm



Lunes a Viernes 6:00pm y 11:00pm  
[www.noticiasya.com](http://www.noticiasya.com)



**HABLEMOS**  
DOMINGO, 11:00PM

@hablemosni  
@francisconcepcionoficial



**Pachanga**  
Latina

**SÁBADO, 12:00PM**

[www.pachangalatina.com](http://www.pachangalatina.com)  
[info@pachangalatina.com](mailto:info@pachangalatina.com)  
@pachangalatinatv