

Síguenos en Facebook
para más noticias e información



► Pese al veto del gobernador Baker al proyecto de ley

Darán licencias de conducir a indocumentados

PAG. 4

EL MUNDO BOSTON

Greater Boston Edición No. 2562
Jueves 2 de Junio, 2022

175 McClellan Highway, Suite 1A • Boston, MA 02128
editor@elmundoboston.com | elmundoboston.com

f t i s @elmundoboston



► Más de 40 compañías estarán buscando mano de obra Latina. Hay posiciones para todos los niveles con buenas remuneraciones y muchos otros beneficios laborales y de salud.

Llegó el día Trabajo para todos

- Latino Career Expo
- Viernes 3 de junio
- Courtyard Boston Marriott Hotel

LOCALES »

PAGS. 15 - 34



PAG. 37

► Masacre en escuela primaria de Texas
"Es una tragedia horrible que no se puede borrar"



PAG. 35

Lawrence busca candidatos calificados

Para Departamentos de Bomberos con diversidad, equidad e inclusión



Memorial Day

► En el monumento a los veteranos puertorriqueños en Boston y con asistencia de la alcaldesa Michelle Wu, y de los representantes de la Asociación de Veteranos, Tony Molina, Jaime Rodríguez, entre otros, se honró la memoria de quienes lucharon por "nuestra libertad" y se elevó oraciones por sus familias. Photo: Luzmar Valerio-Centeno.



La columna de Max

Maximo Torres
Editor, El Mundo Boston
Maximo@ElMundoBoston.com

Todos vuelven

Después de la pandemia del COVID-19 y ya sin restricciones, sin máscaras y con el 80 por ciento de población de Massachusetts totalmente vacunada, vuelve el Latino Career Expo o la Feria de Trabajo más grande de Nueva Inglaterra para beneficio de toda nuestra comunidad inmigrante. El 3 de junio, no pierdas la fecha, puede ser el día que cambie la historia de tu vida al encontrar el trabajo que estabas buscando. Más de 40 compañías, de las más diversas, estarán en la feria abriendo sus puertas de manera presencial para contratar mano de obra Latina.

La pandemia del COVID-19 nos afectó a todos y aún hay muchos trabajadores que no han logrado recuperarse y salir del estancamiento. Después de más de dos años por las restricciones y cuarentenas, la Feria de Trabajo vuelve a abrir sus puertas en el Courtyard by Marriott Boston Hotel, el mismo lugar de siempre, para que todos los que quieran busquen y encuentren el trabajo de su vida, de sus sueños. Sería más que ocioso perder esta oportunidad.

Hay trabajo, hay "camello" como dirían los colombianos y lo puedes encontrar a la vuelta de la esquina, en empresas o compañías de las más importantes como Amazon, Mass General Hospital, State Street, Omni Hotels & Resorts, Sherwin

Williams, Gillette, Museum of Science, Boston Children's Hospital, New England Aquarium, Massachusetts General Hospital, City of Boston, Eastern Bank, entre muchas otras, que estarán este viernes 3 de junio, de 1:00 a 5:00 de la tarde, en el Courtyard by Marriott Boston Hotel, contratando trabajadores latinos de todos los niveles, profesionales y no profesionales.

Esta es la oportunidad que a lo mejor estabas buscando, no la desaproveches. Solo tienes que ir con tu resume bajo el brazo y buscar el trabajo de tus sueños. Son empresas que no solo pagan bien, sino que le brindan al trabajador una serie de beneficios laborales y de salud que es lo más importante.

latino career expo



Como consecuencia de la pandemia del COVID-19 mucha gente se quedó sin trabajo, sin ingresos económicos, las deudas aumentaron, las amenazas de desalojo crecieron por no pagar el alquiler. Ahora con la Feria de Trabajo de El Mundo Boston, las oportunidades para salir del estancamiento están al alcance de todos los que están buscando un empleo bien remunerado y en compañías de las más cotizadas del mercado.

Este es el décimo octavo año del Latino Career Expo, una de las ferias de trabajo más grandes de Nueva Inglaterra que ha permitido ayudar a miles de trabajadores a conectarse con las principales empresas norteamericanas que están buscando mano de obra calificada entre los latinos.

Son miles los testimonios de personas que dicen haber encontrado en la feria las oportunidades que les ha cambiado la vida. Jay Cosmopoulos, vicepresidente de Ventas y Eventos de El Mundo Boston, lo dice en sus diversas intervenciones. "Esta es una valiosa oportunidad para establecer contacto con las diferentes compañías a fin de conseguir un buen empleo que sea la fundación del sueño americano".

Esta es tu oportunidad, este es tu sueño. La Feria de Trabajo está a la vuelta de la esquina. El Latino Career Expo vuelve, todos vuelven.

¡Sigamos cuidándonos! La vacuna salva vidas.

CHISTES DE LA SEMANA



Llega Pepito donde su mamá que está embarazada y le pregunta:

-Mamá, ¿Qué tienes en la barriga?

-Un niño.

-¿Y quién te lo dio?

-Tu papá.

-El niño va corriendo donde su papá y le dice:

Papá, ¡No le andes dando niños a mi mamá

porque se los come!

Llega Pepito al médico y le dice me siento mal doctor

-¿Qué sientes?

-Que me da vueltas la cabeza y quiero vomitar.

-¿Será por la resaca de una borrachera?

-No doctor, solo me he tomado una botellita de vino.

El doctor le explica lo malo que es tomar licor y se lo demuestra metiendo una lombriz a un vaso con vino. La lombriz muere a los pocos segundos.

-¿Ya ves lo que le pasa a los que beben mucho?

-Sí doctor, pero es una suerte

¡Nunca tendremos lombrices!

NO SE PIERDA LOS
MIERCOLES



UN MINUTO
DE SALUD

GRACIAS A:

Massachusetts General Hospital
Founding Member, Mass General Brigham

ELMUNDOBOSTON.COM/LAHORADELCAFE

7 AM

EL MUNDO BOSTON EN VIVO



YOU'RE INVITED TO JOIN US AT THE

HARBORONE®
CAUSE
PITCH CONTEST

In partnership with
 FOUNDATION
management & productions, inc.
and media partner

HarborOne Bank, in partnership with The Greg Hill Foundation, FMP Productions and The Boston Globe, is proud to announce the inaugural HarborOne Cause Pitch Contest. This inspirational mission-driven event will take place the evening of June 22 at Big Night Live at North Station in Boston.

WEDNESDAY, JUNE 22 | 6-10PM

BIG NIGHT LIVE
(110 CAUSEWAY ST | BOSTON, MA)

To RSVP, please visit:

events.fmpevents.com/e/harboronecause

#1

SOMOS LOS ÚNICOS EN BOSTON CON
NOTICIAS LOCALES EN ESPAÑOL Y EN VIVO.



GRACE GÓMEZ

JOSÉ RIVERA ADROVET

LUNES A VIERNES

5:00, 5:30, 6:00 & 11:00 PM

 **NOTICIERO**
NUEVA INGLATERRA
SIEMPRE CONTIGO

➤ Pese al veto de gobernador proyecto de ley pasará para la historia

Siempre darán licencias de conducir a indocumentados

La Cámara de Representantes anulará veto en su próxima sesión formal del 8 de junio.

El gobernador Charlie Baker fue blanco de críticas de distintos sectores de la comunidad luego de vetar el proyecto de ley que daría licencias de conducir a los inmigrantes indocumentados porque, según dice en una carta, "representa un riesgo para la seguridad electoral".

En la carta de rechazó a la propuesta que le hicieron llegar los legisladores, Baker dijo como argumento que "la identificación no distinguiría a una persona indocumentada de una documentada" y "aumenta el riesgo de que los no ciudadanos se registren para votar". También señala que el Registro de Vehículos Motorizados expediría credenciales estatales a personas sin la



capacidad de verificar su identidad.

"En consecuencia, una licencia de conducir estándar de Massachusetts ya no confirmará que una persona es quien dice ser", escribió Baker.

La Cámara de Representantes y el Senado votaron para aprobar el proyecto de ley con números abrumadores de 118-36 y 32-8, respectivamente.

Esos márgenes fueron lo suficientemente grandes como para anular el veto de Baker.

Se requiere un voto de dos tercios en cada rama para anular el veto del gobernador y convertir el proyecto en ley.

Un portavoz de la presidenta del Senado, Karen E. Spilka, dijo que la cámara anulará el veto, pero no proporcionó una fecha. La Cámara de Representantes anulará el veto durante su próxima sesión formal el 8 de junio, según una portavoz del presidente de la Cámara, Ronald J. Mariano.

Baker está equivocado

En un tuit, Spilka calificó el veto de Baker como "equivocado" y dijo que su cámara espera anularlo. "Somos una nación de inmigrantes, todos nos



Presidenta del Senado dice que el gobernador Baker "está equivocado"



Senadora Chang-Díaz señala que Baker quiere "infundir miedo"



Fiscal Healey critica veto del gobernador Baker



Representante estatal Marcos Devers afirma que gobernador perdió la oportunidad de pasar a la historia firmando la ley

beneficiamos de una mayor seguridad pública. Y todos merecen sentirse seguros y trabajar, recoger a los niños y ser parte de sus comunidades sin miedo", anotó.

Si el proyecto de ley se convierte en ley, las personas sin estatus migratorio legal podrían obtener una licencia de conducir al presentar dos documentos que acrediten su identidad, como un pasaporte extranjero y un certificado de nacimiento o un pasaporte y un certificado de matrimonio. Los nuevos requisitos de identificación entrarían en vigencia el 1 de julio de 2023, después de que se elija al próximo gobernador.

Apoyan anulación del veto

Los candidatos demócratas a gobernador, la fiscal general Maura Healey y la senadora estatal Sonia Chang-Díaz, dijeron que apoyan a las cámaras en su anulación del veto de Baker.

"Los defensores, los legisladores y las fuerzas del orden han estado trabajando para aprobar este proyecto de ley durante años y no nos daremos por vencidos ahora. Haremos esto por nuestra comunidad inmigrante", enfatizó Healey.

Chang-Díaz dijo que el veto de Baker "no es más que para infundir miedo", señalando que espera anularlo en su

Cámara.

El Representante estatal, Marcos Devers, manifestó que el gobernador Baker perdió la oportunidad de pasar a la historia firmando el proyecto de ley.

Somos el Nro. 17

Massachusetts se uniría a otros 16 estados y al Distrito de Columbia, que ya permiten que las personas indocumentadas reciban licencias de conducir, según la Conferencia Nacional de Legislaturas Estatales.

La Ley de Movilidad Laboral y Familiar ha sido respaldada por la fiscal general, la mayoría de los alguaciles y fiscales de distrito del estado y los jefes de policía de las principales ciudades de Massachusetts.

Las preocupaciones de Baker sobre la seguridad electoral han sido rechazadas por los líderes demócratas, incluido el secretario de Estado William F. Galvin, el principal funcionario electoral del estado.

"El hecho de plantear el tema de la votación es una pista falsa" dijo Galvin, subrayando que está "muy comprometido con la seguridad electoral, siempre lo he estado. Creo que esto ha sido exagerado. Se trata de conducir, no de votar".

¿Por qué Harvard Street

Cuidado experto en tu idioma

En Harvard Street, ofrecemos atención dedicada y experta para combatir cualquier cosa que trague la vida. Nos enorgullecamos de mantener puertas abiertas para todos, independientemente de la capacidad de cubrir pagos del servicio.

¡Únete a Harvard Street hoy!
Visita www.harvardstreet.org

Harvard Street Neighborhood Health Center



Coalición de organizaciones se une a las críticas

La siguiente es una declaración de los líderes de las organizaciones que copresiden la Coalición Impulsando Familias Adelante, la directora ejecutiva del Centro de Trabajadores de Brasil, Lenita Reason, y la vicepresidenta de 32BJ SEIU, Roxana Rivera:

"Como copresidentes de una coalición de más de 270 organizaciones que respaldan la Ley de Movilidad Laboral y Familiar, estamos decepcionados de que el Gobernador Baker haya optado por vetar un proyecto de ley que indiscutiblemente mejoraría la seguridad vial, fortalecería las relaciones comunitarias y policiales, ayudaría a la salud pública por la pandemia y, por supuesto, transformaría profundamente la vida de los inmigrantes indocumentados en todo el Commonwealth. En su veto, el Gobernador simplemente repite afirmaciones que han sido desmentidas anteriormente".

"Al elaborar el proyecto de ley, los legisladores, defensores y aliados de las fuerzas del orden público se

aseguraron de que todos los solicitantes tuvieran que demostrar su identidad con documentos oficiales seguros, que es una de las razones por las que tantos jefes de policía, fiscales de distrito y alguaciles de Massachusetts han apoyado con entusiasmo la medida.

Del mismo modo, la objeción del gobernador sobre la votación fraudulenta refleja un temor infundado que no está respaldado por la evidencia en Massachusetts, donde miles de no ciudadanos reciben licencias regularmente, o en otros estados.

Finalmente, la afirmación de que la licencia estándar no distinguiría la presencia legal es irrelevante porque una licencia no está destinada a probar el estado sino simplemente la capacidad de conducir, mejorando así la seguridad vial. Estamos seguros de que la mayoría de los legisladores de todo el estado que inicialmente apoyaron el proyecto de ley no se dejarán influir por este veto y votarán rápidamente para anularlo, lo que hará de Massachusetts un hogar más seguro y más justo para todos".



► Obtenga la cobertura que se merece por menos.

Tufts Health Direct le ayuda a tener acceso a atención de salud de alta calidad con algunas de las primas y costos de lo que paga de su bolsillo más bajos del mercado.

Tufts Health Direct puede ser una excelente opción si no tiene trabajo, si su empleador no cubre el seguro médico o si trabaja de manera independiente.

Para más información, visite
TuftsHealthPlan.com/Direct2022.

Llámenos para hablar con uno de nuestros amables representantes,
617-741-0764, de lunes a viernes, de 8 a.m. a 5 p.m.

Preocupación por la violencia en el verano

Alcaldesa Wu presenta un plan para prevenir la violencia en medio del dolor por lo ocurrido en una escuela de Texas.

Impactada por la masacre. La alcaldesa de Boston, Michelle Wu, presentó un plan con un "enfoque integral" para llegar a los jóvenes, uniendo al personal de más de ocho departamentos de la ciudad para brindar oportunidades laborales, capacitación y programas de verano para niños y jóvenes.

En una conferencia de prensa en el Centro Comunitario Tobin en Roxbury, Wu no ocultó su preocupación por lo ocurrido en una escuela primaria de Texas, señalando que "es muy difícil estar parada aquí luego de que un joven de 18 años diera muerte a balazos a 19 estudiantes y dos profesoras".

"Si bien esto no sucedió en Boston, muchos en nuestras comunidades viven con el miedo y la amenaza de violencia en sus vecindarios. Como madre de dos niños, como vecina nos moveremos con urgencia para asegurarnos de que nuestras



comunidades estén seguras", dijo la alcaldesa en una reunión en la que participaron más de una docena de empleados de la ciudad, funcionarios de seguridad pública, clérigos y trabajadores comunitarios.

"Lo que queremos es prevenir la violencia en este verano al conectar a los jóvenes en riesgo y sus familias con programas y servicios sociales", dijo Wu tras el tiroteo escolar más mortífero

del país desde la masacre de Sandy Hook hace casi una década.

Estudiantes con armas

La semana pasada, dos estudiantes fueron arrestados después de llevar armas cargadas a la Escuela Secundaria de Charlestown, y en marzo, un maestro y un estudiante recibieron disparos en el estacionamiento de la Academia TechBoston después de la escuela.

Una serie de ataques a los residentes en el centro de la ciudad por parte de jóvenes a principios de este mes también llamó la atención sobre la necesidad de un mayor alcance a los jóvenes en riesgo.

Los centros comunitarios estarán abiertos más tarde y, además de aumentar las patrullas en las áreas públicas, la policía se asociará con el clero, los trabajadores sociales y los coordinadores de extensión para ayudar a los niños a acceder a los servicios

sociales, profesionales y de salud mental.

Oportunidades laborales

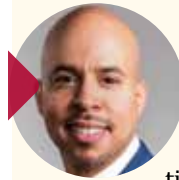
Después de ampliar la cantidad de oportunidades laborales disponibles en la ciudad para los jóvenes de Boston de 14 a 18 años a 6000 puestos, Wu dijo que la ciudad ya ha recibido más de 3500 solicitudes.

"Estamos trabajando con más de 200 socios sin fines de lucro para llenar cada lugar que tenemos", dijo, porque "cuando invertimos en nuestros jóvenes,

todos en nuestras comunidades se benefician".

Para los adultos jóvenes, la oficina de Seguridad Pública de la alcaldesa está contratando a 20 nuevos Embajadores Comunitarios, enfocados en apoyar a los residentes afectados por la violencia armada. Los residentes de Boston de 18 a 30 años también pueden solicitar capacitación o empleo remunerado a través de organizaciones como PowerCorps Boston, un grupo de conservación y justicia ambiental asociado con la Iniciativa de Empleos Verdes para Jóvenes de la ciudad.

» Puntos de vista



"Como padre de dos niños de 10 y de 14 años, el viaje a la escuela fue un poco más lento y mi abrazo de despedida fue un poco más largo", dijo el jefe de Servicios Humanos de la ciudad, José Massó, en referencia al costo emocional del tiroteo en la escuela de Texas.



"Históricamente, en el verano siempre aumenta la violencia y para reducir y prevenirla se va a requerir de un esfuerzo colectivo por parte de las agencias de la ciudad y la comunidad. Y con el Centro Regional de Inteligencia de Boston identificar a los que impulsan la violencia y responsabilizarlos", señaló el comisionado de policía en funciones, Gregory Long.



"A pesar de todo lo que hemos hablado en esta reunión con la alcaldesa Wu, vamos a experimentar violencia este verano", dijo el reverendo Mark Scott, director de prevención de la violencia del equipo de respuesta al trauma.

Vacunas de refuerzo contra el COVID-19:

Datos importantes

Esto es lo que necesita saber:

- Como otros virus, el COVID-19 cambia con el tiempo, creando nuevas variantes.
- Las vacunas de refuerzo brindan protección contra estas variantes, agregando a su cuerpo un nivel adicional de defensa.
- Usted todavía puede contraer el COVID-19 después de recibir una vacuna de refuerzo, pero se reduce mucho su riesgo de una enfermedad grave, la hospitalización y la muerte.
- Su vacuna de refuerzo no necesita ser la misma marca de la vacuna que su vacuna original contra el COVID-19.

La dosis recomendada de la vacuna de refuerzo varía según la edad y situación médica.



Departamento de Salud Pública
de Massachusetts



Consulte a su médico o visite
mass.gov/CovidVaccine



El Bazar de PROVIDENCE

ENTRADA GRATIS

JUNIO 5 2022

12PM

BOMES THEATRE

1017 BROAD STREET

PROVIDENCE, RI



¡COMUNICATE CON NOSOTROS VIA DM PARA PARTICIPAR EN NUESTRO BAZAR!

**VEN A CONOCER NEGOCIOS Y EMPRENDEDORES
LOCALES Y DISFRUTA UNA TARDE FAMILIAR LLENA DE
DIVERSION, RIFAS, MUSICA, ENTRENIMIENTO,
REFRIGERIOS Y MAS!**

PARA INFORMACION 401-442-1567

@ELBAZARDEPROVIDENCE



➤ En "Nuevo Día", uno de los más grandes centros para adultos mayores en Jamaica Plain

Exitosa celebración del Día de la Madre

Con música, regalos y una variada y deliciosa comida colombiana, se celebró por primera vez en "Nuevo Día", uno de los más grandes centros para adultos mayores latinos en Jamaica Plain, el Día de la Madre Latinoamericana cerrando el mes de mayo.

"Nuevo Día es un nuevo

concepto de lo que es dar todo tipo de servicio al adulto mayor o envejeciente de nuestra comunidad, es un centro de hispanos para hispanos y

donde el sol brilla para todos, sin excluir a nadie", dice su director y fundador, Alex García, un reconocido comunicador dominicano que unió esfuerzos con su esposa colombiana, Paola García, de Tufts Health Plan para llevar alegría a las madres dominicanas y latinoamericanas.



➔ Alex Garcia

El Centro de Adultos Mayores convirtió la amplia zona de estacionamiento en un gran escenario para rendir homenaje a "ese ser querido que nos dio la vida", dijo



➔ Tony Barros

John Santiago de la Congregación León de Judá, quien recordó con mucho dolor la muerte del pastor Roberto Miranda ocurrida una semana antes de la celebración. "Tenía en su agenda estar aquí para darles la bendición, pero el Señor lo llamó a su lado". Tony Barros, reconocido activista dominicano y representante de la ciudad de Boston, envió un cálido saludo a todas las madres.

La celebración por el Día de la Madre continuó con



➔ John Santiago

mucha música y diversión a cargo de Sarah Restrepo y Tobe Armendáriz, dos artistas colombianos que cantaron y encantaron.

El Centro tiene apenas dos meses desde que abrió sus puertas y ya cuenta con 150 miembros. "En el mes de junio tenemos planeado hacer la gran apertura con asistencia de la alcaldesa Michelle

Wu, de Senadores y Representantes estatales y de las candidatas demócratas para la gobernación, la fiscal general Maura Healey, y la senadora estatal, Sonia Chang-Díaz, a quienes estamos invitando", dijo García.

Donde quiera que vaya su negocio estaremos allí para usted.

En Rockland Trust, te pondremos en contacto con un experto que te ayudará a convertir tu visión comercial en una realidad. Con una amplia gama de opciones de servicios digitales y más de 120 sucursales ubicadas en todo Massachusetts, podemos ayudarlo a ocuparse de sus negocios donde quiera que esté.

Para obtener más información, visítenos en RocklandTrust.com/small-business

ROCKLAND TRUST BANK

Where Each Relationship Matters®

Member FDIC

Banca Personal | Banca de Negocios | Banca Comercial | Banca de Inversion



CIRQUE DU SOLEIL

CRYSTAL™

A BREAKTHROUGH ICE EXPERIENCE

JUNE 1-12

AGGANIS ARENA

cirquedusoleil.com/crystal



La columna de Inmigración

Por abogada Janeth Moreno
info@morenoimmigration.com
www.morenoimmigration.com

Gobierno ayudará a familias migrantes afectadas por tiroteo en Texas

Bienvenidos a su Columna de Inmigración, donde cada semana escribo sobre temas migratorios.

Esta semana escribimos sobre la lamentable situación vivida por muchas familias en el Estado de Texas. Nuestro más sentido pésame para cada persona afectada por el tiroteo ocurrido en la escuela primaria de Uvalde, en el Estado de Texas.

Ante esta situación y para todas aquellas personas en procesos pendientes ante USCIS, la oficina de migración, el gobierno ha anunciado que proporcionará ayuda y prórrogas en diversos casos. Información muy importante de compartir.

La ayuda consiste en lo siguiente:

1) Aquellas personas que deseen cambiar su estatus de no inmigrante o extender su estadía de no inmigrante dentro de los Estados Unidos, lo podrán hacer; inclusive aquellas que hayan demorado en someter su solicitud debido a circunstancias fuera de su control.

2) Permiso de re-parole, si usted tiene permiso humanitario de parole, USCIS podrá revisar su proceso y podrá otorgar nuevamente una extensión de su estatus.

3) Si tiene algún proceso de permiso de trabajo pendiente y está en espera de una decisión. USCIS podrá agilizar este

proceso.

4) Si usted es estudiante, y cuenta con visa F-1 podrá enviar solicitud de trabajo inclusive para que le sea autorizado trabajar fuera del campus de su escuela.

5) Solicitud de agilización de su proceso migratorio.

6) Consideraciones especiales para la exención de tarifas por incapacidad de pago.

7) Flexibilidad para enviar evidencia solicitada por USCIS.

8) Flexibilidad para contestar Notificación de Intención de Denegación.

9) Flexibilidad si usted no pudo asistir a su entrevista programada con USCIS.

10) Flexibilidad si usted no pudo asistir a poner sus huellas a cita biométrica, así como reprogramación para otras citas.

Es importante comprender que estas ayudas de flexibilidad serán otorgadas para familias afectadas por la situación en Texas y para aquellas que demuestren la necesidad de recibir estas prórrogas y consideraciones especiales por parte de USCIS.

Nos unimos al dolor de las familias afectadas y les enviamos nuestro más sentido pésame.

► Síguenos en nuestras redes para mantenerse actualizado en

📷 📱 @morenolawboston



MGH vacuna a trabajadores contra la viruela del mono

► Es la primera vez que se usa medicamento en los Estados Unidos fuera de los ensayos clínicos

El Mass General Hospital comenzó a vacunar contra la viruela del simio a un pequeño grupo de trabajadores que estuvo en contacto cercano con un hombre diagnosticado con el virus y hospitalizado en dicho nosocomio del 12 al 20 de mayo. El paciente fue la primera persona en los Estados Unidos vinculada a un brote en curso del raro virus en Europa y en Norteamérica.

Monkeypox ahora se ha identificado en nueve personas en siete estados, incluidos Massachusetts, Florida, Utah, Washington, California, Virginia y Nueva York, dijeron los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades. Entre los casos más recientes, informados por funcionarios de salud en Virginia, se encuentra una mujer que viajó recientemente a un área de África donde

se sabe que ocurre la enfermedad.

Dijeron que no era infecciosa durante el viaje y que no requirió hospitalización.

A nivel mundial, se han informado más de 370 casos en el brote desde que apareció el primer grupo desconcertante en el Reino Unido el mes pasado.

En Mass General, equipos de especialistas han estado trabajando largas horas rastreando a cada persona que se cree que estuvo en contacto con el paciente para determinar si pudo haber estado expuesta a la infección y, de ser así, su nivel de riesgo. Eso incluye a todos, desde médicos y enfermeras hasta aquellos que pueden haber entregado brevemente una bandeja de comida justo al otro lado de la puerta.

"Esto ciertamente se sintió novedoso porque fue la primera vez que pudimos usar [la vacuna contra la viruela del simio] en respuesta a un brote", dijo el Dr. Paul Biddinger, director de preparación y continuidad de Mass General Brigham.

Los trabajadores de MGH recibieron la vacuna JYNNEOS, desarrollada por la empresa danesa Bavarian Nordic y aprobada en Estados Unidos en 2019.

¡AHORA CONTRATANDO ENFERMERAS!

Usted se preocupa por los pacientes y nosotros nos preocupamos por usted.



¡APLICAR AQUÍ!
mattapanchc.org/careers



Mattapan
Community Health Center

➤ **Greg Wilmot**

Nuevo presidente de East Boston Neighborhood Health Center



➔ Greg Wilmot

➤ **El Dr. Sandro Galea asumirá el cargo de presidente de la Junta del Centro de Salud Comunitario.**

➤ **Ambos han sido designados por la alcaldesa Michelle Wu.**



➔ Dr. Sandro Galea

Dra. Jennifer Childs-Roshak, presidenta y directora ejecutiva de Planned Parenthood League of Massachusetts y presidenta de Planned Parenthood Advocacy Fund of Massachusetts.

"Me siento profundamente honrado por el nombramiento de la alcaldesa Wu en la Junta de Salud y espero poder servir a la ciudad de Boston durante este momento difícil", dijo el Dr. Galea.

"Estoy encantado de que el



Dr. Sandro Galea y Greg Wilmot se unan a la Junta de Salud. Ambos son líderes sobresalientes que agregan una gestión significativa, comunicaciones de salud y rigor académico a la conversación sobre el futuro

de la salud pública en Boston. Espero trabajar con ellos para guiar y mejorar el trabajo de la Comisión", dijo la Dra. Bisola Ojikutu, comisionada de Salud Pública y directora ejecutiva de la Comisión de Salud Pública de Boston.

Greg Wilmot es el nuevo presidente y director ejecutivo de East Boston Neighborhood Health Center. Su nombramiento llena el puesto que recientemente dejó vacante Manny Lopes. East Boston Neighborhood Health Center es uno de los centros de salud comunitarios más grandes de Massachusetts, y Wilmot supervisará sus ingresos operativos de más de \$200 millones y de los casi 1500 trabajadores de ese centro de salud.

Wilmot tiene una sólida experiencia en liderazgo y administración de atención médica. Antes de su puesto en East Boston Neighborhood Health Center, se desempeñó en puestos de alta dirección en AllWays Health Partners, Boston Medical Center y como asesor principal de la Oficina Ejecutiva de Salud y Servicios Humanos del gobernador Deval Patrick.

El Ayuntamiento de Boston votó para aprobar la designación del Dr. Sandro Galea y de Gregory Wilmot en la Junta de Salud de Boston. Ambos nuevos miembros fueron designados por la alcaldesa Michelle Wu. El Consejo también votó para volver a nombrar a Phillomin Laptiste y Guale Valdez para servir otro término en la Junta.

"El Dr. Sandro Galea y Gregory Wilmot aportarán la experiencia necesaria para garantizar que nuestra política de salud pública responda a las necesidades de todos los bostonianos. Estoy agradecido con Manny Lopes y la Dra. Jennifer Childs-Roshak por su servicio a nuestra ciudad", dijo la alcaldesa Wu.

El Dr. Galea que se desempeñará como presidente de la junta es médico y epidemiólogo y actualmente se desempeña como decano de la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Boston. La investigación de Galea sobre los determinantes sociales de la salud, la salud mental y el trauma se ha publicado ampliamente en revistas y publicaciones médicas y académicas.

Es uno de los académicos más citados en el campo de las ciencias sociales. Tiene un título de médico de la Universidad de Toronto, así como títulos de posgrado de la Universidad de Harvard y la Universidad de Columbia. Galea ha sido nombrado para un puesto que anteriormente ocupaba la

Ayude a los investigadores de Boston University a entender cómo el estrés crónico y el apoyo social afectan a su memoria.



1

Es mayor de 65 años

2

Habla español o inglés

SI USTED:

PODRÍA SER ELEGIBLE PARA PARTICIPAR, Y RECIBIRÁ UNA TARJETA DE OBSEQUIO DE \$50 POR SU PARTICIPACIÓN.

Solo tendrá que acudir a 1 visita del estudio, en la que habrá tareas y cuestionarios a completar con lápiz y papel o con computadora y una toma de muestra de cabello.

SI DESEA MÁS INFORMACIÓN, LLAME AL (617) 358-4584 O ENVÍE UN CORREO ELECTRÓNICO A FAMILYTX@BU.EDU.

BOSTON
UNIVERSITY



Pasos para iniciar un proceso de terapia

El proceso de terapia une una serie de sesiones para brindarle a la persona que está padeciendo alguna dificultad con su salud mental, una mejor comprensión de lo que está haciendo, sintiendo y pensando.

Un terapeuta facilita la expansión de tu estado de conciencia a través del cual reconoces la forma de cómo eres parte de la situación que estás sufriendo y cómo hacer algo para abordarla.

El proceso de terapia te ayudará a reconocer y comprender:

- La forma en que manejas la situación
- La forma en que te llevas con los demás
- ¿Cuál es el significado que asocias con algo?
- ¿Cómo respondes a situaciones o personas?
- ¿En qué afecta tu estilo de vida a los

demás?

- ¿Qué haces para resistirte a tu felicidad?
- ¿Cómo el mundo y las personas afectan cómo te sientes y cómo vives?

Por eso es importante considerar el proceso de terapia como un tratamiento para una variedad de problemas de salud mental.

¿Cuáles son los pasos que tienen lugar en un proceso de terapia?



Tomar conciencia en el proceso de terapia:

Tienes una ventaja porque te has dado cuenta de que algo en ti necesita atención y gestión.

El trabajo del terapeuta es acompañarte para que puedas sacar todo lo que hay y puedas abrirte y ser consciente de ello.

Es la conciencia la que jugará un papel protagonista en diferentes momentos de su proceso de tratamiento, no solo al principio.



Olvidar:

Este paso se hace evidente cuando te conoces a ti mismo.

En esta etapa, es hora de tomar una decisión, se trata de elegir lo que nos hace bien y lo que nos sirve para empoderarnos, y descartar lo que nos limita, lastima o agota.



Aprender del proceso de terapia:

Aquí hay varios factores, información, comprensión, actualizaciones, herramientas y recursos

para administrar diferentes aspectos de tu vida.

La información es introducir nuevos conceptos, nuevas formas de entender, que te llevarán a nuevas formas de hacer las cosas.

Este paso permitirá introducir cambios simples y prácticos gradualmente para conectarse consigo mismo de maneras más saludables, dando paso a la liberación de viejos patrones que pueden limitarnos. En esta fase empezamos a sentir una nueva energía, ya tener una mente más clara.



Volver a sentir:

A medida que avanza el proceso, muchas cosas comienzan a ser familiares, se trata de reconectar con lo que sabías antes de la terapia y con lo que has aprendido y sanado durante el proceso.

lo que has aprendido y sanado durante el proceso.



Ser:

Cuando respondemos a la pregunta «¿quién eres?» no es solo una

reacción psicológica, sino una expresión de lo que realmente sentimos, y a lo que hemos llegado individualmente para reencontrarnos con la esencia y sentirnos aliviados. Es un estado de plenitud, paz, amor y compasión.

El proceso de tratamiento es a largo plazo y el efecto es gradual, por esta razón las personas que dan ese paso deben ser pacientes y confiar en la guía de su terapeuta.

Le invito a suscribirse a la lista del Newsletter de My Health Fair para recibir cada mes su dosis de información y LIVE Streams de Organizaciones de la Salud e influencers.

PHILIPS



¡Alerta de seguridad importante!

Philips ha emitido un anuncio de retiro de una serie de equipos de CPAP, BiPAP y ventiladores.



Los dispositivos afectados incluyen DreamStation, System One y Trilogy

Si utiliza uno de estos dispositivos, obtenga información sobre el retiro y regístrese en Philips.

Regístrese ahora. [Philips.com/src-update](https://philips.com/src-update)

Llame al +1-877-907-7508 si no puede visitar el sitio web o no tiene acceso a Internet.



myhealthfair.com/newsletter

REEL FUN FISHING DAY AT DEER ISLAND

SABADO 4 JUNIO

11:00 AM - 3:00 PM

ESCANEA PARA REGISTRAR

[REEL-FUN-FISHING.EVENTBRITE.COM](https://reel-fun-fishing.eventbrite.com)

Ven a Deer Island a pasar un día de pesca y diversión. Aprenda a pescar, gane una insignia de Junior Ranger, juegue, y mucho más.



¿TE GUSTARÍA MEJORAR TU SALUD MENTAL?

Toda la información en el QR, escanéalo

¿Qué vas a encontrar?



CUANDO BUSCAR AYUDA



¿MI FAMILIA DEBE ESTAR DE ACUERDO?



CÓMO ENCONTRAR EL TERAPEUTA ADECUADO



PASOS PARA INICIAR UN PROCESOS DE TERAPIA

Abre la cámara de tu cel
y escanea este código



myhealthfair.com



Eastern Bank promueve la diversidad

“Como banco comunitario, Eastern Bank está profundamente comprometido a hacer nuestra parte para apoyar a las comunidades locales prósperas”, dijo Bob Rivers, director ejecutivo y presidente de la junta directiva al anunciar la elección de cinco líderes comunitarios y empresariales locales para su Junta de Asesores y Junta de Embajadores.

Los consejeros recién elegidos son:

- Carolina Alarco, fundadora y directora de Bio Strategy Advisors LLC, y
- Michael A. Curry, Esq., presidente y director ejecutivo de Massachusetts League of Community Health Centers.

Los Embajadores recién elegidos son:

- Yolanda Coentro, presidenta y directora ejecutiva del Institute for Nonprofit Practice (INP),
- Elizabeth Turnbull Henry, presidenta de Environmental League of Massachusetts (ELM), y

- Grace Moreno, directora ejecutiva y CEO de Massachusetts LGBT Chamber of Commerce.

“Carolina, Michael, Yolanda, Elizabeth y Grace entienden las comunidades a las que servimos porque también las sirven como líderes en los sectores de atención médica, sostenibilidad, justicia social, LGBTQ+ y organizaciones sin fines de lucro, y es un placer darle la bienvenida a la comunidad de Eastern.

Esperamos aprender de sus perspectivas y beneficiarnos de sus conocimientos para crear valor agregado para nuestros clientes, colegas y la comunidad local”, dijo Bob Rivers.

Eastern Bank está gobernado por una Junta Directiva compuesta por las mismas personas que se desempeñan como directores de Eastern Bankshares, Inc. Además, el Banco tiene una Junta de Asesores y una Junta de Embajadores, cuyos miembros sirven como embajadores comunitarios de Eastern y centros de influencia en las comunidades a las que sirve Eastern.



» Antecedentes de los nuevos consejeros:



Carolina Alarco, fundadora y directora de Bio Strategy Advisors LLC, tiene más de 25 años de experiencia en la industria biofarmacéutica como líder interna, consultora y financiadora. Su experiencia abarca funciones en Cambridge, Massachusetts, con empresas que incluyen Genzyme Corporation, Aegerion Pharmaceuticals y Novilion Therapeutics.



Michael A. Curry, Esq., presidente y director ejecutivo de la Liga de Centros de Salud Comunitarios de Massachusetts, promueve la equidad, la defensa y los problemas de salud pública en todo el estado. Es la organización que dirige actualmente, representa a 52 centros de salud y atiende a más de un millón de pacientes en todo el estado.

» Antecedentes de los nuevos Embajadores:



Yolanda Coentro, presidenta y CEO del Institute for Nonprofit Practice (INP), se enfoca en un sector de impacto social más efectivo, equitativo y diverso. Bajo su liderazgo, INP está ampliando sus galardonados programas de desarrollo de liderazgo y profundizando el impacto programático para estudiantes que son en su mayoría BIPOC y mujeres.



Elizabeth Turnbull Henry, presidenta de la Liga Ambiental de Massachusetts, se compromete a hacer que Massachusetts lidere la política ambiental de la nación y se encamine hacia cero emisiones netas. Se enfoca en abogar por soluciones políticas que coincidan con la urgencia de los desafíos.



Grace Moreno, directora ejecutiva de la Cámara de Comercio LGBT de Massachusetts, dirige una organización sin fines de lucro en todo el estado que cultiva relaciones inclusivas entre empresas propiedad de LGBT y aliadas y el sector corporativo para impulsar el impacto económico. Ha sido fundamental para liderar a su equipo en la recaudación de millones de dólares para crear una organización multifacética que sirva a todo el estado con programas y oportunidades de fortalecimiento empresarial en apoyo de la comunidad LGBTQ+.



FOR MORE INFO
978 609 0771

SUNDAY JUNE 05
7:00 PM

VIRTUAL BUSINESS MEETING

WE INVITE YOU TO BE PART OF OUR TEAM TO RECEIVE MORE LEADS

ARE YOU?

PLUMBER
ELECTRICIAN
LANDSCAPER
PAINTER
ROOFER
CONTRACTOR

SOMOS GREEN HOMES

zoom
ID 5085193245

latino career expo

EL MUNDO BOSTON

SUPLEMENTO ESPECIAL

VIERNES

3

DE JUNIO

Latino Career Expo abre las puertas a un mundo de oportunidades



Más de 40 compañías estarán empleando talento latino

Este viernes 3 de junio, de 1:00 a 5:00 de la tarde, en Courtyard Marriott Boston Hotel, en el mismo corazón de Boston. No pierdas la oportunidad de conseguir el empleo que estás buscando.

STATE STREET®

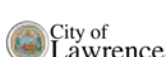


Mass General Brigham

OMNI® HOTELS & RESORTS

at the seaport | boston

amazon



Media Partners:



Envíe su Resumé: LatinoCareerExpo.com

Llegó el día Trabajo para todos

Latino Career Expo o la Feria de Trabajo más grande de Nueva Inglaterra abre sus puertas a un mundo de oportunidades.

Vuelve con más fuerza la Feria de Trabajo más grande de Nueva Inglaterra ofreciendo miles de oportunidades de empleo en más de 40 compañías de las más diversas que estarán buscando talento latino. Esta feria de trabajo se realizará este viernes 3 de junio, de 1:00 a

5:00 de la tarde, en Courtyard Marriott Boston Hotel, en el mismo corazón de Boston. Allí representantes de las diversas empresas estarán ofreciendo entrevistas de trabajo. No pierdas esta oportunidad de conseguir el empleo que estás buscando.

"Si estás buscando trabajo, ya lo encontraste", dice uno de los

organizadores mientras ultima los preparativos para dar inicio al Latino Career Expo o Feria de Trabajo para los latinos en su versión número 18 que se llevará a cabo en persona después de dos años por la pandemia del COVID-19.

Esta Feria de Trabajo para latinos que lanzó por primera vez El Mundo Boston con el apoyo

de las más diversas compañías locales ha tenido un gran éxito por el enfoque que se le ha dado para ayudar cada año a los trabajadores inmigrantes a conseguir el empleo de sus sueños.

El Latino Career Expo ha ido creciendo con el transcurrir de los años y ahora son más las empresas que se interesan por

contratar trabajadores latinos no solo profesionales sino para los diferentes puestos de mando medio y bajo. Este evento es totalmente gratuito y está abierto a todo el público, sin restricción alguna. Solo se le pide a los que buscan empleo vestirse profesionalmente y traer varias copias de sus currículos.



SHERWIN
WILLIAMS®

LET YOUR
COLORS
SHOW

ASOCIADO DE VENTAS DE
LA TIENDA

¡BUSCAMOS PERSONAL!

Disfrutará trabajando con nuestro enfoque práctico y basado en el trabajo en equipo, mientras brinda experiencias significativas para el cliente. Aporte su energía y perspectiva única a nuestras tiendas.



POR QUÉ TRABAJAR CON NOSOTROS

NUESTRA FAMILIA SHERWIN-WILLIAMS

Nuestros 60,000 empleados son diversos, innovadores y entusiastas. Nuestro compromiso con cada uno y nuestro enfoque persistente en nuestros clientes, así como las comunidades a las que servimos, nos han definido como un líder mundial durante más de 150 años.

OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Tenemos numerosas trayectorias profesionales y valiosos puestos que puede ocupar en Sherwin-Williams. No importa la trayectoria que elija, el progreso comienza con el dominio de cada oportunidad. Estamos comprometidos con usted y su crecimiento profesional.

NUESTROS CLIENTES

Nuestros clientes son la razón por la que estamos aquí. Cada empleado es una pieza única e importante de la experiencia total del cliente. En nuestras tiendas, usted tiene un impacto directo en el éxito del cliente.

¡OPORTUNIDADES EN PUESTOS A JORNADA COMPLETA Y A MEDIA JORNADA!

Empleador que ofrece igualdad de oportunidades para todas las condiciones protegidas, incluida cualquier discapacidad y la condición de veterano.

LO QUE ESTAMOS BUSCANDO

- Debe tener como mínimo 18 años de edad.
- Debe tener un diploma de escuela secundaria o una certificación equivalente.
- Debe tener derecho a trabajar en este país sin el patrocinio de una visa.
- Se prefiere experiencia en ventas al por menor o servicio al cliente.

Si buscas
trabajo... ¡Ya lo
encontraste!



El Latino Career Expo abre sus puertas este viernes 3 de junio, de 1:00 a 5:00 de la tarde, en el Courtyard Marriott, en el mismo corazón de Boston, con un mundo de oportunidades. Allí más de 40 compañías, de las más importantes de Massachusetts, estarán buscando al talento latino, bilingüe y bicultural. No pierdas esta oportunidad de conseguir el empleo que estás necesitando.

Este es un evento totalmente gratuito que se celebra desde hace 18 años con resultados altamente positivos para nuestra comunidad Latina. Cada año, cientos de jóvenes latinos, graduados de universidades y no graduados, han logrado conectarse con éxito con empleadores que buscan contratar talentos latinos.

Son muchos los empleos que están disponibles.

¿Qué tengo que hacer?

Si no has enviado tu resume visitando www.latinocareerexpo.com no importa. Representantes de las diferentes compañías participantes estarán en sus mesas orientando a quienes se encuentran buscando empleo. No hay requisitos, solo tienes que llevar tu currículo y la mayor aptitud y presentación.

La entrada es libre y completamente gratis.

OBTENGA MÁS INFORMACIÓN:
CAREERS.SHERWIN-WILLIAMS.COM

A102209PD



Working hand-in-hand with local partners to build **strength in our community.**

At Amazon, we look to leverage our scale for good to help strengthen local communities. That means combining our strengths with those of community partners, working together to find creative solutions that have a lasting impact.

Visit www.aboutamazon.com/impact

amazon



**Making a Difference
One Person at a Time.**

Over 50 New Impactful Opportunities!

Bay Cove's workforce of more than 2,000 full- and part-time employees is our agency's greatest resource. Although we are a large organization, we recognize that exceptional care depends upon each of our individual staff members establishing a positive therapeutic relationship with a small number of individual clients. Every one of our employees is vital to this process.

Bay Cove provides exemplary staff training and professional development opportunities, embracing the belief that ongoing learning is essential to quality improvement. We also offer a rich and competitive benefits package, which includes medical and dental insurance, retirement savings, paid time off, tuition assistance and much more.

For instructions on how to apply and a complete listing of career opportunities, visit our website

**Join
Our
Team**



BAY COVE
HUMAN SERVICES

www.baycove.org

An equal opportunity employer



BOSTON MEDICAL CENTER
Hiring for all departments!

If you're looking for a career in health care, you can work anywhere. But at Boston Medical Center, you're part of a mission to provide exceptional care without exception.

Our dedication to providing an exceptional experience extends to our employees too. With openings in every department, we have an exciting position waiting for you!

Visit us at jobs.bmc.org today to find your next career move.

BOSTON MEDICAL CENTER



Oportunidades de carreras en el campo de la atención médica

Enfermeras Registradas (Cirugía, Telemetría, Sala de Operaciones, Sala de Cuidados Intensivos, Sala de Emergencia) Auxiliares de enfermería

Auxiliares Técnicos de Emergencias Médicas

Paramédicos

Operadores de atención de emergencias médicas

Auxiliares Técnicos de Tomografías Computarizadas

Auxiliares Técnicos Médicos y de Laboratorio y Análisis Médicos

Auxiliares Técnicos Quirúrgicos



Lawrence
General
Hospital

- Salario competitivo
- Generoso tiempo libre remunerado
- Gran paquete de beneficios

Más información y solicitud en:
www.lawrencegeneral.org/careers

Bienvenidos a una cultura de Inclusión.

Bienvenidos a Commonwealth.

En Commonwealth Financial Network®, la comunidad lo es todo. Nuestra gente es nuestro mayor activo, y nos enorgullece hacer nuestra parte para promover su éxito.

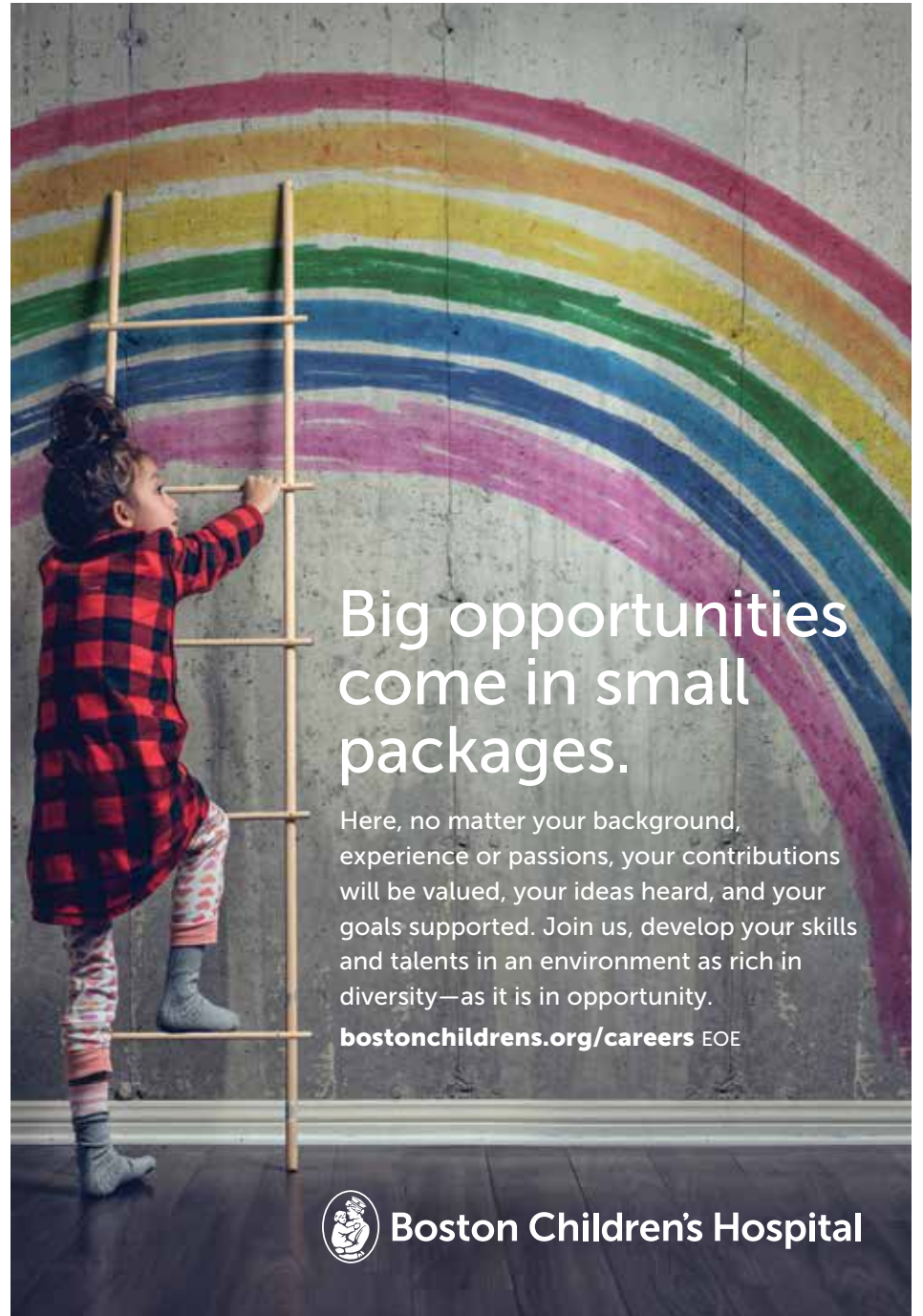
Descubra oportunidades de empleo con nosotros hoy y acelere el potencial del mañana.

Visite www.commonwealth.com/careers.

 **Commonwealth**

Orgullosa patrocinadora de la Feria de Trabajo de El Mundo Boston

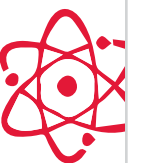
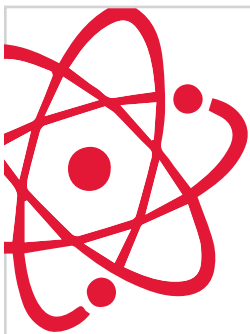
Venga a visitar nuestro stand el 3 de junio para oportunidades de trabajo.



Big opportunities come in small packages.

Here, no matter your background, experience or passions, your contributions will be valued, your ideas heard, and your goals supported. Join us, develop your skills and talents in an environment as rich in diversity—as it is in opportunity.

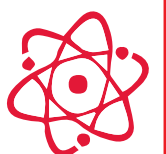
bostonchildrens.org/careers EOE



"The Museum of Science's mission is to inspire a lifelong love of science in everyone, and we strive to be everyone's Museum. In doing so, we are committed to building a culturally diverse and inclusive work environment. Come check out our booth and explore the multitude of opportunities we have open all across departments, including IT, Advancement, Education, and more. We cannot wait to meet you!"



Museum of Science.



SNAPchef

Nosotras estamos contratando:
Dish & Prep • Line & Cooks • Sous Chefs • Chefs • ¡Y más!

¡Tu carrera está aquí!

\$1,200*

\$200 Bono de contratación
\$1,000 Referir a amigos y familiares

*se aplican los términos. ver snapchef.com para más detalle



TURNOS FLEXIBLES
CAPACITACIÓN GRATUITA
CRECE TU CARRERA

aplicar en:
www.snapchef.com



JOIN OUR TEAM

GLFHC is hiring:

- Nurse Manager
- Registered Nurses
- Medical Assistants
- Patient Service Representatives
- Call Center Team Members
- Pharmacy Technicians

APPLY TODAY!



GLFHC.org/Careers

Full- and part-time openings are available at locations in Lawrence, Haverhill and Methuen.

GLFHC offers a comprehensive benefits package, generous paid time off, flexible schedules and more.



MASSACHUSETTS

BRING YOUR TRUE COLORS TO BLUE

Start your journey today.

careers.bluecrossma.org



We're hiring for:

- IT Professionals
- Customer Service Representatives
- Registered Nurses
- Marketing Specialists
- Medical Coders
- Sales & Account Executives
- ... and more

Remote & hybrid positions available!

Opportunities are here.

See what that could mean for you at Beth Israel Lahey Health.

We are hospitals, primary care and specialty care practices, outpatient centers, urgent care centers, homecare services, behavioral health centers, addiction treatment programs and more.

We are committed to providing the very best care to every community we serve and the very best career opportunities to every colleague.

Addison Gilbert Hospital
Anna Jaques Hospital
BayRidge Hospital
Beth Israel Deaconess Hospital-Milton
Beth Israel Deaconess Hospital-Needham
Beth Israel Deaconess Hospital-Plymouth

Beth Israel Deaconess Medical Center
Beverly Hospital
Joslin Diabetes Center
Lahey Hospital & Medical Center
Lahey Medical Center, Peabody
Mount Auburn Hospital
New England Baptist Hospital
Winchester Hospital

Visit bilh.org/careers to learn more.

M/F/VET/DISABILITY/GENDER IDENTITY/SEXUAL ORIENTATION

Beth Israel Lahey Health 



JOIN OUR TEAM WE'RE HIRING

cambridgesavings.com/careers

Always you.  **Cambridge**[®]
 SAVINGS BANK

Cambridge Savings Bank is an equal opportunity employer and all qualified applicants will receive consideration for employment without regard to race, color, religion, sex, national origin, disability status, protected veteran status, or any other characteristic protected by law. We are a VEVRAA Federal Contractor.

Member FDIC | Member DIF Equal Opportunity Employer

Service Sales Representative

Our most successful SSRs are helpful, knowledgeable and attentive to detail. In addition to the strong relationships they build with their customers, many of these sales professionals say that a sense of job ownership and pride in their route are their favorite aspects of their career.



CINTAS FIRST AID & SAFETY SSRs

Being a Cintas First Aid & Safety Service Sales Representative is the perfect career choice for those who thrive on helping businesses stay prepared for a workday incident or emergency. These CPR-certified representatives have frequent contact with customers, keeping them stocked with first aid products, personal protective equipment and emergency supplies.

OTHER FAVORITE ASPECTS OF BEING A CINTAS FIRST AID & SAFETY SSR:

- Weekly base pay
- Weekly commission
- Monthly bonuses
- New Partner referral compensation
- Contest incentives and recognition
- Team-driven environment
- Servicing customers in the field every day
- No nights and weekends
- Paid time off and holidays
- Medical, dental and vision insurance
- 401(k)
- Career advancement opportunities

At Cintas, First Aid & Safety Service Sales Representatives have the potential to earn a high income, with our current SSRs averaging over **\$60,000 in annual income.***



careers.cintas.com

© 2019 Cintas Corporation. Cintas Corporation is an EEO/Affirmative Action Employer and will make all employment-related decisions without regard to race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability or protected veteran status.

*This income level is based on the assumption that the partner has completed training and has been assigned a route. Income levels could be lower or higher depending on performance.



**FIND YOUR
FUTURE CAREER WITH THE
COMMONWEALTH**

Orgullosos patrocinadores del Latino Career Expo

Visite nuestro stand el viernes 3 de junio para oportunidades de trabajo.



jetBlue

INSPIRATION
STARTS HERE



We're proud to sponsor the Latino Career Expo.

jetBlue

JetBlue Airways is an Affirmative Action and Equal Opportunity Employer.

SHATTER THE NORM ILLUMINATE THE SOUL

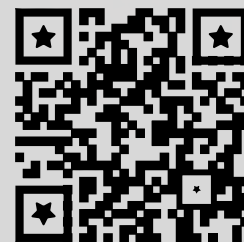


WE'RE HIRING

CULINARY • SERVERS • SPA • HOUSEKEEPING
ENGINEERING • BANQUETS • MANAGEMENT

JOIN OUR TEAM & GROOVE ON

When you join Omni Boston Hotel at the Seaport, you become a member of the most elite hotel team in the city. Featuring 1,054 guestrooms, seven restaurants, and a full-service spa, we're hiring in every outlet. Scan the QR code to view our open positions.



\$150 & \$1,000 REFERRAL BONUSES, \$3,000 SIGN-ON*

From now until the end of June, take advantage of \$150 referral bonuses for all hourly associates, and \$1,000 for all F+B Managers & Assistant F+B Managers. F+B Managers will also receive a \$3,000 sign-on bonus.

*Terms and conditions apply. Please visit www.omnihotels.com/careers/boston-seaport-careers to learn more.

OMNI  HOTELS & RESORTS
at the seaport | boston

Atrius Health is proud to celebrate and support the Latino Community at the Latino Career Expo

 **Atrius Health**

Dedham Medical Associates
Granite Medical Group
Harvard Vanguard Medical Associates
PMG Physician Associates

Atrius Health is one of the top healthcare organizations in the state of Massachusetts — with the commitment to lead the nation — in the quality of care, value, and satisfaction we provide for our patients.

Join Atrius Health for a career that takes pride in you.

VISIT ATRIUS HEALTH AT OUR BOOTH
Or visit www.atriushealth.org/careers for more information.

Atrius Health is an Equal Opportunity/Affirmative Action employer.

EL MUNDO 
BOSTON



Your Partner in Memory Care

At Artis Senior Living, the passion and dedication of our associates is the key to providing a one-of-a-kind care experience for our residents and their families.

Our philosophy of approaching care as a partnership with our residents, families and associates, creates an environment of empowerment, pride and fulfillment that defines inspiring senior care.

We are proud to sponsor
the Latino Career Expo.



Un Mundo de
Infinitas
Posibilidades

 Federal Reserve
Bank of Boston®

Public Service That Makes a Difference®

Tenemos carreras de tiempo completo y oportunidades de practicas empresariales en tecnología, policia de seguridad, contabilidad, finanzas y más.

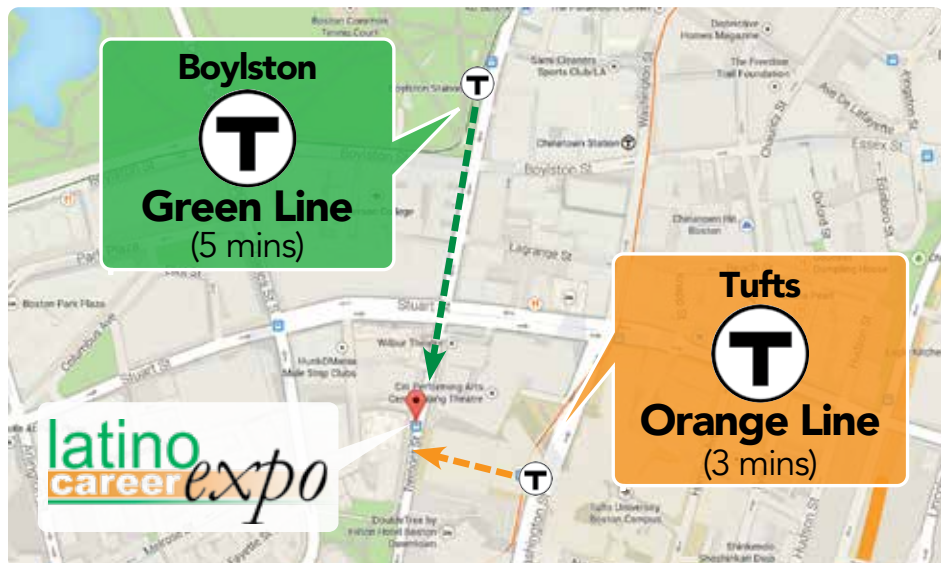
bostonfed.org/careers

¿Cómo llegar?

Easily accessible via public transportation

275 Tremont St, Boston, MA

Fácil de llegar vía transporte público



Garage parking available across the street

LatinoCareerExpo.com



**NORTH SHORE
COMMUNITY COLLEGE**

¡Ven y trabaja con nosotros!

We are a
Hispanic Serving Institution!

- Significant community of Latin@/X heritage and Spanish speaking students, staff, and faculty as well as many other languages and cultures!
- Highly rated Community College located in Danvers, Lynn, and online.

Mission

North Shore Community College is a diverse, caring, inclusive community that inspires our students to become engaged citizens and to achieve their personal, academic, and career goals through accessible, affordable, rigorous educational opportunities that are aligned with our region's workforce needs and will prepare them for life in a changing world.

Vision

North Shore Community College is a beacon of hope and opportunity for those who learn, live and work on Massachusetts North Shore. The College creates responsive partnerships and collaborations to make a positive difference for residents. By providing an educated and innovative workforce, North Shore Community College contributes to the economic vitality and resiliency of the Commonwealth.

Aplica aquí



Expandiendo y solidificando oportunidades educativas

Bunker Hill Community College se compromete a ofrecer programas que apoyen a estudiantes hispanos y latinos en la zona metropolitana de Boston.

Universidad temprana

El programa de universidad temprana en Chelsea High School ofrece a latinos y estudiantes indocumentados la oportunidad de obtener créditos universitarios mientras estudian en la escuela superior, sin costo adicional alguno. Mediante una colaboración con la Ciudad de Chelsea, se proporcionan becas a estudiantes de universidad temprana para que completen sus títulos asociados después de graduarse.

Programas de entrenamiento de corto plazo

Al contar con dos campus en Charlestown y Chelsea, BHCC ofrece programas de entrenamiento de corto plazo diseñados con la idea de cumplir las necesidades de empleos en la zona metropolitana de Boston.

- Asistencia médica
- Tecnología de la información
- Educación para la primera infancia, y más

Estos programas brindan a los estudiantes la oportunidad de comenzar a trabajar rápidamente, y muchos pueden terminarse en solo un semestre.

Educación para adultos

BHCC ofrece servicios educativos y de apoyo para adultos que desean mejorar sus habilidades con el idioma inglés y la alfabetización. Este programa abarcador ofrece servicios educativos gratis que incluyen cursos de

- Aprendizaje del idioma inglés básico (BELL)
- Alfabetización en el idioma inglés (ELL)
- Alfabetización para adultos (AE)
- Preparación para la Evaluación de equivalencia de escuela secundaria (HiSet) en español y en inglés.

Comercio y empresas

El Enterprise Center de BHCC apoya a dueños hispanos y latinos de empresas con oportunidades de entrenamiento bilingüe y un programa con certificado en Iniciativa empresarial.

Bunker Hill Community College se enorgullece de ser reconocido por el Departamento de Educación de EE.UU. como una Institución de Servicio a Hispanos y se compromete a ofrecer programas que apoyen a estudiantes hispanos y latinos en Chelsea y en la zona metropolitana de Boston – desde la escuela superior hasta el desarrollo de la fuerza laboral.



bhcc.edu

TRINITY MANAGEMENT

Now Hiring for the following
positions:

- Assistant Property Manager
- Property Manager
- Maintenance
- Porter

Dorchester, Roxbury, Lawrence,
Brockton, and more!

Please forward resumes to
HR@TrinityManagementCompany.com

Scan Me!



City of Lawrence

**Orgullosa
patrocinadora de la
Feria de Trabajo de
El Mundo Boston**

¡Únase a nuestro equipo!

Visite nuestro stand el viernes 3 de junio
para oportunidades de trabajo.



Harvard University is a
proud sponsor
of the
2022 LATINO CAREER EXPO

Please stop by our booth at the event –
we look forward to connecting with you!



HARVARD
UNIVERSITY

www.hr.harvard.edu

Keolis Commuter Services is the operator of the MBTA Commuter Rail.

Visit our booth to learn more about the wide range of careers available. www.keolis.com



Keolis is an equal opportunity employer and all qualified applicants will receive consideration for employment regardless of their race, color, sex, religion, age, creed, marital status, national origin, ancestry, disability status, protected veteran status, sexual orientation, gender identification or any other characteristic protected by law.

KEOLIS



CITY OF BOSTON Mayor Michelle Wu



Welcomes the 2022 Latino Career Expo

Build a Career with the City of Boston
The City is committed to reflecting the diversity of its residents through its employees at all levels of the organization. Come and learn about opportunities with the City of Boston!

Select Job Openings with The City:

- Construction Specialist II - Office of Housing - ID 2022 - 21255
- Assistant Corporation Counsel III - Law Department - ID 2022 - 22078
- Management Analyst - Office Budget Management - ID 2022 - 22070

<http://www.cityofboston.gov/ohr/careercenter/>



New England Aquarium

Protecting the blue planet



Join us in working toward A VITAL AND VIBRANT OCEAN FOR ALL

The New England Aquarium is a proud sponsor of the 2022 Latino Career Expo.

Available opportunities include:

- Aquarist • Associate Maintenance Manager • Community Relations Manager • Finance Assistant • Systems and Applications Administrator • Visitor Educator

Learn more and apply at neaq.org/careers



Commonwealth Fusion Systems

We are proud to sponsor the Latino Career Expo.



Join the cause!

cfs.energy/careers



Plan your career right.

JOB OPENINGS 2022

Come to our booth to learn about our positions and programs!

301 Broadway Chelsea, MA 02150
Northsuffolk.org



Visit us at the El Mundo Latino Career Expo on June 3rd

At Eastern, we believe that encouraging everyone to give their best makes for a rewarding career.

Learn about our career opportunities by visiting

www.easternbank.com/careers



Big opportunities come in small packages.

Here, no matter your background, experience or passions, your contributions will be valued, your ideas heard, and your goals supported. Join us, develop your skills and talents in an environment as rich in diversity—as it is in opportunity.

bostonchildrens.org/careers EOE



Boston Children's Hospital



At Mass General, we want every employee to feel like a connected and valued member of our community, encouraged to reach out for the opportunities that inspire and empower them to realize their greatest potential.

There is an opportunity waiting for you at www.massgeneral.org/careers.



Massachusetts General Hospital
Founding Member, Mass General Brigham

► Latino Career Expo llega a Boston

Se busca talento latino

Vamos todos a la feria de trabajo. El Latino Career Expo o la feria de trabajo más grande de Nueva Inglaterra les abre las puertas a los latinos el viernes 3 de junio en el Marriott Courtyard de Boston, donde podrás encontrar oportunidades del empleo que estás buscando. Durante la feria de trabajo se van a dar cita más de 40 compañías de lo diversos rubros que están en busca de mano de obra latina. Desde pasantías, trabajos cortos, hasta opciones de consolidar su carrera profesional son algunas de las oportunidades que puede conseguir durante el Latino Career Expo que por



decimoctavo año viene uniendo a las grandes corporaciones con el talento hispano.

Consejos antes de ir a la Feria de Trabajo

Si desea asistir a la feria de trabajo más diversa de la región, le recomendamos seguir estos consejos para que aproveche esta gran oportunidad. Es importante resaltar que en muchos casos el propósito de ir a una feria de empleo no es pedir trabajo, sino establecer relaciones que podrían llevarle a conseguir un empleo. Consejos para a ir mejor preparado a la feria de trabajo:

- 1. Consiga una lista de los empleadores que asistirán.** Determine cuáles compañías le interesan y averigüe acerca de sus productos, servicios, metas, necesidades y puestos vacantes. En caso de que tengan una vacante disponible, pregunte a los organizadores la ubicación de la empresa en la feria para que no le lleve mucho tiempo encontrar a los empleadores que desee conocer.
- 2. Prepárese para hablar acerca de usted.** Comente acerca de las funciones específicas que puede hacer por cada compañía.
- 3. Lleve copias de cartas de presentación y de su resume.** Adapte los materiales escritos a las necesidades de los empleadores. Si desea realmente sobresalir entre los demás, en el currículum que entregue a cada compañía que le interese, incluya un "objetivo" en el cual especifique cuál es la posición a la que aspira. Además, lleve varias hojas de vida que no tengan objetivos específicos para una compañía, y así podrá entregarlos a otros empleadores que conozca allí.
- 4. Prepare preguntas abiertas para formularle a los representantes.** Demuestre su interés por la organización y el conocimiento que tiene de ella por medio de preguntas que sean relevantes.

Nota: No haga preguntas acerca del salario, los beneficios ni nada que quiera a entender que le interesa sólo sus beneficios; mantenga su atención en el empleo y en la compañía, no en usted.

- 5. Vístase para impresionar.** No pase por alto la importancia de causar una buena primera impresión. La vestimenta debe ser profesional. Averigüe cuáles son las normas de vestimenta para el puesto que busca y vístase de acuerdo con ellas.





READY TO GROW LEARN AND CONTRIBUTE

Diversity is not just a word or a movement. It's about creating opportunities, so everyone can thrive and succeed.

At Citizens, we're committed to building a workforce that's representative of our customers and communities. We recognize having varying perspectives strengthens our resolve for innovation and to learn and grow as a business.

Come join our team with exciting roles in Finance, Technology, Marketing, Customer Service, or any other area that interests you.

PLEASE CHAT WITH US AT THE LATINO CAREER EXPO
OR VISIT [CITIZENSCAREERS.COM](https://citizenscareers.com)



© 2021 Citizens Financial Group, Inc. All rights reserved. Citizens is a brand name of Citizens Bank, N.A. Member FDIC. Equal Employment and Opportunity Employer/Disabled/Veteran.



NOW HIRING

- Bilingual | Spanish Registered Nurse Case Managers
- Bilingual | Spanish Social Services Case Managers
- Caregivers, and more...

GROW WITH VITRA

When you join Vitra the health and well-being of our team members are our top priority.



APPLY HERE

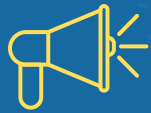


Jessica Morris | (508) 808-2073
vitrahealth.com

\$5,000 SIGN-ON BONUS

 No nights, weekends or holidays	 Wellness benefit
 Dental / Vision Life / FSA / DCA	 Company car
 Work/life balance	 Generous PTO
 BCBS health insurance 75% employer-paid	 401K with 4% company match





We're Hiring

Work with Purpose

We are recruiting for the following positions:

- Patient Services Representatives
- Medical Assistants and Certified Medical Assistants
- Community Health Workers
- RNs/PAs, NPs Per-Diem
- Dental Assistant
- And many other roles!

Bilingual candidates are always welcome!



SCAN ME

Apply Now

To learn more about our benefits and other employment incentives, contact Ella Mae Kaba at ella.kaba@nschi.org.

NSCH is an Equal Employment Opportunity Employer.

GENTE SALUDABLE | COMUNIDADES VITALES



FBI JOBS

**Federal Bureau of Investigation
is a proud sponsor of the
2022 Latino Career Expo**

Benefits

Competitive wages & great benefits package including 401k contribution



Opportunities to develop and grow with brands you know and love

Starting 3 weeks paid vacation

Health insurance from Day 1



Scan me to learn more

Jobs available for all degrees (High School - Masters)



building tomorrow.





CABRAL
INVESTIGATION
SERVICES

Orgullosa patrocinadora de la Feria de Trabajo de El Mundo Boston

¡Únete a nuestro equipo!

Visita nuestro stand el viernes 3 de junio
para oportunidades de trabajo.

 Staples®

NOW HI!RING

We can't wait to meet you!
Apply today at staples.work/apply

Scan for additional
career opportunities.



**HIRING ALL
POSITIONS!**



NORTH SHORE
COMMUNITY COLLEGE

¡Ven y trabaja con nosotros!

We are a Hispanic Serving Institution!

- Significant community of Latin@/X heritage and Spanish speaking students, staff, and faculty as well as many other languages and cultures!
- Highly rated Community College located in Danvers, Lynn, and online.

Mission

North Shore Community College is a diverse, caring, inclusive community that inspires our students to become engaged citizens and to achieve their personal, academic, and career goals through accessible, affordable, rigorous educational opportunities that are aligned with our region's workforce needs and will prepare them for life in a changing world.

Vision

North Shore Community College is a beacon of hope and opportunity for those who learn, live and work on Massachusetts North Shore. The College creates responsive partnerships and collaborations to make a positive difference for residents. By providing an educated and innovative workforce, North Shore Community College contributes to the economic vitality and resiliency of the Commonwealth.



Aplica
aquí



 **BizWorks**

Orgullosa patrocinadora del Latino Career Expo 2022

Visite nuestro stand el viernes 3 de junio
para oportunidades de trabajo.



State Street Proudly
Supports El Mundo

Latino Career Expo 2022

statestreet.com/careers

STATE STREET®



Gracias!
TO OUR SPONSORS

STATE STREET®



Mass General Brigham

OMNI® HOTELS & RESORTS

at the seaport | boston





➤ Para un Departamento de Bomberos con diversidad, equidad e inclusión

Lawrence busca candidatos calificados

El alcalde de Lawrence, Brian de Peña, ha colocado a su Ciudad como abanderada en la "búsqueda agresiva" de candidatos calificados que cumplan con los objetivos de "diversidad, equidad e inclusión" para el Departamento de Bomberos.

"Lawrence no puede darse el lujo de dejar de ser un líder en diversidad, equidad e inclusión, incluso si esto significa romper las tradiciones de contratación obsoletas que ha utilizado esta comunidad y otras comunidades en la Mancomunidad".

Durante décadas, los estudios académicos, gubernamentales y sin fines de lucro han demostrado la importancia de la diversidad, la equidad y la inclusión. Según "nuestras observaciones, nuestro Departamento de Bomberos de Lawrence está muy lejos de cumplir con los niveles adecuados de diversidad entre sus líderes.

De los treinta y ocho (38) oficiales de bomberos designados a través del sistema de Servicio Civil, hay 23 Tenientes, 11 Capitanes y 4 Subjefes. Solo uno (1) de los treinta y ocho (38) puestos de liderazgo, está ocupado por un latino que es teniente.

Con una de las poblaciones latinas per cápita más altas de los Estados Unidos con aproximadamente el 80 %, un (1) latino de cada treinta y ocho (38) oficiales de bomberos es completamente inapropiado. "Vivimos en una burbuja si no reconocemos las disparidades en diversidad, equidad e inclusión en nuestro Departamento de Bomberos. Cambiar la tradición no

siempre es cómodo, pero permanecer estancado es un perjuicio tremendo para nuestra comunidad".

Alentar a las empresas

"La Ciudad de Lawrence está sobrecargada con determinantes sociales que impactan de manera desproporcionada las vidas de nuestros residentes y negocios. Esta administración tiene metas claras, integrales y cuantificables para alentar a las empresas a venir a Lawrence y mantener seguros a los socorristas, dar a los residentes una mejor calidad de vida y fortalecer el bienestar de la comunidad",

subraya Brian de Peña a través de su oficina de prensa.

"Las prácticas tradicionales de contratación del Departamento de Bomberos no han seguido el ritmo de la realidad del entorno de trabajo profesional moderno y la necesidad de diversidad e inclusión en la Ciudad. No sorprende que la Comisión de Servicio Civil reciba cientos de apelaciones cada año. El sistema es imperfecto. Los exámenes del Servicio Civil han demostrado ser dispositivos de evaluación defectuosos, especialmente en una

comunidad de mayoría y minoría como la Ciudad de Lawrence. Los puntajes de las pruebas y las reglas que rigen la contratación colocan una cantidad desproporcionada de candidatos que no pertenecen a minorías en una ciudad predominantemente latina".

Lawrence merece diversidad

El alcalde señala que la Ciudad merece diversidad, equidad e inclusión, especialmente en sus funcionarios

de mayor rango. "Lawrence no está sola. Un número creciente de ciudades en Massachusetts han abandonado el servicio civil porque restringe el grupo de candidatos, lo que genera una falta de diversidad. Framingham, Marlborough, Grafton y Webster han abandonado el sistema".

Además, según un artículo reciente en Fire Engineering, en la ciudad de Worcester, un comité de diversidad recomendó abandonar el sistema. Un estudio realizado por el profesor de derecho de Boston College, Mark Brodin, descubrió que los exámenes del servicio civil perjudican la contratación y el ascenso de candidatos calificados

de minorías y que los resultados de los exámenes del servicio civil no pueden predecir el éxito en puestos de seguridad pública, particularmente para los supervisores.

"Es muy importante seleccionar y ascender a los empleados en función de su capacidad, conocimientos y habilidades relativas. Reducir el grupo de esos candidatos es el problema. Eso es lo que ha hecho el sistema de Servicio Civil. Necesitamos eliminar las barreras y ser progresistas en nuestro enfoque. Necesitamos hacer cambios que reflejen las necesidades de nuestra comunidad".

Una vez que el Concejo Municipal apruebe el cargo de Asistente de jefe de Bomberos, la Ciudad puede actuar para fortalecer y reorganizar la prevención de incendios. "El sistema actual de designación y contratación carece de incentivos para garantizar que personal especializado mejor capacitado llegue a la prevención de incendios, (2) limita el retorno de la inversión para las personas, lo que desalienta al personal a dedicar tiempo a la capacitación y la acreditación, (3) desafía severamente el reclutamiento y la retención, y provoca una tasa de rotación extremadamente alta que perjudica gravemente la continuidad del negocio. Si estos problemas no se corrigen, pueden llevar a respuestas públicas lentas y frustrantes a los propietarios que buscan un permiso, nuevos negocios que buscan abrir y residentes que intentan vender sus casas. Una prevención de incendios sólida es fundamental para un departamento que lucha por cumplir con los mandatos existentes para abordar viviendas y edificios seguros y peligros ambientales".

<https://www.nationalcivicleague.org/ncr-article/recruiting-for-diversity-and-inclusion-in-local-police-and-fire-departments/>

**CENA-CONFERENCIA
RECUPERACIÓN
POSITIVA
POST PANDEMIA**

**DOCTORA DULCE
Fiore**

ARTISTA INVITADA:
Lady Lady

JUNIO 9 • 7:30PM • \$20 P/P

**PEZ DORADO
BAR AND GRILL**

680 ESSEX ST, LAWRENCE • RESERVACIONES: 978-390-7823



<p>▶ JUNIO 10 Cena VIP <ul style="list-style-type: none"> • ELKS LODGE. • 7 P.M. • 652 Andover Street Lawrence MA. </p>		<p>▶ JUNIO 11 NOCHES LATINAS <ul style="list-style-type: none"> • CUBA • 1-5 P.M. • 272 Broadway Street Lawrence MA. </p>	<ul style="list-style-type: none"> • COLOMBIA • 5-7 P.M. • ATTIKA CLUB 1 Mill Street Lawrence MA.
<p>▶ JUNIO 12 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • PERU • 3-7 P.M. • YWCA Lawrence • 38 Lawrence Street Lawrence MA </p>		<p>▶ JUNIO 13 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • HAITI • 6-8 P.M. • ATTIKA CLUB • 1 Mill Street Lawrence MA. </p>	
<p>▶ JUNIO 14 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • VENEZUELA • 6-8 P.M. • ATTIKA CLUB • 1 Mill Street Lawrence MA. </p>		<p>▶ JUNIO 15 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • GUATEMALA • 6:00 P.M. • TBD </p>	
<p>▶ JUNIO 16 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • REPUBLICA DOMINICANA • 6-9:30 P.M. • 272 Broadway St. Lawrence MA </p>		<p>▶ JUNIO 17 NOCHE LATINA <ul style="list-style-type: none"> • PUERTO RICO • 6:30-9:30 P.M. • YWCA Lawrence • 38 Lawrence St. Lawrence MA </p>	
<p>▶ JUNIO 18 FESTIVAL APERTURA <ul style="list-style-type: none"> • Campagnone Park • 12 P.M. • 200 Common St. Lawrence MA </p>		<p>▶ JUNIO 19 FESTIVAL PARADA DE LA HISPANIDAD <ul style="list-style-type: none"> • 1:00 P.M. Saliendo del Centro Católico hacia Campagnone Park, hasta 11P.M. </p>	
<p>▶ OCTUBRE 29 ORGULLO HISPANO <ul style="list-style-type: none"> • ELKS LODGE. • 7:00 P.M. • 652 Andover Street Lawrence MA. </p>		<p>▶ DICIEMBRE 3 Encendido Navideño <ul style="list-style-type: none"> • Stockton Park • 6:00 P.M. • 35 Winthrop Av, Lawrence MA. </p>	
<p>▶ DICIEMBRE 10 CENA DE MIEMBROS <ul style="list-style-type: none"> • ATTIKA Club • 7:00 P.M. • 1 Mill Street Lawrence MA. </p>		<p>▶ DICIEMBRE 17 ENTREGA DE JUGUETES <ul style="list-style-type: none"> • OFICINA DE SEMANA HISPANA • 1-3 P.M. • 50 Cross Street, Lawrence MA. </p>	



Semana Hispana de Lawrence Cena VIP

Con la celebración del Reinado y de los otros niveles competitivos como de cooperación, fotogénica, amistad, elegancia y talento, la Semana Hispana de Lawrence realizará este próximo 10 de junio la Cena VIP que será previa a las Noches Latinas en las que los diversos países participantes darán rienda suelta a sus actividades culturales y folklóricas. La Cena VIP reunirá a las principales autoridades locales y estatales

del Valle del Merrimack. El alcalde Brian de Peña y los Representantes estatales Marcos Devers y Frank Morán han sido invitados para presidir esta gran celebración. La presidenta de Semana Hispana, Germinudy Rosario, ya tiene todo listo para resaltar nuestras raíces culturales a lo largo de este gran evento que tendrá como días centrales, el sábado 18 y domingo 19 de junio, con el Festival y La Parada en el Campagnone Park.





► Masacre en escuela primaria de Texas

“Es una tragedia horrible que no se puede borrar”

Las imágenes de la masacre en la escuela primaria de Uvalde, Texas, aún se repiten por las redes sociales. El pistolero que compró armas poco después de cumplir 18 años para matar a 19 niños y dos maestros y el testimonio de padres, familiares y amigos cargados de llanto dominan las noticias en todo el país y en el mundo.

El joven de 18 años, identificado como estudiante Salvador Rolando Ramos, compró un rifle estilo AR a un traficante de armas con licencia federal en el área de Uvalde el 17 de mayo, según un informe de la policía estatal entregado al senador John Whitmire. Al día siguiente, compró 375 rondas de municiones y compró un segundo rifle el 20 de mayo.

Los oficiales recuperaron uno de los rifles del camión del atacante y el otro fue encontrado en la escuela, según el informe. Dice que dejó caer una mochila con varios cargadores llenos de municiones cerca de la entrada de la escuela y que llevaba un chaleco antibalas pero que no tenía placas endurecidas en el interior.

El hombre que descargó toda una artillería de balas en la escuela primaria en Uvalde está muerto, asesinado por la policía, dijo el gobernador Greg Abbott. Salvador Ramos ya había dado muerte a 19 niños y dos adultos, dijo el Departamento de Seguridad Pública.

Las autoridades no han revelado el motivo, pero han dicho que el pistolero era un residente de la comunidad. Uvalde está a una hora y media en coche al oeste de San Antonio. El jefe de policía del distrito escolar de Uvalde, Pete Arredondo, dijo que el

pistolero actuó solo.

Texas está de luto

“Cuando los padres dejan a sus hijos en la escuela, tienen todas las expectativas que podrán recoger a sus hijos cuando termine el día escolar”, dijo Abbott. “Hay familias que están de luto en este momento, y el Estado de Texas está de luto con ellos por la realidad de que estos padres no van a poder recoger a sus hijos”.

Dos policías que respondieron recibieron disparos, pero no tienen heridas graves, dijo Abbott. Ramos era ciudadano estadounidense y era un estudiante de Uvalde High School. Lo que pudo haber sido la cuenta de Instagram de Ramos, pero que no ha sido verificada por las autoridades, fue eliminada de la plataforma. Tenía fotos de armas en la cuenta y la cuenta seguía a otros estudiantes de la escuela secundaria. Una captura de pantalla publicada por el sitio de noticias en línea Heavy de la cuenta muestra dos rifles y otra muestra a alguien, posiblemente Ramos, sosteniendo una revista de rifles.



El tiroteo es el más mortífero en una escuela K-12 en Texas y el segundo ataque más mortífero en una escuela K-12 en los Estados Unidos.

Antes de salir para la escuela, Ramos le disparó a su abuela que trataba de impedir que saliera con las armas. El tiroteo es “una tragedia horrible que no se puede tolerar en el estado de Texas”, dijo Abbott en una conferencia.

¿Por qué la policía fue tan negligente?

Aún no hay respuestas claras, todos se acusan y hasta ahora lo que se sabe es que las fuerzas del orden están bajo un intenso escrutinio. Según el cronograma proporcionado por Steven McCraw, director del Departamento de Seguridad Pública de Texas, 19 oficiales estuvieron en la escuela durante casi una hora antes de que la policía ingresara al salón de clases donde estaba el atacante y lo matara. Los estudiantes habían estado llamando al 911, pidiendo ayuda mientras el pistolero aún estaba activo.

“Ciertamente creo que la actividad policial, o la falta de actividad, fue horrible, pero no creo que haya ningún recurso para demandar a los policías”, dijo David Crump, profesor de derecho en la Universidad de Houston, en una entrevista.

Dick DeGuerin, abogado defensor penal en Houston, señaló que “es posible que hayan sido terriblemente negligentes en la forma en que lo hicieron. Pero tiene que ser más que negligencia, tiene que ser un fallo de la política” para que la responsabilidad civil se quede en los tribunales. La nación aún está impactada por la tragedia.

Lo que nos dejó la masacre Conmoción, ansiedad

En un momento en que las malas noticias parecen implacables, el asesinato de 19 niños y dos maestros en una escuela primaria de Texas nos ha hecho tambalear a muchos de nosotros. Y no importa qué tan lejos podamos estar personalmente de los eventos, todavía afectan nuestra salud mental, según los expertos.

A menudo, aquellos que tienen las reacciones más fuertes pueden identificarse de alguna manera con las víctimas, como los padres que contemplan el tiroteo en la escuela en Texas y los negros que escuchan la noticia del asesinato racista en una tienda de comestibles en Buffalo.

Pero cualquier persona con capacidad de empatía puede experimentar ansiedad, depresión, entumecimiento, desesperación o incluso síntomas similares al trastorno de estrés postraumático, dijeron los médicos.

“No es raro que la gente sienta conmoción, ansiedad... basado en un trauma que puede ocurrir muy lejos y que no tiene una conexión inmediata con sus vidas”, dijo Amanda Baker, directora del Centro de Trastornos de Ansiedad y Estrés Traumático

del Hospital General de Massachusetts. “Puede ser muy personal incluso si es una experiencia distante”.

Los tiroteos masivos “añaden leña al fuego” de la incertidumbre y el miedo que ya proliferan en medio de la pandemia, dijo Baker.

Es parte del ser humano, agregó la Dra. Christine Crawford, psiquiatra del Boston Medical Center. “Tus pensamientos van automáticamente al horror que experimentaron esos niños. Tu mente va a una profunda tristeza y pérdida. Y te pones en el lugar de ese padre y piensas en cómo reaccionarías y responderías”, concluye.



» Algo más

Asegúrese de participar en actividades placenteras y tomar medidas que lo tranquilicen, como la meditación o los ejercicios de relajación. Es muy importante reconocer y validar los sentimientos que tienes y compartirlos con los demás. Otra recomendación: establecer límites en la exposición a las redes sociales y a los medios. Y no olvide de dormir lo suficiente, salir, comer saludablemente, hacer ejercicio.

Massachusetts aumenta patrullas en las escuelas

A raíz del tiroteo mortal que costó la vida de 19 estudiantes y de dos profesores en una escuela primaria de Texas, varios distritos escolares de Massachusetts tomaron la precaución de aumentar la presencia policial en los centros de educación primaria y secundaria. “Ahora hay un mayor patrullaje”, dijo un oficial de policía.

Los distritos con mayor presencia policial son Revere, Abington, Barnstable, Gloucester, Norfolk, Tewksbury, entre otros.

“Nada es más importante que la seguridad de nuestros niños”, dijo la alcaldesa de Boston, Michelle Wu, mientras visitaba una escuela en Charlestown, donde se encontraron dos armas cargadas. “Nos moveremos con urgencia para asegurarnos de que nuestras comunidades estén seguras”.

La superintendente de las Escuelas Públicas de Boston, Brenda Cassellius, indicó que el distrito envió avisos con recursos a las familias y que

cada escuela está lista para revisar todos los protocolos de seguridad.

Las escuelas de Attleboro ya tienen un sistema de detección de pistoleros que notifica inmediatamente a la policía si se produce un disparo. La policía dice que esta tecnología podría reducir hasta en 15 minutos su tiempo de respuesta.

Estos son cambios visibles, pero el Dr. Scott Poland, experto en violencia escolar, que ha respondido a 17 escenas de tiroteos en escuelas, incluidas Parkland y Columbine, dijo que aún queda mucho por hacer.

“Necesitamos muchos programas en nuestro plan de estudios para ayudar a los jóvenes a manejar la ira y desarrollar un enfoque en poder equilibrar todos los factores estresantes en nuestras vidas”, dijo.

Todos los directores de escuelas aclararon que no hay amenazas específicas, pero dijeron que el objetivo es ayudar a los niños a sentirse más seguros en la escuela.

Sin Salud Mental No Hay Salud

Latino Mental Health
Awareness Campaign



Damaris M. Claudio
Rosario, PhD, MA, BA



Damaris M. Claudio Rosario, PhD, MA, BA es psicóloga especialista en el área industrial/

organizacional. Posee más de 10 años de experiencia trabajando en el desarrollo organizacional y varios años como profesora universitaria en Puerto Rico, Texas y modalidad Online.

Al presente la Dra. Claudio se desempeña como profesora asistente del Departamento de Psicología en la Escuela de Ciencias del Comportamiento en Ana G. Méndez University.

Obtuvo su bachillerato en psicología en la Universidad de Puerto Rico Recinto de Cayey y sus grados de maestría y doctorado en el Recinto Metropolitano de la Universidad Interamericana de Puerto Rico.

Las Redes Sociales y la Salud Mental

por Damaris M. Claudio Rosario, PhD, MA, BA

Hace aproximadamente 25 años atrás las redes sociales llegaron para impactar al mundo entero. Hoy día para varias personas es común y para otras es parte de su rutina diaria el levantarse en la mañana y que su primera actividad del día sea agarrar el teléfono para utilizar alguna red social. Durante la historia de las redes sociales hemos visto que diferentes generaciones las utilizan de varias maneras como, por ejemplo: compartir cómo se sienten durante su día, recomendar algún restaurante, leer noticias, reaccionar a comentarios de otras personas,

preguntar por referencias para algún servicio o producto que necesitan, conocer personas, compartir con amistades y familiares, entre otros. En este artículo estaremos discutiendo sobre el uso de las redes sociales y su impacto en la salud mental.

¿Qué son las Redes Sociales?

La Real Academia Española define red social como plataforma digital de comunicación global que pone en contacto a gran número de usuarios.

Es parte de nuestra naturaleza como seres humanos crear relaciones interpersonales. Esto lo conocemos al estudiar la psicología del desarrollo humano, aprendemos sobre nuestras primeras interacciones con nuestra familia/cuidadores, con amistades como por ejemplo en la escuela o en el vecindario, y luego en el plano laboral, etc. Por tal razón, es normal establecer relaciones con otras personas. Al pasar los años la tecnología ofrece nuevas herramientas que brindan la oportunidad de crear relaciones interpersonales.

Existe una variedad de redes sociales donde los usuarios pueden crear un perfil, compartir información personal y contactar a otras personas alrededor del mundo. Algunas de las redes sociales más conocidas son: Twitter, Facebook, Instagram, YouTube, TikTok, Snapchat y LinkedIn.

Muchas personas también consideran las aplicaciones de mensajería como parte de las redes sociales debido a los grandes cambios que han tenido durante su trayectoria. Lo que comenzó como una herramienta de mensajería de texto y llamadas, ahora se puede crear contenido y compartirlo con sus contactos. Por ejemplo, en la aplicación WhatsApp el usuario puede escribir un "status" de cómo se siente durante ese día y/o compartir fotos y videos.

Impacto en la Salud Mental

La Alianza Nacional de Enfermedades Mentales (NAMI por sus siglas en inglés) menciona que es importante reconocer cuándo el patrón del uso de las redes sociales no le está siendo útil a usted y las posibles

consecuencias de esto. Algunos de los aspectos a considerar según NAMI son:

Aprender destrezas de las personas: se debe prestar atención a la cantidad de tiempo que los niños están utilizando las plataformas digitales ya que es importante que realicen otras actividades donde puedan adquirir destrezas de comunicación de interacción presencial.

Compararnos con los demás: algunas personas presentan imágenes en sus redes sociales poco realistas. Posiblemente solo compartan los aspectos divertidos y emocionantes de sus vidas, pueden editar fotos digitalmente para ocultar aspectos que perciben como defectos. Esto puede dirigir a las personas a sentirse competitivos y/o infelices.

Aislamiento: investigaciones han demostrado que personas que pasan mucho tiempo en las redes sociales y menos tiempo en interacciones personales con los demás tienen un mayor riesgo de sentirse ansiosas y deprimidas. Un dato importante es que es complicado conocer si primeramente el pasar una cantidad de tiempo sustancial en las redes sociales causa ansiedad y depresión o si los jóvenes que están deprimidos y ansiosos tienen más probabilidades de estar aislados, menos activos y pasar más tiempo en las redes sociales. En ambos casos, pasar demasiado tiempo en línea y muy poco tiempo con los demás puede tener un impacto negativo en la salud mental.

Ciberacoso (Acoso en Línea): puede incluir intimidación, uso de lenguaje ofensivo o insultante u otros comportamientos hirientes. Si esto te sucede, es importante informar lo que está sucediendo, tanto en la plataforma de redes sociales que está utilizando como informar a un adulto. Una investigación de Pew Research Center indica que el 59% de los adolescentes de Estados Unidos (EE.UU.) han sido intimidados o acosados en línea. La página cibernética del gobierno federal llamada Stopbullying.org administrado por el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE.UU. menciona que algunos ciberacosos pasan a ser un comportamiento ilegal o criminal. Algunas de las conductas que

incluye el ciberacoso son: enviar, publicar o compartir contenido negativo, perjudicial, falso, o cruel sobre otra persona. Esto puede incluir compartir información personal o privada sobre alguien más, provocándole humillación o vergüenza.

Cuide su Salud Mental

Existen varias alternativas para atender nuestra salud mental al utilizar plataformas sociales. A continuación, algunas recomendaciones de NAMI para proteger su salud mental mientras utiliza las redes sociales:

- Limite su tiempo en las plataformas de redes sociales. Algunas plataformas tienen configuraciones para ayudarlo a hacer esto automáticamente en su teléfono.
- Analice que perfil/página/sitio visitado; si le hacen sentir mal, deje de seguir o visítarlo.
- Recuerde que lo que publique será muy difícil de retirar o eliminar.
- Recuerde que lo que las personas publican, o lo que ve, pueden no ser presentaciones honestas o reales de sus experiencias o vidas.
- Reporta publicaciones que sean hirientes o que le preocupen.

Reflexión

Haga una reflexión qué redes sociales utiliza usted, cuál es el propósito principal por la cual utiliza las redes sociales y cuánto tiempo la utiliza al día. Como hemos podido discutir en este artículo, las redes sociales son una herramienta que se utilizan para varias actividades, entre ellas establecer relaciones interpersonales, entretenimiento, y como instrumento de trabajo y aprendizaje. En el lado positivo nos ayuda a comunicarnos con otras personas, lo cual vivimos durante la Pandemia.



Cómo Buscar Ayuda

El Mundo Boston está comprometido en crear conciencia, promover la salud mental y proveer información sobre recursos que ofrecen ayuda. Visite la página <https://www.saludmentalma.com/> para obtener información de profesionales de la salud mental. Si usted o un familiar o amigo está pasando por una situación de crisis puede llamar a la Línea Nacional de Prevención del Suicidio al 1-888-628-9454 (disponible 24 horas al día, 7 días de



la semana, 365 días del año). Si es una emergencia por favor llame al 9-1-1.

Sin Salud Mental, No Hay Salud

Vea el video del magnífico programa "Sin Salud Mental, No Hay Salud" ofrecido el jueves 26 de mayo donde el Dr. Felix Torres, Psiquiatra Clínico y Forense, y sus invitados discutieron el tema de las redes sociales y la salud mental. Puede ver la grabación en la página oficial de Facebook y/o en el canal de YouTube de El Mundo Boston.

Próximo Programa

Siga en sintonía con el próximo programa de "Sin Salud Mental No Hay Salud". El jueves 9 de junio o a las 5:00 p.m. el Doctor Torres estará discutiendo sobre la enfermedad del Alzheimer.

¿Cuándo?

TODOS LOS JUEVES

5:00 p.m.

Facebook.com/
elmundoboston



LIVE

Mas info: www.saludmentalma.com




Sin Salud Mental No Hay Salud

[Segunda temporada]

Es tiempo de hablar de
la salud mental con:

Dr. Felix Torres
MD, MBA, DFAPA

El Dr. Félix Torres, MD, MBA, DFAPA, nativo de Puerto Rico, es un psiquiatra clínico y forense de los más reconocidos en los Estados Unidos. El Dr. Torres es el Jefe de Medicina Forense del Sistema Hospitalario Estatal de Texas y es Asesor Especial en las Naciones Unidas, asegurando la inclusión de la salud mental en las agendas globales de salud. El Dr. Torres está comprometido con la lucha contra el estigma hacia la salud mental y a la educación de nuestra comunidad sobre este tema importante.



EN VIVO

Jueves 5pm



ElMundoBoston



ElMundoBostonTV

Auspiciado por:



Mass General Brigham



Museum of Science

Para más información, visite: ElMundoBoston.com/SaludMental



Festival Latino de Lynn sobre ruedas

► Presidente del Comité organizador, Juan González, anunció que ya hay fecha de celebración y será el 30 de julio en el parque Common con grandes atracciones.

“El Festival Latino de Lynn ya va sobre ruedas, ya tenemos fecha oficial, el sábado 30 de julio en el parque Common y ese día todos los caminos conducen al festival que vuelve con más fuerza y con grandes atracciones”, dijo el presidente del Comité organizador, Juan González, uno de los más reconocidos activistas latinos.

“Ya no hay mandato de máscaras por el COVID-19 y en el Festival Latino el tapabocas será opcional, con o sin máscaras todos son bienvenidos a una de las más grandes

celebraciones familiares con danzas folklóricas de los diversos países latinoamericanos”, anota González. Entre los países que tendrán participación figuran los peruanos con su rico folklore, los bolivianos que por primera vez llegan a Lynn, vienen los Caporales Universitarios, los mexicanos con su rica música, los colombianos con su folklore, los salvadoreños que ya confirmaron su participación, el rico folklore guatemalteco estará presente y están conversando con la comunidad brasileña para que el festival se

llene de “Samba do Brasil”

¿Cuándo van a anunciar oficialmente la celebración del Festival?

Ahora lo estamos oficializando con El Mundo Boston porque es el medio de mayor prestigio y que sigue toda la comunidad. La conferencia de prensa la haremos en el mes de julio, dos semanas antes del Festival. Lynn Community College ha abierto sus puertas para que sea el centro de información del Festival Latino 2022.

¿El Festival va a seguir en la Common?

La Common se está quedando pequeña para el Festival Latino, pero ha sido el ícono desde que empezó hasta ahora y vamos a celebrar el festival el sábado 30 de julio. Hay varias sorpresas, dos de ellas no han pasado en Lynn, la tercera es que por primera vez vamos a sortear un viaje en Limousine totalmente gratis, que tiene un valor estimado en 1,500 dólares. El sorteo lo vamos a realizar este año gracias a Revista Sin Fronteras, y con el apoyo de una pequeña empresa, Limousine Lynn Service, que acaba de abrir sus puertas.

¿Vienen los caballos bailadores?

Vienen más caballos y más jinetes porque los caballos bailadores se han convertido en una gran atracción, la gente lo pide, el año pasado muchas personas tuvieron la oportunidad de subirse a un caballo por un precio módico.

El Festival Latino de Lynn se celebrará el 30 de julio, de 10 de la mañana a 8 de la noche en el parque Common. Los negocios latinos todavía tienen la oportunidad de patrocinar el festival 2022 o contar con una mesa de participación en el parque.



► Más info: (781) 718-6514

» Breve

Veteranos LGBTQ dados de baja recibirán beneficios estatales

El Senado aprueba la enmienda del Senador Velis para los veteranos LGBTQ dados de baja bajo el lema “No preguntes, no digas”.

El Senado de Massachusetts aprobó por unanimidad una enmienda presentada por el Senador John Velis (D-Westfield) que haría que los veteranos LGBTQ dados de baja bajo la política ahora derogada “No preguntes, no digas” sean elegibles para beneficios de la Mancomunidad de Massachusetts.

“Durante demasiado tiempo, a miles de personas valientes se les ha dicho que no son dignos de los mismos beneficios que obtuvieron sus camaradas y contrapartes. Que su servicio, y su sacrificio no vale lo mismo”, dijo el Senador Velis, quien es presidente del Comité de Asuntos Federales y de Veteranos. “Los años de trauma, abuso y acoso causados por ‘Don’t Ask, Don’t Tell’ no se pueden deshacer. Pero debemos hacer todo lo que esté a nuestro alcance para garantizar que los Veteranos LGBTQ de todo el Commonwealth tengan el mismo acceso a los beneficios y servicios que tienen otros Veteranos”.

“Los veteranos LGBTQ que fueron dados de baja bajo la ya desaparecida política ‘No preguntes, no digas’, sirvieron a su país con orgullo y tienen el mismo derecho a los beneficios estatales para veteranos que cualquier otro miembro del servicio”, dijo Tanya Neslusan, directora ejecutiva de MassEquality.

Vacunas y Dosis de Refuerzo Contra el COVID-19

Por ti. Por tu familia.
Por tu comunidad. Vacúnate.

Programe su cita en línea en
bit.ly/EBNHCvax o llame al 617-568-4500.

Puede obtener la vacuna contra la influenza durante la misma cita.



EAST BOSTON
NEIGHBORHOOD
HEALTH CENTER

Por favor lleve la tarjeta de vacunación a su cita.



Adriana Martínez, Asistente Médica



► **Articlista invitado**

| Informe especial 5 de 5 partes

Por Frank Ramírez

Nicaragua sangra Cuatro años después

Yarithza Rostrán, Jesús Téfel y Ernesto Medina, fueron entrevistados en el programa Esta Semana sobre las lecciones de la Rebelión de Abril en el esfuerzo de la oposición, cuatro años después, para encauzar al país hacia una transición democrática. En sus propias palabras: Recordando 2018, Mairena dice que “una de las cosas que nunca esperábamos, era la cruel represión que se iba a desatar y la persecución política en contra del estudiantado, que provocó más de 100 expulsiones arbitrarias [incluida ella misma], y el encarcelamiento y desplazamiento de miles de estudiantes”. Medina confirma que “no estábamos preparados para la represión”, en parte, porque pensábamos que, si estábamos en un diálogo, es porque había voluntad para buscar una solución a la crisis, “que ya se sabía que era muy grave y muy profunda”, mientras Téfel recuerda que “la gente estaba en la calle, y Ortega tomó la decisión de frenarlo todo a punta de bala, represión y cárcel, y nosotros no estábamos por una vía armada”.

Tres años más tarde, Ortega

volvió a reprimir, pero esta vez usando más garrotes y barrotes, que balas, en un escenario que, cuando se cumplen cuatro años de la Rebelión de Abril, significa más de 170 reos de conciencia en las cárceles, luego de ser sometidos a juicios que resultaron en condenas utilizando sus leyes espurias. Téfel recuerda que, en los primeros meses de 2021, mientras encontraban la mejor forma de organizarse para presentarse a lo que todavía esperaban fuera una elección aceptable en noviembre de ese mismo año, nadie se engañaba sobre el riesgo de que una vez más, Ortega y Murillo se decidieran a ir “con todo”.

¿Qué ha hecho la administración de Biden hasta ahora?

El presidente Trump impuso sanciones a más de 20 funcionarios del gobierno de Daniel Ortega, entre ellos su esposa, la vicepresidenta Rosario

Murillo, y tres de sus hijos. Pero el gobierno demócrata de Bien ha sido testigo de una reelección de Ortega, por lo que se esperaba que el papel de Biden sería fundamental y puesto a prueba en la política exterior respecto a Nicaragua.

Voz de América (VOA) ha documentado que cinco meses después de haber tomado posesión, Biden impuso las primeras sanciones al gobierno de Nicaragua, en respuesta al encarcelamiento de varios aspirantes a la presidencia y activistas durante la campaña electoral para las elecciones de

noviembre de 2021, donde Ortega se impuso para un nuevo mandato. En la primera ronda de sanciones anunciadas por el Departamento del Tesoro de EE. UU. fue incluida Camila Ortega, hija de Daniel Ortega, e importantes funcionarios de su gobierno.

En julio, el Departamento de Estado impuso restricciones de visado a más de un centenar de miembros de la Asamblea Nacional y del sistema judicial de Nicaragua por ser “responsables o cómplices en el socavamiento de la democracia” en el país centroamericano. El secretario de Estado, Antony Blinken, citó como motivos el encarcelamiento masivo de opositores y una serie de leyes que calificó de “represivas”, como la Ley Especial



de Ciberdelitos y la Ley de Agentes Extranjeros.

Más tarde, en agosto, fueron sancionados 50 familiares inmediatos de diputados de la Asamblea Nacional, así como de jueces y fiscales. Blinken hizo mención especial al encarcelamiento de Berenice Quezada, candidata a vicepresidenta del ahora desaparecido partido Ciudadanos por la Libertad.

Sanciones a medias

Expertos nicaragüenses dijeron a la VOA que, aunque las medidas en el primer año de gobierno de Biden mantienen la presión contra Managua para encauzar hacia la democracia al país, el tono ha sido más bajo que en los años de Trump. “En términos generales, Biden ha seguido el mismo tipo de políticas hacia América Latina, que es el tema de concentrarse en no permitir que se siga deteriorando la democracia para detener la inmigración hacia Estados Unidos, pero ha mantenido un tono más bajo con relación a la administración anterior”, dijo el exdiputado Eliseo Núñez.

Tras concretarse las elecciones donde Ortega se impuso como el ganador, Biden sancionó la Ley de Reforzamiento de la Adherencia de Nicaragua a las Condiciones para la Reforma Electoral, conocida como Ley Renacer, el 10 de noviembre. Esta ley estableció una serie de instrucciones para que Estados Unidos utilice medios diplomáticos para presionar al gobierno de Nicaragua a que celebre elecciones libres, que

van desde sanciones individuales a mecanismos de vigilancia anticorrupción e incluso la revisión del Tratado de Libre Comercio entre Nicaragua y Estados Unidos.

Indiferencia y pasividad

Sin embargo, el exsubsecretario de Estado, Elliot Abrams, fustiga la falta de acciones contundentes hacia la dictadura de Daniel Ortega de parte de la administración de Joe Biden y dice que el régimen se vale de eso para intensificar su ola de represión. La administración de Joe Biden presta poca atención y hace muy poco ante la feroz ofensiva de Daniel Ortega a los opositores nicaragüenses, es algo que sabe el dictador y le alienta a generar mayores olas de represión. Esa es la dura crítica que hace el influyente político y diplomático estadounidense, Elliot Abrams, en una columna publicada en The Council of Foreign Relations.

The Council of Foreign Relations es un tanque de pensamiento especializado en política exterior y en los asuntos internacionales estadounidenses. “A pesar de todos los discursos sobre la importancia de los derechos humanos, la administración Biden se mantiene al margen mientras la democracia es aplastada en Nicaragua”, escribió Abrams, exsubsecretario de Estado en las administraciones republicanas de Ronald Reagan, y también un cercano asesor del presidente George W. Bush para Estrategia de Democracia Global.

DEPARTAMENTO DE OBRAS PÚBLICAS
EMPLEOS DE VERANO PARA JÓVENES

PARQUES Y RECREACIÓN

- Programa de baloncesto de habilidades y ejercicios
- Programa de 3 semanas
- 11 de julio-28 de julio (lunes a jueves)
- Lynn Tech (Gimnasio)
- 9:00am-2:30pm

PUESTOS DISPONIBLES

- Instructores clínicos \$18.00/hora
- Debe tener 17 años o más para poder aplicar

Para obtener más información y postularse, escanee aquí:



Todas las solicitudes deben devolverse a Lynn DPW antes del viernes 10 de junio de 2022

Para obtener más información, comuníquese con: Lisa Nerich
lnerich@lynnma.gov
781-268-8000 ext. 12

DEPARTAMENTO DE OBRAS PÚBLICAS
EMPLEOS DE VERANO PARA JÓVENES

PARQUES Y RECREACIÓN

- Programa para aprender a nadar
- Programa de 3 semanas
- 11 de julio-28 de julio (lunes a jueves)
- Lynn Tech (piscina)
- 8:30-3:30pm

PUESTOS DISPONIBLES

- Instructores de natación \$18.00/hora
- Salvavidas \$20.00/hora
- Instructor de seguridad en el agua \$25.00/hora

Todas las certificaciones DEBEN adjuntarse a su solicitud

Para obtener más información y postularse, escanee aquí:



Todas las solicitudes deben devolverse a Lynn DPW antes del viernes 10 de junio de 2022

Para obtener más información, comuníquese con: Lisa Nerich
lnerich@lynnma.gov
781-268-8000 ext. 12



El Departamento de Transporte de Massachusetts

le invita a una

Reunión Virtual de Información Pública para Presentar El Aviso de Cambio de Proyecto

para el

Proyecto Multimodal Allston I-90

Jueves, 16 de junio de 2022

6:30 - 8:00 p.m.

Asista: <https://www.mass.gov/orgs/massachusetts-department-of-transportation/events>

El propósito de esta reunión de información pública es proporcionar a los miembros de la comunidad la oportunidad de familiarizarse con el Aviso de Cambio de Proyecto (NPC) que se presentará para el Proyecto Multimodal de la I-90 en Allston. La reunión introducirá a los asistentes al documento NPC y cómo proporcionar comentarios sobre el documento, y proveer una actualización del estado del diseño del proyecto en curso y el proceso de permisos. Para inscribirse en la lista de correo electrónico del proyecto, ponerse en contacto con el proyecto o consultar más información, visite el sitio web del proyecto en <https://www.mass.gov/allston-multimodal-project>.

Todos los residentes, colindantes, propietarios de negocios locales y usuarios interesados están invitados a asistir. Todos los asistentes que se inscriban en la reunión y proporcionen una dirección de correo electrónico serán introducidos en la base de datos de correo electrónico del proyecto para recibir actualizaciones del mismo. Antes de las reuniones, si tiene preguntas o preocupaciones específicas para el equipo del proyecto, envíenos un correo electrónico: I-90Allston@dot.state.ma.us.

Nota: Esta reunión es accesible para personas con discapacidad. El MassDOT ofrece, previa solicitud, adaptaciones razonables y/o asistencia lingüística gratuita (por ejemplo, intérpretes en lengua de signos americana e idiomas distintos del inglés, subtítulos en directo, videos, dispositivos de asistencia auditive y formatos de material alternativos), según proceda. Para solicitar adaptaciones o asistencia lingüística, póngase en contacto con el Jefe de Diversidad y Derechos Civiles de MassDOT por teléfono, llamando al (857) 368-8580, al servicio de retransmisión 7-1-1, por fax al (857) 368-0602 o por correo electrónico a MASSDOT.CivilRights@dot.state.ma.us. Las solicitudes deben hacerse lo antes posible antes de la reunión, y para los servicios más difíciles de organizar, incluyendo el lenguaje de signos, CART o la traducción o interpretación de idiomas, las solicitudes deben hacerse al menos diez días hábiles antes de la reunión.

Aviso de no discriminación en virtud del Título VI: MassDOT cumple con el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y los estatutos y reglamentos federales y estatales relacionados. La política de MassDOT es garantizar que ninguna persona o grupo de personas sea excluida de la participación, ni se le nieguen los beneficios, ni sea objeto de discriminación en ningún programa o actividad administrada por MassDOT, por motivos de las categorías protegidas por el Título VI, incluyendo la raza, el color, el origen nacional o las categorías protegidas federales y estatales adicionales, incluyendo el sexo, la edad, la discapacidad, la orientación sexual, la identidad o expresión de género, la religión, el credo, la ascendencia, la condición de veterano o los antecedentes. Para solicitar información adicional sobre este compromiso, o para presentar una queja en virtud del Título VI o de una disposición de no discriminación relacionada, póngase en contacto con el Especialista del Título VI de MassDOT por teléfono en el (857) 368-8580, servicio de retransmisión en el 7-1-1, fax (857) 368-0602 o por correo electrónico en MASSDOT.CivilRights@dot.state.ma.us.

(857) عبر الهاتف على MassDOT 368 8580 إذا كانت المعلومات مطلوبة بلغة أخرى، يرجى الاتصال بأخصائي العنوان السادس من

Caso esta informação seja necessária em outro idioma, favor contar o Especialista em Título VI do MassDOT pelo fone 857-368-8580.

Si necesita información en otro idioma, favor de contactar al especialista de MassDOT del Título VI al 857-368-8580.

如果需要使用其它语言了解信息，请联系马萨诸塞州交通部 (MassDOT) 《民权法》第六章专职人员，电话 857-368-8580。

如果需要使用其它语言了解信息，请联系马萨诸塞州交通部 (MassDOT) 《民权法》第六章专职人员，电话 857-368-8580。

FOLLOW US



elmundoboston.com

EL MUNDO BOSTON

DORIS

Doris@ElMundoBoston.com

617-522-5060 x 229

FOLLOW US



The Massachusetts Water Resources Authority

The Massachusetts Water Resources Authority is seeking bids for the following:

BID NO.	DESCRIPTION	DATE	TIME
WRA-5152	Supply and Delivery of Sodium Bisulfite to the John J. Carroll Water Treatment Plant and the Clinton Wastewater Treatment Plant	06/14/22	2:00 p.m.
WRA-5153	Supply and Delivery of Carbon Dioxide to the John J. Carroll Water Treatment Plant	06/14/22	2:00 p.m.
WRA-5154	Supply and Delivery of Sodium Hypochlorite to Various MWRA Wastewater Facilities and the Clinton Wastewater Treatment Plant	06/14/22	2:00 p.m.
WRA-5156	Purchase of Ready-Mixed Concrete and Accessories As-Needed	06/15/22	2:00 p.m.
7915	CHE008 Pipe Replacement Project	07/08/22	2:00 p.m.

To access and bid on Event(s) please go to the MWRA Supplier Portal at www.mwra.com

Oportunidad de alquiler con restricción de ingresos del Ministerio de Salud
REAPERTURA DE LA LISTA DE ESPERA

Wayne at Franklin Hill - Dorchester

30-58 Franklin Hill AVE - 65 unidades
140-142 American Legion Hwy - 7 unidades

# de unidades	# de dormitorios	Pies cuadrados estimados	Alquiler	Límite Máximo de Ingresos	# construido para personas con problemas de movilidad y deficiencias
19	2-dormitorios	742	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	14

INGRESOS MÍNIMOS (establecido por el propietario + basado en el número de dormitorios/AMI)		INGRESOS MÁXIMOS (establecido por financiadores + basado en HH Size/AMI)	
# de Dormitorios	Renta Mínima 50% AMI	Tamaño HH	50%AMI
1	\$0	1	\$34,050
2	\$0	2	\$38,900
3	\$0	3	\$43,750
4	\$0	4	\$48,600
5	\$0	5	\$52,500
6	\$0	6	\$56,400
7	\$0	7	\$60,300

Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud durante 30 días, del 16/05/22 al 15/06/22. Para solicitar una solicitud en línea o para que le envíen una por correo electrónico, visite <https://bit.ly/WayneAtFranklinApp> o llame al 617-247-2389.

La ciudad de Boston ha cancelado temporalmente el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al 617-247-2389, para solicitar que le enviemos una por correo y pedimos cualquier apoyo u orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

Tendremos 2 reuniones informativas virtuales el 24/5 y el 31/5 a las 5:30 p.m. a través del siguiente enlace:

<https://zoom.us/j/99242640471?pwd=aW85dnhCTEtWaEozYVdqXpFdlBhUT09>

Identificación de la reunión: 992 4264 0471

Contraseña: q7LbF4

FECHA LÍMITE: Las solicitudes deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el 15/06/22.

Enviado a:

434 Massachusetts Ave., Suite 300. Boston, MA 02118, Attention: Waitlist Coordinator.

- Selección por Lotería.
- Se aplican restricciones de activos y uso.
- Preferencias Aplicar.

Para obtener más información, asistencia con el idioma o adaptaciones razonables para personas con discapacidades, llame al 617-247-2389 o envíe un correo electrónico: mjean@cruzcompanies.com





El Estado de Massachusetts

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PÚBLICOS

AVISO DE PRESENTACIÓN Y AUDIENCIA PÚBLICA

D.P. U. 22-53
2022

25 de mayo de

Petición de NSTAR Electric Company, que opera bajo el nombre de Eversource Energy para la aprobación por parte del Departamento de Servicios Públicos de la propuesta del proyecto de inversión de capital de Dartmouth-Westport de la Compañía bajo el Programa Provisional establecido por el Departamento en el Programa de Planificación del Sistema Provisional, D.P.U. 20-75-B (2021).

El 29 de abril de 2022, NSTAR Electric Company, que opera bajo el nombre de Eversource Energy ("Eversource" o "Compañía") presentó al Departamento de Servicios Públicos ("Departamento") para su revisión y aprobación, una propuesta de proyecto de inversión de capital ("CIP"). El Departamento registró este asunto como D.P.U. 22 53.

Actualmente, si una instalación de generación distribuida ("DG"), como una instalación solar, requiere una compañía de distribución eléctrica ("EDC") (por ejemplo, Eversource) para mejorar el sistema de energía eléctrica ("EPS") para que la instalación de DG se interconecte con el EPS, la instalación de DG es responsable por el costo completo de dicha mejora. En el Programa de Planificación del Sistema Provisional, D.P.U. 20 75 B (2021), el Departamento estableció un nuevo marco provisional para planificar y financiar estas mejoras al EPS a través de un método alternativo ("Programa Provisional"). Bajo el Programa Provisional, los costos de la mejora del EPS (el CIP) serían compartidos por las instalaciones de DG que se interconectan y todos los contribuyentes de la EDC. Si bien los contribuyentes inicialmente pagarán los costos del CIP a través de un cargo en sus facturas eléctricas, cada instalación de DG que pueda interconectarse debido a la mejora del EPS pagará una parte prorrateada de los costos del CIP. Los costos recaudados de esas instalaciones de DG serán devueltos a los contribuyentes mediante un crédito en su factura de electricidad a través de un mecanismo de conciliación. D.P.U. 20-75-B en n.36. Los requisitos para el Programa Provisional, incluyendo la asignación de costos, se discuten en la Orden del Departamento que establece el programa, D.P.U. 20 75 B. El Programa Provisional está destinado a fomentar el desarrollo y la interconexión oportuna y rentable de las instalaciones de DG.

Aquí, la propuesta de CIP de Eversource está diseñada para hacer modificaciones al EPS a fin de permitir que las instalaciones de DG se interconecten en Dartmouth, North Dartmouth, South Dartmouth, New Bedford, Westport, y Westport Point, MA, y sus alrededores. La propuesta del CIP incluye mejoras a dos subestaciones ubicadas en Dartmouth, MA. Las mejoras del EPS y el área afectada se discuten en el Estudio de Grupos de Dartmouth Westport (Exh. ES-Panel de Ingeniería-1, en 18-22). Eversource proyecta que el costo total para completar las modificaciones del sistema bajo su propuesta del CIP será aproximadamente \$61.1 millones y que los CIPs habilitarán 59,692 kilovatios ("kW") de DG (Exh. ES-Panel de Ingeniería-1, en 51; Exh. ES ANB-3, en 3). Del costo total, Eversource propone que las instalaciones de DG paguen \$25.1 millones a través de una tarifa de CIP de \$420/kW y que el resto lo asuman los contribuyentes (Exh. ES-Panel de Ingeniería-1, en 51). La porción de los costos del CIP pagados por los contribuyentes aumentará las tarifas. La Compañía estima que los impactos de la factura mensual promedio variarían entre las clases de tarifas que van de 0.0 a 0.1 por ciento (Exh. ES-ANB-1, en 12-13; Exh. ES-ANB 4). Un cliente residencial común que usa en promedio 516 kilovatios-hora por mes experimentaría un aumento mensual en la factura de \$0.11.

Adicionalmente, esta presentación se refiere a mejoras de infraestructura que, de ser aprobadas, se construirían en comunidades de justicia ambiental o cerca de las mismas. La justicia ambiental es una prioridad para el Departamento, y será una consideración integral a lo largo de nuestra investigación. Motivamos a cualquier parte interesada a comentar de qué forma esta presentación podría afectar a una comunidad de justicia ambiental, en caso de aprobarse.

El 5 de mayo de 2022, la Fiscal General del Estado ("Fiscal General") presentó un aviso de intervención de conformidad con G.L. c. 12, § 11E(a). La Fiscal General tiene derecho a representar y abogar en nombre de los contribuyentes en procesos que involucren cambios en las tarifas o precios de la EDC. De conformidad con G.L. c. 12, § 11E(b), la Fiscal General presentó un aviso de contratación de expertos y consultores para ayudarla en su investigación de la presentación de la Compañía. La Fiscal General ha solicitado aprobación del Departamento para gastar hasta \$150,000. De conformidad con G.L. c. 12, § 11E(b), los costos incurridos por la Fiscal General en relación con su contratación de expertos y consultores se cobran a la Compañía y pueden ser recuperados por la Compañía en sus tarifas. Estos costos se cobran a través de un cargo conocido como el Factor de Ajuste de Gastos de Consultores del Fiscal General (AGCE).

Debido a ciertas medidas de seguridad y precauciones en curso relacionadas con eventos en persona como resultado de la pandemia del COVID-19, el Departamento realizará una audiencia pública virtual para recibir comentarios sobre la presentación de la Compañía. Durante la audiencia pública, cualquier miembro del público podrá proporcionar comentarios. El Departamento realizará una conferencia de procedimiento luego de la audiencia pública. Durante la conferencia de procedimiento, el Departamento, Eversource, la Fiscal General, y cualquier parte a la que se le otorgue el derecho a intervenir en el procedimiento puede discutir asuntos del procedimiento, incluyendo el programa para la fase evidenciaría del procedimiento. El Departamento llevará a cabo la audiencia

pública y la conferencia de procedimiento usando una videoconferencia de Zoom el **23 de junio de 2022, iniciando a las 2:00 p.m.** Los asistentes pueden unirse ingresando al enlace, <https://us06web.zoom.us/j/85219477867> desde una computadora, teléfono inteligente, o tableta. No se requiere descarga previa de software. Para tener acceso solo al audio de las audiencias, los asistentes pueden llamar al (646) 558-8656 o (646) 558-8656 (no es gratuito) y posteriormente ingresar el número de identificación del seminario web: 852 1947 7867. Si tiene previsto hacer comentarios a través de Zoom durante la audiencia pública, envíe un correo electrónico antes del **17 de junio de 2022**, a katie.zilgme@mass.gov con su nombre, dirección de correo electrónico, y dirección postal.

De manera alternativa, cualquier persona que desee aportar comentarios escritos sobre este asunto puede enviar sus comentarios al Departamento, a más tardar a la hora del cierre de operaciones (5:00 p.m.) del **23 de junio de 2022**. En la medida en que una persona o entidad desee enviar comentarios escritos de conformidad con este Aviso, el envío electrónico, según se detalla a continuación, es suficiente.

En este momento, todas las presentaciones se enviarán solo en formato electrónico en reconocimiento de la dificultad que las partes y el Departamento pueden tener para presentar y recibir copias originales. Normalmente, todas las partes seguirían las Secciones B.1 y B.4 de las Reglas Básicas Estándar del Departamento (D.P.U. 15 184 A, App. 1 (4 de marzo de 2020)). Sin embargo, hasta el nuevo aviso, las partes deben retener la versión original en papel, y el Departamento posteriormente determinará cuándo debe presentarse la versión original en papel ante el Secretario del Departamento.

Todos los comentarios escritos u otros documentos deben enviarse al Departamento en **formato .pdf** como adjunto de correo electrónico a dpu.efiling@mass.gov y katie.zilgme@mass.gov. Además, se debe enviar por correo electrónico una copia de todos los comentarios escritos al abogado de la Compañía, John K. Habib, Esq., jhabib@keeganwerlin.com. El texto del correo electrónico debe especificar: (1) el número de expediente del procedimiento (D.P.U. 22 53); (2) el nombre de la persona que consigna la presentación; y (3) un breve título descriptivo del documento. El correo electrónico también debe incluir el nombre, título, y número telefónico de la persona a contactar en caso de tener preguntas sobre la presentación. El nombre del archivo electrónico debe identificar el documento, pero no debe exceder 50 caracteres de longitud. Es importante destacar que todos los archivos grandes enviados deben dividirse en archivos electrónicos que **no excedan los 20MB**.

Cualquier persona que desee participar en la fase evidenciaría de este procedimiento deberá presentar una petición de autorización para intervenir, a más tardar a la hora del cierre de operaciones (5:00 p.m.) del **8 de junio de 2022**. Una petición de autorización para intervenir debe cumplir con los plazos y los requisitos esenciales de 220 CMR 1.03. La recepción por parte del Departamento, y no el envío por correo, constituye la presentación y determina si una petición ha sido presentada a tiempo. Una petición que se haya presentado con retraso puede desestimarse como tardía, a menos que se demuestre una buena causa para una exención, de acuerdo con 220 CMR 1.01(4). Para ser permitida, una petición bajo 220 CMR 1.03(1) debe cumplir con los requisitos permanentes de G.L. c. 30A, § 10. Todas las respuestas a las peticiones de intervención deben ser presentadas antes de la hora de cierre de operaciones (5:00 p.m.) del segundo día laborable luego de la presentación de la petición de intervención. Cualquier persona que busque intervenir en este asunto y también desee comentar sobre el aviso de contratación de expertos y consultores de la Fiscal General debe presentar los comentarios a más tardar a la hora del cierre de operaciones (5:00 p.m.) del **8 de junio de 2022**. Una copia de los comentarios escritos sobre el aviso de contratación de expertos y consultores de la Fiscal General debe enviarse por correo electrónico a Elizabeth Mahony a elizabeth.l.mahony@mass.gov.

La presentación de Eversource y todos los documentos subsiguientes relacionados, alegatos, y/o presentaciones consignadas al Departamento y/o emitidas por el Departamento estarán disponibles en el sitio web del Departamento tan pronto como sea posible en <https://eeaonline.eea.state.ma.us/DPU/Fileroom/dockets/bynumber> (ingrese "22-53"). En la medida en que una persona o entidad desee enviar comentarios de conformidad con este Aviso, la presentación electrónica, según lo arriba detallado, es suficiente. Para solicitar materiales en formatos accesibles (Braille, letra grande, archivos electrónicos, formato de audio), comuníquese con el coordinador de ADA del Departamento a través de DPUADACoordinator@state.ma.us.

Para más información relacionada con la presentación de la Compañía, por favor comuníquese con el abogado de la Compañía, John K. Habib, Esq. a través de jhabib@keeganwerlin.com o al 617-951-1400. Para mayor información relacionada con este Aviso, por favor comuníquese con Katie Zilgme, Oficial de Audiencias, Departamento de Servicios Públicos, a través de katie.zilgme@mass.gov.

La Administración de la Zona Costera de Massachusetts

De acuerdo con las regulaciones de Massachusetts, aplicables en 301 CMR 25.00, por la presente se da aviso público sobre la Emisión del informe de Designación de los Límites del Área Portuaria Designada (DPA) de Chelsea Creek por parte de la Oficina de Administración de la Zona Costera de Massachusetts (CZM). La CZM examinará los comentarios escritos relativos al informe de designación que se reciban antes de las **5:00 pm del 8 de julio de 2022** (30 días después de la publicación de este aviso en el Environmental Monitor). Los comentarios deben enviarse por correo electrónico a kathryn.glenn@mass.gov o por correo postal a:

Office of Coastal Zone Management
Attn: Kathryn Glenn, North Shore Regional Coordinator
251 Causeway Street, Suite 800, Boston, MA 02114

La oficina CZM convocará a una audiencia pública virtual sobre el informe de designación de los límites de la DPA el **14 de junio de 2022 a las 6:00 pm**.

Se puede acceder a la reunión virtual en:

Enlace a la reunión de Zoom:

<https://us02web.zoom.us/j/82934292272?pwd=T21vaERRamhOVENraWRZnlnOWQ0UT09>

ID de la reunión: **829 3429 2272** Código de acceso: **q3e7cQ**

Teléfono: **+1 929-205-6099**

Identificación de la reunión: **829 3429 2272** Código de acceso: **359317**

Habrà interpretación de la audiencia pública en español.

Pueden obtenerse copias de la regulación estatal bajo la cual se lleva la revisión de los límites de la DPA (301 CMR 25.00) en el State Bookstore, State House, Room 116, Boston, MA 02133 o electrónicamente en:

<https://www.mass.gov/files/documents/2016/08/wl/301-cmr-25.pdf>.



-CLASIFICADOS-

¡Este espacio es suyo!

Anúncie su negocio o servicio con nosotros...

Para sus clasificados llame al

617-522-5060 x229

class@elmundoboston.com

Oportunidad de alquiler con restricción de ingresos del Ministerio de Salud
REAPERTURA DE LA LISTA DE ESPERA
Wayne at Bicknell- Dorchester

92-94 Esmond St-6 units / 77-79 Homestead St- 12 unidades
50-52 Lorne St & 4 Wilson St - 9 unidades
97,99,101 &103 Norfolk St- 12 unidades
2 Greenbrier St- 6 unidades / 57 Bicknell St-15 unidades 129,131,133
& 135 Intervale St- 12 unidades

# de unidades	# de dormitorios	Pies cuadrados estimados	Alquiler	Límite Máximo de Ingresos	# construido para personas con problemas de movilidad	# diseñado para personas sordas o con dificultades auditivas
15	1-dormitorio	460-900	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	2	-
33	2-dormitorios	462-876	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
21	3-dormitorios	798-1060	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
4	4-dormitorios	1051-1171	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-

Ingresos máximos (establecidos por los financiadores + según el tamaño del hogar + Ingreso medio del área (AMI))

INGRESOS MÍNIMOS (establecido por el propietario + basado en el número de dormitorios/AMI)		INGRESOS MÁXIMOS (establecido por financiadores + basado en HH Size/AMI)	
# de Dormitorios	50%AMI	Tamaño del hogar	50%AMI
1	\$0	1	\$34,050
2	\$0	2	\$38,900
3	\$0	3	\$43,750
4	\$0	4	\$48,600
		5	\$52,500
		6	\$56,400
		7	\$60,300

Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud durante 30 días, del **16/05/22 al 15/06/22**. Para solicitar una solicitud en línea o para que le envíen una por correo electrónico, visite <https://bit.ly/WayneAtBicknellApp> o llame al **617-247-2389**.

La ciudad de Boston ha cancelado temporalmente el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al **617-247-2389** para solicitar que le enviemos una por correo y pedirnos cualquier apoyo u orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

Estaremos realizando 2 reuniones informativas virtuales el **24/5 y el 31/5 a las 5:30 pm** a través del siguiente enlace:

<https://zoom.us/j/99242640471?pwd=aW85dnhCTEtWaEozYVdqXpFdlBhUT09>

Identificación de la reunión: 992 4264 0471

Contraseña: q7LbF4

FECHA LÍMITE: Las solicitudes deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el **15/06/22**.

Enviado a

434 Massachusetts Ave., Suite 300. Boston, MA 02118, Attention: Waitlist Coordinator.

- Selección por Lotería.
- Se aplican restricciones de activos y uso.
- Preferencias Aplicar.

Para obtener más información, asistencia con el idioma o adaptaciones razonables para personas con discapacidades, llame al **617-247-2389** o envíe un correo electrónico: mjean@cruzcompanies.com



Oportunidad de alquiler con restricción de ingresos del Ministerio de Salud
REAPERTURA DE LA LISTA DE ESPERA
Wayne at Columbia - Dorchester

6, 8, 10,10a Bellevue St - 22 unidades
1461, 1463 Blue Hill Ave - 9 unidades
217, 467, 471, 509 Columbia Rd - 46 unidades
4 Almont St - 6 unidades

# de unidades	# de dormitorios	Pies cuadrados estimados	Alquiler	Límite Máximo de Ingresos	# construido para personas con problemas de movilidad	# diseñado para personas sordas o con dificultades auditivas
6	estudios	500	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	1	-
50	1-dormitorio	460-900	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
19	2-dormitorios	774-876	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
2	3-dormitorios	798-1060	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
2	4-dormitorios	1051-1171	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-
4	5-dormitorios	1171-1200	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-	-

INGRESOS MÍNIMOS (establecido por el propietario + basado en el número de dormitorios/AMI)		INGRESOS MÁXIMOS (establecido por financiadores + basado en HH Size/AMI)	
# de Dormitorios	Renta Mínima 50% AMI	Tamaño HH	50%AMI
1	\$0	1	\$34,050
2	\$0	2	\$38,900
3	\$0	3	\$43,750
4	\$0	4	\$48,600
5	\$0	5	\$52,500
		6	\$56,400
		7	\$60,300

Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud durante 30 días, del **16/05/22 al 15/06/22**. Para solicitar una solicitud en línea o para que le envíen una por correo electrónico, visite <https://bit.ly/WayneAtColumbiaApp> o llame al **617-247-2389**.

La ciudad de Boston ha cancelado temporalmente el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al **617-247-2389**, para solicitar que le enviemos una por correo y pedirnos cualquier apoyo u orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

Estaremos realizando 2 reuniones informativas virtuales el **24/5 y el 31/5 a las 5:30 pm** a través del siguiente enlace:

<https://zoom.us/j/99242640471?pwd=aW85dnhCTEtWaEozYVdqXpFdlBhUT09>

Identificación de la reunión: 992 4264 0471

Contraseña: q7LbF4

FECHA LÍMITE: Las solicitudes deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el **15/6/22**.

Enviar a:

434 Massachusetts Ave., Suite 300. Boston, MA 02118, Attention: Waitlist Coordinator.

- Selección por Lotería.
- Se aplican restricciones de activos y uso.
- Preferencias Aplicar.

Para obtener más información, asistencia con el idioma o adaptaciones razonables para personas con discapacidades, llame al **617-247-2389** o envíe un correo electrónico: mjean@cruzcompanies.com





Reunión pública virtual

775 Huntington Avenue

Lunes, 27 de junio
6:00PM - 7:30PM

Enlace de zoom: bit.ly/3ySObe1
Llamada gratis: (833) 568 - 8864
ID de reunión: 160 002 7043

Descripción del Proyecto:

La BPDA está organizando una reunión pública para el proyecto propuesto en 775 Huntington Avenue, un proyecto ubicado en el vecindario Mission Hill de Boston. La reunión incluirá una presentación seguida de preguntas y comentarios del público. El Proyecto consiste en la construcción de un nuevo desarrollo principalmente residencial de trece pisos, de uso mixto e ingresos mixtos de aproximadamente 123,100 pies cuadrados de área bruta (GSF) de residencial, 2,900 GSF de comercial y 13,500 GSF de estacionamiento subterráneo. El Proyecto incluirá aproximadamente cincuenta y seis (56) apartamentos de alquiler restringidos a inquilinos con ingresos elegibles y aproximadamente cincuenta y cinco (55) condominios para la venta, de los cuales aproximadamente veinte (27) restringidos a compradores con ingresos elegibles.

La información de esta reunión es crucial para usted como residente y parte interesada de la ciudad de Boston. Se encuentra disponible el servicio gratuito de interpretación de la información brindada en estas reuniones. Si necesita servicios de traducción, contáctese con: (ebony.darosa@boston.gov) (617.918.4419). La reunión está programada para el 27/6/2022. Por favor, solicite los servicios de interpretación a más tardar 5 días antes de la fecha de la reunión.

作為波士頓居民和利益相關者，本會議的信息對您來說是至關重要的。可以提供翻譯服務以傳達本會議的內容，您無需承擔任何額外費用。如果您需要翻譯服務，請通過以下方式進行聯繫：(ebony.darosa@boston.gov) (617-918-4419)。會議定於2022年06月27日，請在會議前5天內申請口譯服務。

Correo a: **Ebony DaRosa**
Boston Planning & Development Agency
One City Hall Square, 9th Floor
Boston, MA 02201
Teléfono: 617.918.4419
Correo electrónico: ebony.darosa@boston.gov

bostonplans.org | @bostonplans
Teresa Polhemus, Directora ejecutiva / Secretaria

JMC & Co. Welcomes You to Visit Your New Apartment Home

MASSACHUSETTS

BOSTON

Allston McNamara House (617)783-5490 210 Everett Street	Dorchester Uphams Crossing (617)506-1792 516 Columbia Road	South Boston 50 West Broadway (617)269-9300 50 W Broadway	Jamaica Plain MetroMark (617)541-1818 3611 Washington St
---	--	---	--

NORTH SHORE

Andover Andover Commons (978)470-2611 30 Railroad Street	Saugus Saugus Commons (781)233-8477 63 Newhall Avenue	Dorchester 1943 DOT Ave (781)789-8427 1943 Dorchester Ave	Roslindale Parkside on Adams (781)789-8427 4236 Washington St
--	---	---	---

Lynnfield

Lynnfield Commons (781)592-6800 375 Broadway	Woburn Kimball Court (781)933-9900 7 Kimball Court	Lowell Massachusetts Mills (978)970-2200 150 Mass Mills Drive	Amesbury The Heights Amesbury (978)388-0671 36 Haverhill Road
---	--	---	---

SOUTH SHORE

Weymouth The Ledges (781)335-2626 1 Avalon Drive	Taunton Mill Pond Apts (508)824-1407 30 Washington St	Hanover Hanover Legion (781)871-3049 Legion Drive	North Andover Stevens Corner (978)794-1800 75 Park Street	Chelsea Parkside Commons (617)884-2400 100 Stockton Street
--	---	---	---	--

The Commons at SouthField (781)340-0200 200 Trotter Road	School Street Apts (508)823-1299 31 School Street	The Academy (508)674-1111 102 South Main St	Lincoln School Apts (781)749-8677 86 Central St #416	Brockton Commons (508)584-2373 55 City Hall Plaza
---	--	--	---	--

Stoughton The Stö (781)344-4110 1779 Central Street	Canton Millside at Heritage Park (339)502-9770 104 Revere Street	Mansfield Station Square/One Mansfield (774)719-2211 300 N Main Street	Scituate Kent Village (781)545-2233 65 North River Road	Attleboro Renaissance Station (508)455-1875 75 South Main Street
---	--	--	---	--

METRO WEST

Framingham Pelham Apartments (508)872-6393 75 Second Street	Holliston Cutler Heights (508)429-0099 79 Hollis Street	Ashland Ashland Woods (508)861-3052 30A Ashland Woods Ln.	Worcester Canterbury Towers (508)757-1133 6 Wachusett Street	Webster Sitkowski School (508)943-3406 29 Negust Street
---	---	---	--	---

CENTRAL MASS

New Hampshire **Rhode Island** For more information or reasonable accommodation, please call the property that interests you. We provide free language assistance by phone, just state your language and hold for an interpreter.

Nashua **W. Warwick**
Amherst Park **Westcott Terrace**
(603)882-0331 (401)828-1490
525 Amherst Street 319 Providence Street

www.jmcandco.com



To place a call using Mass Relay, dial 711



Affordable Housing Lottery The Sanctuary at Herring Brook

126 Chief Justice Cushing Memorial Drive, Scituate

1BRs @ \$1,968, 2BRs @ \$2,337, 3BRs @ \$2,671

Utilities are not included. Tenants will be responsible for paying their gas Heat, gas Water Heating, Electricity (cooking is electric), water and sewer.

The Sanctuary is a 60 unit luxury apartment community located within 16 acres of conservation land, at 126 Chief Justice Cushing Memorial Drive, Scituate. The Sanctuary features high-end finishes, modern conveniences, and exceptional views all within a uniquely bucolic setting. Units have 9 foot ceilings as well as enormous windows, open floor plans, kitchen islands, high end counter tops, shaker-style cabinetry, resilient style wood flooring, glass showers, wash/dryer, stainless steel appliances, and many other refined finishes. This community also provides amenities such as a great room, an outdoor patio with gas fireplaces and grills overlooking the water, a fitness center, and much more. 15 affordable units will be made available through this process to households making up to 80% of the Area Median Income based on household size. Pets are allowed.

MAXIMUM Household Income Limits:

\$78,300 (1 person), \$89,500 (2 people), \$100,700 (3 people)
\$111,850 (4 people), \$120,800 (5 people) \$129,750 (6 people)

Completed Applications and Required Income Documentation must be received, not postmarked, by **2 pm on July 25, 2022**. Applications can be mailed, faxed, scanned, or dropped off to SEB Housing. Please see the Application for further details.

A Public Info Session will be held on **June 23, 2022 at 6:00 pm** via Zoom. Go to Zoom.com – Join – and enter **Meeting ID: 818 9317 7595**, Passcode: **088159** or via conference call: **(425) 436-6200**, Access Code: **862627**

The Lottery will be held on **August 8, 2022 at 6:00 pm** via Zoom. Go to Zoom.com – Join – and enter **Meeting ID: 857 2736 5609**, Passcode: **276410** or via conference call: **(425) 436-6200**, Access Code: **862627**

For Lottery Information and Applications, or for reasonable accommodations for persons with disabilities, go to www.sebhousing.com or call (617) 782-6900 (x1) and leave a message or postal mail SEB Housing, 257 Hillside Ave, Needham MA 02494. For TTY Services dial 711. Free translation available. **Traducción gratuita disponible.**



Lotería de vivienda asequible The Sanctuary at Herring Brook

126 Chief Justice Cushing Memorial Drive, Scituate

1HAB a \$1968, 2HAB a \$2337, 3HAB a \$2671

Los servicios públicos no están incluidos. Los inquilinos serán responsables de pagar su calefacción de gas, calefacción de agua de gas, electricidad (la cocina es eléctrica), agua y alcantarillado.

The Sanctuary es un complejo de apartamentos de lujo de 60 unidades ubicado dentro de 16 acres de tierras protegidas, en 126 Chief Justice Cushing Memorial Drive, Scituate. The Sanctuary cuenta con acabados lujosos, comodidades modernas y vistas excepcionales, todo dentro de un entorno bucólico único. Los apartamentos tienen techos de 9 pies, así como ventanas enormes, planos de planta abiertos, islas de cocina, encimeras de lujo, gabinetes estilo shaker, pisos de madera de estilo resistente, duchas de vidrio, lavadora/secadora, electrodomésticos de acero inoxidable y muchos otros acabados refinados. Este complejo también ofrece comodidades como una gran sala, un patio al aire libre con chimeneas a gas y parrillas con vista al agua, un gimnasio y mucho más. A través de este proceso, se pondrán a disposición 15 unidades asequibles para hogares que ganen hasta el 80 % del ingreso medio del área según el tamaño del hogar. Se permiten mascotas.

Límites MÁXIMOS de Ingreso Familiar:

\$78,300 (1 persona), \$89,500 (2 personas), \$100,700 (3 personas)
\$111,850 (4 personas), \$120,800 (5 personas) \$129,750 (6 personas)

Las solicitudes completas y la documentación de ingresos requerida deben recibirse, sin matasellos, **antes de las 2:00 p. m. del 25 de julio de 2022**. Las solicitudes pueden enviarse por correo, enviarse por fax, escanearse o entregarse en SEB Housing. Consulte la Solicitud para obtener más detalles.

Se llevará a cabo una sesión de información pública el **23 de junio de 2022 a las 6:00 p. m.** a través de Zoom. Vaya a Zoom.com – Únase – e ingrese el **ID de la reunión: 818 9317 7595**, Código de acceso: **088159** o por conferencia telefónica: **(425) 436-6200**, Código de acceso: **862627**.

La Lotería se realizará el **8 de agosto de 2022 a las 6:00 p. m.** vía Zoom. Vaya a Zoom.com – Únase – e ingrese el **ID de la reunión: 857 2736 5609**, Código de acceso: **276410** o a través de una conferencia telefónica: **(425) 436-6200**. Código de acceso: **862627**

Para obtener información y solicitudes de lotería, o para adaptaciones razonables para personas con discapacidades, visite www.sebhousing.com o llame al (617) 782-6900 (x1) y deje un mensaje o envíe un correo postal a SEB Housing, 257 Hillside Ave, Needham MA 02494 Para servicios TTY marque 711. **Traducción gratuita disponible.**





Comisión de Agua y
Alcantarillado de Boston
980 Harrison Avenue,
BOSTON, MA
02119-2540

INVITACIÓN A OFERTAS

La Comisión de Agua y Alcantarillado de Boston, por medio de su Director Ejecutivo, invita a presentar ofertas selladas de firmas calificadas para proporcionar lo siguiente:

CONTRATO NO. 22-308-004 PARA REEMPLAZO DE SERVICIOS DE PLOMO EN PROPIEDAD PÚBLICA Y PRIVADA SE REQUIERE UN DEPÓSITO DE OFERTA DEL 5%.
FECHA DE APERTURA DE OFERTA: 16 DE JUNIO DE 2022 A LAS 10:00 A.M.

CONTRATO NO. 22-308-005 PARA EXCAVACIÓN PARA IDENTIFICACIÓN DE SERVICIOS DE AGUA. SE REQUIERE UN DEPÓSITO DE OFERTA DEL 5%.
FECHA DE APERTURA DE OFERTA: 16 DE JUNIO DE 2022 A LAS 10:30 A. M.

CONTRATO NO. 20-309-014 PARA REEMPLAZO Y REHABILITACIÓN DE TUBERÍAS DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE EN TODA LA CIUDAD. DEPÓSITO DE OFERTA DEL 5% REQUERIDO
FECHA DE APERTURA DE OFERTA: 16 DE JUNIO DE 2022 A LAS 11:00 A.M.

LOS DOCUMENTOS DE OFERTA/CONTRATO PUEDEN OBTENERSE DESCARGANDOLOS DEL PORTAL BIDNET DIRECTO DE BWSC. <https://www.bidnetdirect.com/bwsc>.

Cada oferta debe ser: (A) Presentada en los documentos de Oferta/Contrato obtenidos de la Oficina de Adquisiciones (B) Firmada por el licitante. (C) Colocado en un Sobre sellado (D) Presentado en la Oficina de Compras Oficina en la dirección anterior antes de la hora y fecha de apertura de ofertas e identifique en el sobre de oferta el contrato que se ofrece.

La atención de todos los licitantes se dirige a las disposiciones de los documentos de la Oferta/Contrato.

El Director Ejecutivo se reserva el derecho de rechazar cualquiera y todas las ofertas. La adjudicación de cualquier contrato está sujeta a la aprobación de la Junta de Comisionados.

LA COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOSTON ES UN EMPLEADOR QUE OFRECE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. SE ALENTA A LAS EMPRESAS DE NEGOCIOS PROPIEDAD DE MINORÍAS Y MUJERES A RESPONDER.

1 de junio 2022

Henry F. Vitale
Director Ejecutivo

VIVA BURRITO BOSTON ESTÁ CONTRATANDO!

¡EXCELENTE SALARIO!



- **Cajero** / Tiempo completo o medio tiempo. (Debe hablar inglés)
- **Line Cook** / Tiempo completo o medio tiempo.
- **Dishwasher** / Tiempo completo o medio tiempo.
- **Busser** / Tiempo completo o medio tiempo.

Aplique en persona desde las 10 a.m.
en 66 Staniford St., Boston / Asequible al MBTA

Aplique en persona después de las 4 p.m. en
143 First Street, Cambridge (Línea verde en la parada Lechmere)

TELÉFONOS: 781-888-3334 / 617-523-6390

Oportunidad de alquiler con restricción de ingresos del Ministerio de Salud
REAPERTURA DE LA LISTA DE ESPERA

Wayne at Schuyler - Dorchester & Roxbury

39 Schuyler St -14 Unidades / 358-360 Walnut Ave -15 Unidades
81 Walnut Park - 9 Unidades / 249 Humboldt Ave - 6 Unidades
25 Wayne St - 9 Unidades / 35 Wales St -12 Unidades
548-550 Warren St - 6 Unidades / 2 Elm Hill Park - 3 Unidades

# de unidades	# de dormitorios	Pies cuadrados estimados	Alquiler	Límite Máximo de Ingresos	# construido para personas con discapacidades
1	estudios	500	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-
16	1-dormitorio	460-900	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	2
46	2-dormitorios	774-876	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-
7	3-dormitorios	798-1060	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-
4	4-dormitorios	1051-1171	30% Ingresos de Hogares	50% AMI	-

Ingresos mínimos (establecidos por el propietario + según el número de dormitorios + ingreso medio del área (AMI))

Ingresos máximos (establecidos por los financiadores + según el tamaño del hogar + Ingreso medio del área (AMI))

INGRESOS MÍNIMOS (establecido por el propietario + basado en el número de dormitorios/AMI)		INGRESOS MÁXIMOS (establecido por financiadores + basado en HH Size/AMI)	
# de Dormitorios	Renta Mínima 50% AMI	Tamaño HH	50%AMI
1	\$0	1	\$34,050
2	\$0	2	\$38,900
3	\$0	3	\$43,750
4	\$0	4	\$48,600
5	\$0	5	\$52,500
		6	\$56,400
		7	\$60,300

Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud durante 30 días, del 16/05/22 al 15/06/22. Para solicitar una solicitud en línea o para que le envíen una por correo electrónico, visite <https://bit.ly/WayneAtSchuylerApp> o llame al 617-247-2389.

La ciudad de Boston ha cancelado temporalmente el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al 617-247-2389 para solicitar que le enviemos una por correo y pedirnos cualquier apoyo u orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

Tendremos 2 reuniones informativas virtuales el 24/5 y el 31/5 a las 5:30 pm a través del siguiente enlace:

<https://zoom.us/j/99242640471?pwd=aW85dnhCTEtWaEozYVdqCxpFdlBhUT09>

Identificación de la reunión: 992 4264 0471
Contraseña: q7LbF4

FECHA LÍMITE: Las solicitudes deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el 15/06/22.
Enviado a
434 Massachusetts Ave., Suite 300. Boston, MA 02118, Attention: Waitlist Coordinator.

- Selección por Lotería.
- Se aplican restricciones de activos y uso.
- Preferencias Aplicar.

Para obtener más información, asistencia con el idioma o adaptaciones razonables para personas con discapacidades, llame al 617-247-2389 o envíe un correo electrónico: mjean@cruzcompanies.com



Oportunidad de alquiler con restricción de ingresos del Ministerio de Salud
REAPERTURA DE LA LISTA DE ESPERA

Wayne at Blue Hill - Mattapan

1439, 1443, 1447, 1451 Blue Hill Ave - 48 unidades

# de unidades	# de dormitorios	Pies cuadrados estimados	Alquiler	Límite Máximo de Ingresos
26	1-dormitorio	575-724	30% Ingresos de Hogares	50% AMI
22	2-dormitorios	697-877	30% Ingresos de Hogares	50% AMI

INGRESOS MÍNIMOS (establecido por el propietario + basado en el número de dormitorios/AMI)		INGRESOS MÁXIMOS (establecido por financiadores + basado en HH Size/AMI)	
# de Dormitorios	Renta Mínima 50% AMI	Tamaño HH	50%AMI
1	\$0	1	\$34,050
2	\$0	2	\$38,900
3	\$0	3	\$43,750
4	\$0	4	\$48,600
5	\$0	5	\$52,500
		6	\$56,400
		7	\$60,300

Las solicitudes están disponibles durante el período de solicitud durante 30 días, del 16/05/22 al 15/06/22. Para solicitar una solicitud en línea o para que le envíen una por correo electrónico, visite <https://bit.ly/WayneAtBlueHillApps> o llame al 617-247-2389.

La ciudad de Boston ha cancelado temporalmente el período de distribución de solicitudes en persona. Si no puede completar la solicitud en línea, llámenos al 617-247-2389, para solicitar que le enviemos una por correo y pedirnos cualquier apoyo u orientación que pueda necesitar para completar la solicitud.

Estaremos realizando 2 reuniones informativas virtuales los días 24/5 y el 31/5 a las 5:30 p.m. a través del siguiente enlace:

<https://zoom.us/j/99242640471?pwd=aW85dnhCTEtWaEozYVdqCxpFdlBhUT09>

Identificación de la reunión: 992 4264 0471
Contraseña: q7LbF4

FECHA LÍMITE: Las solicitudes deben enviarse en línea o tener matasellos a más tardar el 15/06/22.
Enviado a:
434 Massachusetts Ave., Suite 300. Boston, MA 02118, Attention: Waitlist Coordinator.

- Selección por Lotería.
- Se aplican restricciones de activos y uso.
- Preferencias Aplicar.

Para obtener más información, asistencia con el idioma o adaptaciones razonables para personas con discapacidades, llame al 617-247-2389 o envíe un correo electrónico: mjean@cruzcompanies.com



FOLLOW US



elmundoboston.com



La columna de Marino

Deportes y más...

Los Celtics a La final de la NBA, Real Madrid Campeón de LA Champions, Checo Pérez gana el GP de Mónaco, Richard Carapaz no pudo repetir en el Giro de Italia, LA Roma campeón de LA Conference League, Revolution empata 1-1, Los 8 mejores de la suramericana.



Los Celtics en la final al arrollar a los Heat

Al Horford se convierte en el primer dominicano en una final de la NBA. El jugador de los Celtics logró lo que otros quisieran solo pudieron soñar, al alcanzar la primera final para un jugador del país caribeño. Cuarenta y cuatro años debieron transcurrir desde que el primer dominicano fuese seleccionado en un Sorteo de Novatos de la National Basketball Association (NBA) para que otro pudiera convertirse en el primero de la nación caribeña en llegar a una serie final. Como si se tratase de un libreto de película, ese primer dominicano fue Tito Horford, padre de Al Horford, quien al apoyar a Boston Celtics a derrotar a Miami Heat, por marcador de 100 puntos a 96, alcanzó la primera final en la historia de la NBA para un jugador de origen dominicano. Horford lo logró en su temporada número 15 y a sus 35 años.



Mexicano "Checo" Pérez dio la sorpresa en Mónaco

El mexicano Sergio Pérez (Red Bull) pudo resistir hasta el final para proclamarse vencedor del Gran Premio de Mónaco, séptima carrera del Mundial de Fórmula 1 de este año, por delante del español Carlos Sainz Jr (Ferrari), al término de una carrera acortada por la lluvia y un accidente. El tercer lugar de la carrera fue para el holandés Max Verstappen (Red Bull), por delante del monegasco Charles Leclerc (Ferrari), que había comenzado desde la 'pole position' pero que terminó pagando un error de estrategia de su escudería, que le dejó sin podio.

Real Madrid en el cielo de la Champions League.

Ya son ocho Champions, que sumadas a las seis Copas de Europa, suman 14 títulos de la máxima competición continental y que lo confirman como el auténtico Rey de Europa. Le bastó con sostener la electricidad del Liverpool y aprovechar su segunda ocasión de gol, tras anularse por fuera de juego la primera, para

superar a un rival increíble, que se estrelló contra Courtois y su propia incapacidad. Hasta 23 remates, 12 entre palos, del Liverpool, contra sólo dos a portería (ocho en total) del Madrid. Las ocasiones fueron rojas, la confirmación fue blanca. Las finales no se juegan, se ganan y el Madrid, el mayor especialista en estas lides, hizo bueno ese pronóstico.



¿Cuánto dinero ganó el Real Madrid?

Real Madrid recibió un premio de 15.5 millones de euros por llegar a la final de la Champions, además recibió 4.5 millones de euros por ser el campeón. Por lo tanto, el cuadro español obtuvo 20 millones de euros por jugar y ganar el duelo final del torneo. Sin embargo, el club 'merengue' se embolsilló una suma cercana los 70 millones de euros, si se tiene en cuenta que el equipo recibió fuertes cantidades de dinero por participar en la competencia y avanzar cada una de las fases del campeonato.



Colombiano Luis Díaz se quedó soñando con Liverpool

El colombiano del Liverpool Luis Díaz cerró la temporada con la derrota en la final de la Champions League ante el Real Madrid. El colombiano fue titular, pero no tuvo un buen aporte a la ofensiva, tal como se esperaba. Díaz esta vez no pudo exhibir desborde, velocidad y profundidad para enloquecer a la defensa rival. El Madrid supo leer los movimientos del de Barrancas y lo desactivó por completo. Para ello, el principal responsable fue Dani Carvajal, lateral derecho del Real Madrid, quien controló de principio a fin cada intento del colombiano.



Octavos de la Copa Libertadores 2022

La fase de grupos llegó a su fin y así quedaron los cruces de octavos luego del sorteo de octavos de final de la Copa Libertadores.

- Libertad vs. Paranaense
- Flamengo vs. Deportes Tolima
- River vs. Vélez
- Atlético Mineiro vs. Emelec
- Palmeiras vs. Cerro Porteño
- Colón vs. Talleres
- Boca Juniors vs. Corinthians
- Estudiantes vs. Fortaleza

Calendario de la Copa Libertadores 2022

Octavos de final

- Partidos de ida: semana del 29 de junio.
- Partidos de vuelta: semana del 6 de julio.

Cuartos de final

- Partidos de ida: semana del 3 de agosto.
- Partidos de vuelta: semana del 10 de agosto.

Semifinales

- Partidos de ida: semana del 31 de agosto.
- Partidos de vuelta: semana del 7 de septiembre.

Final

Sábado 29 de octubre.

Sobrero, campeón del Giro 2022

El ciclista italiano Matteo Sobrero ganó este domingo 28 de mayo la última etapa del Giro de Italia 2022, la jornada 21 que era de contrareloj individual, que contó con un recorrido de 17,4 kilómetros con inicio y final en la localidad de Verona. La segunda posición fue para Thymen Arensman y tercero finalizó el corredor Mathieu Van Der Poel.



Revolution empató 1-1 con Philadelphia Union

El New England Revolution (4-5-4, 16 pts.) jugó contra el Philadelphia Union (6-1-7, 25 pts.) en un empate 1-1 en el Gillette Stadium el sábado por la noche. El delantero Gustavo Bou, en su primera titularidad en la MLS desde el 5 de marzo, convirtió un penal en el segundo tiempo para su primer gol de la temporada. Momentos después, Mikael Uhre de Filadelfia aprovechó un error de Nueva Inglaterra para empatar el partido en el minuto 76.



La Roma campeón de la Conference League

El torneo que se creó con el fin de que disputaran competición europea los equipos menos potentes del continente, ha terminado siendo el oasis que necesitaba la Roma. Una competición que tanto directivos, como jugadores y aficionados han querido ganar desde el principio. No solo es el primer título europeo oficial de la Roma, ya que la UEFA no reconoce la Copa de Ferias, sino que ha devuelto la ilusión a un equipo y una ciudad que se ha volcado apoyando a sus futbolistas.

Los 8 mejores de Suramérica

La Copa Sudamericana 2022 dejó atrás una fase preliminar y otra de grupos para darnos a los 8 mejores equipos del campeonato



que se mantendrán en la carrera por enfrentarse a los ocho terceros lugares de la fase de grupos de la Copa Libertadores 2022. Está en juego la última jornada de la fase de grupos de la Copa Sudamericana 2022, aunque ya se apuntan los primeros equipos clasificados.

DEPORTES & MÁS

CON MARINO VELASQUEZ

HORARIOS
DE LUNES A VIERNES
POR
WUNR 1600 AM.

Informando desde 1990

DEPORTES & MAS CON MARINO VELASQUEZ se transmite en WUNR 1600 AM RADIO INTERNATIONAL desde 1993 de 11 am a 12 m. Y ahora también por www.deportesymasconmarino.com



Lunes a Viernes 6:00pm y 11:00pm
www.noticiasya.com



HABLEMOS
DOMINGO, 11:00PM

@hablemosni
@francisconcepcionoficial



SÁBADO, 12:00PM

www.pachangalatina.com
info@pachangalatina.com
@pachangalatinatv