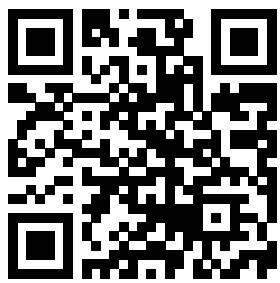


Síguenos en Facebook
para más noticias e información



latino
career expo

La Feria de Trabajo regresa con miles de empleos

Guarda la Fecha
Jueves 4 de Mayo

17

¡Corra la voz! Publique este mensaje en sus redes sociales. #LatinoCareerExpo #ElMundoBoston

EL MUNDO BOSTON

Greater Boston Edición No. 2604
Jueves 23 de Marzo, 2023

175 McClellan Highway, Suite 1A • Boston, MA 02128
editor@elmundoboston.com | elmundoboston.com

f t i s @elmundoboston



► Lucy Pineda lleva más de 30 años trabajando en favor de la comunidad inmigrante, desde que emigró de El Salvador a Boston en 1986 se involucró en diferentes organizaciones, jugó un papel importante para la formación de COSMA para mantener vivos los valores culturales de su país y en el 2002 toma la decisión de crear Latinos Unidos de Massachusetts (LUMA).

► El Mundo Boston celebrando el Día Internacional de la Mujer

Lucy Pineda Orgullo salvadoreño

LOCALES » ES LA TERCERA DE CUATRO ACTIVISTAS RECONOCIDAS POR EL MUNDO BOSTON.

PAGS. 12 y 13



PAGS. 2 y 8

► Propietario de una cadena de pizzerías en Boston

Acusado de abusar de sus trabajadores

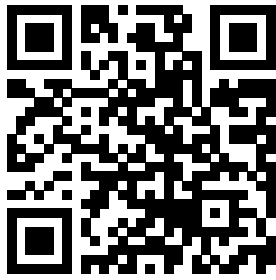
► El 11 de mayo se le dirá adiós en Massachusetts

El fin de la emergencia de salud pública por COVID-19



PAG. 4

Síguenos en Facebook para más noticias e información



latino career expo

La Feria de Trabajo regresa con miles de empleos

Guarda la Fecha Jueves 4 de Mayo

17

¡Corra la voz! Publique este mensaje en sus redes sociales. #LatinoCareerExpo #ElMundoBoston

EL MUNDO NEWS PAPER

Merrimack Valley Edición No. 2604
Jueves 23 de Marzo 2023

175 McClellan Highway, Suite 1A • Boston, MA 02128
editor@elmundoboston.com | elmundoboston.com

     @elmundoboston



► El Mundo Boston celebrando el Día Internacional de la Mujer

Ana Levy Mujer guerrera

► Ana Levy tiene toda una historia de casi 40 años de servicio a la comunidad, se vanagloria por ser la primera mujer hispana minoritaria de la ciudad de Lawrence electa en el Partido Demócrata a nivel estatal, lleva seis periodos como concejal At-Large y, según dice, "voy por más".

► Es una de las activistas dominicanas que se ha ganado el cariño de la gente. Graduada de arquitecto en su país llegó de visita a Lawrence en el año 1985, "me enamoré y me quedé".

EN LAWRENCE » ES LA TERCERA DE CUATRO ACTIVISTAS DE LAWRENCE RECONOCIDAS POR EL MUNDO BOSTON

PAG. 14



PAG. 16

Incendio en Lawrence une a la comunidad

El fuego destruyó una licorería y una pastelería en la Essex Street.

► El 11 de mayo se le dirá adiós en Massachusetts

El fin de la emergencia de salud pública por COVID-19



PAG. 4



La columna de Max

Maximo Torres
Editor, El Mundo Boston
Maximo@ElMundoBoston.com

Abusador

Dueño de una cadena de pizzerías en Boston contrataba a inmigrantes indocumentados para obligarlos a trabajos forzados bajo amenazas y agresiones verbales y físicas.

Indignante, no es el primer caso, ni el único, pero las acusaciones que la fiscal federal de Massachussets, Rachael S. Rollins, ha formulado contra el dueño de una cadena de pizzerías en Boston son horribles. "Nadie tiene derecho a patear, abofetear, golpear o estrangular violentamente a nadie, y mucho menos un empleador a un empleado", ha dicho la fiscal contra Stavros Papantoniadis, de 47 años, quien ha quedado detenido bajo la acusación de "trabajo forzado".

Según un comunicado del Departamento de Justicia (DOJ), Papantoniadis presuntamente contrataba a inmigrantes indocumentados a los que no solo les pagaba por debajo del salario mínimo, sino que los forzaba a trabajar sin pago de

horas extras ni otros beneficios bajo la amenaza de deportarlos y sometiéndolos a abusos verbales y físicos.

"El trabajo forzado es una forma de trata de personas. No es una disputa salarial. Si alguien se ve obligado a trabajar mediante el uso de la fuerza, amenazas de fuerza o coerción, eso es un delito federal", según la fiscal.

En la nueva audiencia en la corte federal en la que compareció Papantoniadis, un agente federal testificó durante más de dos horas y media y presentó pruebas que los fiscales federales tienen contra el dueño de Stash's Pizza, una cadena de pizzerías que tiene ubicaciones en Dorchester y Roslindale y antes tenía con otros nombres en Norwood, Norwell, Randolph, Weymouth y Wareham.

Según documentos judiciales, los investigadores dijeron que Papantoniadis "amenazó con alertar a las autoridades de inmigración y/o a las fuerzas del orden público para que detuvieran y/o sacaran de los Estados Unidos", "retuvo rutinariamente los salarios adeudados" y "se negó a pagar esos salarios, incluso cuando se le solicitó". "También utilizó actos de violencia y amenazas de violencia para asustar a los empleados y garantizar que cumplieran con las demandas de su lugar de trabajo".

Son muchos los argumentos que hay en su contra que lo colocan como un verdadero demonio. Las declaraciones de un trabajador son increíbles. Dice que Papantoniadis lo pateó en los genitales con tanta fuerza que la lesión requirió cirugía. A lo largo de su recuperación, el trabajador dijo que Papantoniadis lo llamó repetidamente con amenazas de violencia, muerte y llamadas a inmigración si no volvía a trabajar. En otra ocasión, el trabajador dijo que Papantoniadis lo golpeó en la cabeza y le rompió los dientes hasta el punto de que tuvieron que ser removidos y reemplazados por dentaduras postizas, según los documentos judiciales.

Papantoniadis sigue detenido y con justicia, por todas las maldades que ha hecho contra trabajadores inmigrantes indocumentados, pero su caso no es el único. Son muchas las personas sin papeles que trabajan bajo el miedo. En el caso de Stash's Pizza, los trabajadores laboraban de seis a siete días a la semana, a veces durante mucho más de ocho horas por día y, a menudo, sin descansos ni compensación por horas extra.



Este es el primer caso de la fiscal federal desde que asumió el cargo el año pasado. "El tráfico laboral es real y ocurre todos los días en Massachusetts y en otras partes", según dice. El agente especial a cargo de esta investigación, Matthew B. Millhollin, enfatiza que Papantoniadis "pagó mal, amenazó y agredió físicamente a sus empleados, creando un clima de miedo".

Una de sus víctimas, identificada en los documentos de acusación como "Víctima 1", trabajó para Papantoniadis de 2001 a 2015 sin decir nada. ¡Qué horror!

¡Sigamos cuidándonos! La vacuna salva vidas.

CHISTES DE LA SEMANA...

En una banca del parque habla Jaimito con su amigo y le dice —estoy saliendo con una chica que podría ser mi hija. —¿De verdad? ¡Qué grande eres Jaimito! ¡Estás hecho un tigre! ¡Un titán! ¡Un seductor! Y dime, ¿quién es? —Mi hija.

—Pepito ¿cómo va tu vida amorosa? —Ay Manuel, estoy como la Coca-Cola... —¿Cómo es eso? —Primero normal, luego light y ahora zero.

En pleno naufragio uno de los pasajeros le dice al Capitán: —todavía quedan mujeres en el barco, ¿no puede marcharse! —Sí, marino, para mujeres estoy yo ahora.

Jaimito llega tarde al colegio y la profesora le pregunta: —¿Por qué llegas tarde? —Me quedé dormido soñando con un partido. —¿Y eso qué tiene que ver? —Pues hubo un empate, prórroga y además penaltis.

¿NECESITAS AYUDA PARA COMPRAR ALIMENTOS?



SNAP provee ayuda financiera para alimentos.

Averigüe si es elegible.

1.800.645.8333

GettingSNAP.org



Si está listo para ser propietario de su vivienda, deje que Needham Bank le abra la puerta.



No hay nada como ser propietario de una vivienda. Confíe en nosotros: hemos ayudado a miles de personas a experimentarlo.

Así que llámenos para asociarse con un agente de préstamos que trabajará con usted para encontrar financiación adaptada a sus necesidades únicas y estará con usted desde la solicitud hasta el cierre. Ofrecemos atractivos programas para compradores de vivienda por primera vez. Plazos flexibles. Y múltiples programas hipotecarios tradicionales fijos y variables. Su futuro llama a la puerta. Abramos la puerta.

Para obtener más información, póngase en contacto con María Ramos, NMLS #1435487 en 781-912-3533, o visite [NeedhamBank.com/home](https://www.NeedhamBank.com/home).

NB NeedhamBank
What can we help you build?
Miembro FDIC | Prestamista de vivienda equitativa | Miembro DIF

CUMBRE LATINA DE PEQUEÑOS NEGOCIOS & EMPRENDEDORES

PRESENTADO POR:



Un evento **GRATIS**
con información **EN**
ESPAÑOL y recursos para
el pequeño comerciante

Los primeros 100
negocios registrados*

recibirán
\$50
en efectivo

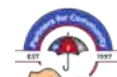
**Jueves 30
de Marzo**

1pm - 5pm – Sesiones Informativas
5:30pm - 8pm – Recepción

Greek Cultural Center
22 Saint George Rd
Springfield, MA

*Los registrados deben asistir al evento y ser de los primeros 100 en llegar para recibir los \$50.

IN PARTNERSHIP WITH:



Para registrarse, visite: ElMundoBoston.com/SBS



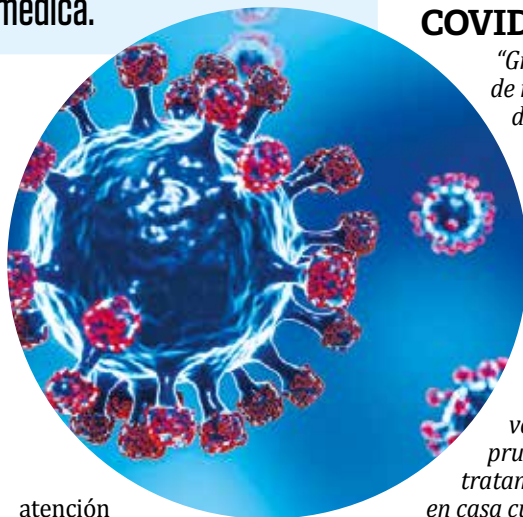
► El 11 de mayo se le dirá adiós en Massachusetts

El fin de la emergencia de salud pública por COVID-19

Administración Healey-Driscoll rescindirá el mandato de vacunación para los empleados del Poder Ejecutivo y extenderá ciertas flexibilidades de personal para los proveedores de atención médica.

La Administración de Healey-Driscoll anunció que la emergencia de salud pública de COVID-19 del estado terminará el 11 de mayo próximo, para alinearse con el final de la emergencia de salud pública federal. Antes del aviso de 45 días requerido por la ley estatal, otorga tiempo adicional para que las organizaciones afectadas se preparen para el final de la emergencia de salud pública.

La gobernadora Maura Healey también presentará una legislación que extendería las flexibilidades clave proporcionadas por la emergencia de salud pública, particularmente en lo que respecta a la dotación de personal para la industria de la



atención médica y los servicios médicos de emergencia (EMS). La Gobernadora también anunció que el 11 de mayo planea rescindir la Orden Ejecutiva 595 que requería que todos los

empleados estatales del Poder Ejecutivo hayan recibido su serie primaria de vacunas contra el COVID-19.

Avances importantes en la lucha contra el COVID

“Gracias al arduo trabajo de nuestros proveedores de atención médica y comunidades, hemos logrado avances importantes en la lucha contra el COVID-19”, dijo la gobernadora Healey. “Sabemos que tenemos las herramientas para controlar este virus: vacunas, mascarillas, pruebas, recibir tratamientos y quedarse en casa cuando estamos enfermos, y hemos llegado al punto en el que podemos actualizar nuestra guía para reflejar dónde estamos ahora. También me gustaría reconocer el liderazgo del gobernador Baker

y su administración, quienes salvaron innumerables vidas al implementar estas importantes medidas en un momento de inmensa crisis”.

Aumentar las tasas de vacunación

“La Orden Ejecutiva No. 595 ha sido una herramienta exitosa para aumentar las

tasas de vacunación y reducir la propagación y la gravedad de COVID-19 en Massachusetts. Estamos agradecidos con los empleados estatales que hicieron su parte para mantenerse seguros a sí mismos, a sus compañeros de trabajo y a sus comunidades”, expresó la vicegobernadora Driscoll. “Alentamos a los residentes de Massachusetts a continuar tomando medidas de prevención importantes para mantener saludables a nuestras comunidades, como recibir refuerzos, usar mascarilla y quedarse en casa cuando se sienta enfermo”.

Tres años después todo es diferente

“Somos afortunados de que en Massachusetts, la amplia disponibilidad de vacunas, pruebas, tratamientos efectivos y PPE cambiaron el curso de una pandemia que trajo pérdidas y dificultades a tantos. Tres años después del comienzo de la pandemia, ahora estamos en un lugar muy diferente”, dijo la secretaria de Salud y Servicios Humanos, Kate Walsh. “Si bien continuaremos viviendo con COVID-19, ahora podemos incorporar las herramientas para controlar este virus en nuestra respuesta permanente a las enfermedades respiratorias dentro de nuestras comunidades y sistema de atención médica”.

La legislación de la gobernadora Healey:

Continuar con las flexibilidades actualmente vigentes con respecto a la dotación de personal para los centros de diálisis extrahospitalarios. Esto se aplicaría durante 6 meses para permitir que los centros de diálisis regresen a los niveles de personal anteriores a COVID.

Autorizar a cierto personal no certificado del Programa de Administración de Medicamentos (MAP) a administrar ciertos medicamentos preenvasados en entornos comunitarios. Esto se aplicaría durante 6 meses para permitir que el DPH finalice las reformas que simplifican los requisitos de capacitación del programa MAP.

Permitir la dotación de personal de los transportes de ambulancia de nivel de soporte vital avanzado con un solo proveedor de EMT y un conductor de primeros auxilios (en lugar de 2 EMT certificados). Este sería un cambio permanente basado en la experiencia positiva de este modelo de dotación de personal durante los últimos tres años.

La Orden Ejecutiva No. 595 ayudó a aumentar el porcentaje de empleados del departamento ejecutivo completamente vacunados de alrededor del 76 por ciento a más del 99 por ciento. Los mandatos para el personal en ciertos roles y entornos permanecerán vigentes, según las regulaciones de CMS y EOHS.



You can count on us.

- ✓ Checking and Savings Accounts
- ✓ Personal Loans
- ✓ Home Loans

Tu puede contar con nosotros.

- ✓ Cuentas corriente y cuentas de ahorro
- ✓ Préstamos personales
- ✓ Préstamos hipotecarios

Member
FDIC

EQUAL HOUSING
LENDER

EB Enterprise Bank
CREATE SUCCESS

EnterpriseBanking.com | 877-671-2265

7,000 trabajos de verano para jóvenes de Boston

Las solicitudes ya están disponibles en organizaciones sin fines de lucro, organizaciones comunitarias y agencias de la ciudad.

La alcaldesa Michelle Wu y la Oficina de Oportunidades y Empleo Juvenil (YEO) anunciaron la expansión del programa de Empleo Juvenil de Verano SuccessLink para 2023. El programa ya está aceptando solicitudes. Los jóvenes de Boston de 14 a 18 años pueden solicitar oportunidades laborales de verano en persona e híbridas en organizaciones sin fines de lucro, organizaciones comunitarias y agencias de la ciudad.

Este año, la ciudad realizó una inversión sin precedentes de \$18,7 millones en empleos para jóvenes, la mayor en la historia de Boston.

Esta financiación respaldará 5000 empleos para jóvenes en asociación con organizaciones comunitarias y sin fines de lucro locales y 2000 empleos para jóvenes en Boston, lo que convierte a la Ciudad en el mayor empleador de trabajos de verano para jóvenes en Boston.

La expansión del programa es parte de un esfuerzo mayor para incentivar el compromiso de los empleadores corporativos y sin fines de lucro para alcanzar los niveles de trabajo de verano anteriores a COVID.

Acceso a oportunidades de trabajo en Boston

"Asegurarnos de que todos los jóvenes de nuestra ciudad tengan acceso a oportunidades laborales es fundamental en nuestro trabajo para sentar las bases para que la juventud de Boston crezca y prospere", dijo la alcaldesa Michelle Wu. *"El programa de empleos de verano para jóvenes de la Ciudad es fundamental para empoderar a nuestros jóvenes y*



conectarlos con oportunidades. Este año, estamos ampliando la cantidad de trabajos para jóvenes disponibles y profundizando nuestras asociaciones, lo que permitirá a nuestros jóvenes explorar carreras y desarrollar sus habilidades".

Wu se mostró agradecida con todos sus socios y empleadores por su compromiso con los jóvenes y animó a todos los adolescentes y adultos jóvenes a solicitar un trabajo de verano.

Elegir invertir en los jóvenes

"Como ciudad, elegir invertir en los jóvenes siempre será la decisión correcta. Los trabajos para jóvenes son esenciales para brindarles un espacio para convertirse en jóvenes profesionales", dijo Rashad Cope, subjefe del Gabinete de Empoderamiento de los Trabajadores y la Oficina de

Oportunidades y Empleo Juvenil.

Dirigido por la Oficina de Empleo y Oportunidades Juveniles, SuccessLink está diseñado no solo para reclutar

y contratar jóvenes, sino también para garantizar que su experiencia laboral sea atractiva, significativa y avance en su desarrollo profesional y personal.



Ampliar oportunidades para los jóvenes

El otoño pasado, la alcaldesa Wu estableció el Gabinete de Empoderamiento de los Trabajadores para promover el bienestar de los trabajadores de Boston, dirigido por el Jefe Trinh Nguyen.

"Conseguir un trabajo de verano puede cambiar la vida de los jóvenes en términos de adquirir habilidades de preparación para el trabajo, identificar intereses profesionales, obtener un mentor y, en muchos casos, obtener ese primer cheque de pago memorable", dijo Nguyen, Jefe de Empoderamiento de los Trabajadores.

Cada año, YEO se asocia con una amplia gama de organizaciones sin fines de lucro, agencias de la ciudad

y proveedores líderes de empleo para jóvenes, incluidos Action for Boston Community Development, Boston Private Industry Council, Artists for Humanity, John Hancock MLK Scholars and Boys and Girls Club de Boston para crear trabajos de verano para jóvenes. Los jóvenes tienen la oportunidad de conectarse con diversas industrias que brindan inspiración para carreras a largo plazo, como las artes, la atención médica, STEM, deportes y recreación, educación y administración pública.

SuccessLink es la única fuente de empleo juvenil de verano que está abierta a todos los adolescentes de Boston, independientemente del vecindario o la escuela secundaria.

MARCH IS WOMEN'S HISTORY MONTH

At Cambridge Savings Bank, we honor the significant contributions women have made to society and throughout history.

cambridgesavings.com/careers

Where You Want To Be

Always you.



MEMBER FDIC | EQUAL HOUSING LENDER

➤ **Superintendente escolar de Boston con nuevo equipo de liderazgo**

Eliminar las brechas de oportunidades educativas



"**D**ebemos hacer todo lo posible para garantizar que nuestros estudiantes, especialmente nuestros estudiantes negros y latinos, con discapacidades y multilingües que han sido históricamente desatendidos, tengan pleno acceso a maestros, aulas y escuelas de la más alta calidad", dijo la superintendente de las Escuelas Públicas de Boston, Mary Skipper, al anunciar el nombramiento clave para el equipo de liderazgo.

Al describir su nuevo organigrama y el equipo de administración de todo el distrito al celebrar su quinto mes como superintendente, Skipper dijo que la nueva estructura se debe

centrar en la equidad como línea transversal en toda la organización para apoyar el progreso académico, familiar y comunitario, y las operaciones de las 119 escuelas y oficinas administrativas del Distrito. Prioriza las prácticas y políticas para eliminar las brechas de oportunidades y logros en toda la organización.

"La oficina del distrito debe estar al servicio de nuestras escuelas para que puedan estar al servicio de nuestros estudiantes y familias. Cada escuela, cada estudiante y cada familia tiene sus propias necesidades únicas. La oficina del distrito debe proporcionar expectativas claras para todo el distrito y rendición

de cuentas al mismo tiempo que se mantiene la flexibilidad que las escuelas necesitan para satisfacer sus necesidades individuales".

Problemas sistémicos

"La estructura de nuestro equipo de liderazgo agilizará los procesos y creará un sistema más eficiente, lo que nos permitirá ayudar de manera sostenible a los estudiantes, mejorar la comunicación y abordar problemas sistémicos de larga data que vemos reflejados en los informes del Consejo de Escuelas de la Gran Ciudad. Creo en el poder de liderazgo compartido y toma de decisiones. A medida que nos esforzamos por ser una organización antirracista, estamos totalmente

comprometidos a garantizar que estamos abordando las barreras a la equidad, buscando áreas de crecimiento y apoyándonos en nuestras fortalezas como distrito".

La raíz de la visión de la

Superintendente Skipper es el enfoque de ella y su equipo en el crecimiento y desarrollo del niño en su totalidad, lo que significa adoptar un enfoque holístico para educar a los estudiantes y brindarles los recursos, el apoyo y la orientación que necesitan para tener éxito. La estructura organizacional anunciada se alinea con las prioridades clave que la Superintendente Skipper describió para el Distrito al comienzo de su mandato a fines de septiembre.





DÍA DE CIUDADANÍA ANUAL DE BOSTON 2023

Centro deportivo estatal Reggie Lewis (Reggie Lewis Center)

EL SÁBADO 1ro DE ABRIL

RECIBA AYUDA LEGAL GRATUITA CON SU SOLICITUD DE CIUDADANÍA

Usted debe:

- Tener al menos 18 años
- Ser residente permanente legal por 5 años o 3 años si está casado con un ciudadano estadounidense

¡Agende su cita ahora! Escanee el código QR o llame

(617) 694-5949

Contacto:

[PROJECTCITIZENSHIP.ORG](https://www.projectcitizenship.org)

[INFO@PROJECTCITIZENSHIP.ORG](mailto:info@projectcitizenship.org)

Siga:

[@PROJECTCITIZENSHIP](#)

[@PROJCITIZENSHIP](#)

[@PROJCITIZENSHIP](#)

[@PROJECTCITIZENSHIP](#)

Los protocolos de COVID-19 se basarán en los directivos de la ciudad de Boston en el momento del evento.

PAGOS MENSUALES DE SSI PARA NECESIDADES BÁSICAS



Infórmese sobre Seguridad de Ingreso Suplementario

SeguroSocial.gov/SSI

1-800-772-1213



SSI es para personas con ingresos y recursos limitados, que tienen 65 años o más, o adultos o niños con una incapacidad o ceguera. Ofrecemos servicios de intérprete gratis.



Producido con fondos de los contribuyentes de los EE. UU.

Ahora más que nunca, nos quedamos en casa.



Además con otras responsabilidades como cuidar de nuestros seres queridos. **Family Caregivers** ofrece apoyo financiero mensual, visitas regulares y capacitación de una enfermera registrada y un administrador de casos.

Si está brindando apoyo diario a un ser querido en su hogar que tenga al menos 16 años de edad, con una condición médica o discapacidad, nosotros podemos ayudarlo, para que usted pueda concentrarse en lo más importante, cuidar a los suyos.

**Llame al (617) 522-0630
o visite familycg.org**



- ✓ ¿Usted o algún miembro de la familia va muy frecuente a la sala de emergencia?
- ✓ ¿Le resulta difícil salir de su casa para recibir los servicios de salud que usted necesita?
- ✓ ¿Sabe usted que puede calificar para los servicios de salud en la comodidad de su hogar?

Nuestros servicios incluyen:

- ✓ Enfermeras registradas
- ✓ Terapia física y ocupacional
- ✓ Trabajadores sociales
- ✓ Auxiliares de enfermeras
- ✓ Programas especiales de cuidado de salud

**PÍDALE A SU MÉDICO QUE LO REFIERA A NOSOTROS.
TENEMOS PERSONAL BILINGÜE.
VISÍTENOS O LLAMENOS PARA MAS INFORMACIÓN.**



1-888-943-1976

Fax: 1-888-333-1164 | myguardian.org

➤ Propietario de una cadena de pizzerías en Boston

Acusado de abusar de sus trabajadores

Condenable. El propietario de una cadena de pizzerías en Boston fue arrestado después de que supuestamente agredió a sus empleados, los amenazó con la deportación y los obligó a trabajar horas extras sin pago alguno.

Stavros "Steve" Papantoniadis, de 47 años, de Westwood, es el propietario de Stash's Pizza, quien está siendo acusado por cargos de trabajos forzados.

Papantoniadis compareció ante el tribunal y el juez ordenó su detención hasta una nueva audiencia en la corte.

Stash's Pizza tiene ubicaciones en Dorchester y Roslindale, y anteriormente en Norwood, Norwell, Randolph, Weymouth y Wareham.

Los fiscales alegan que Papantoniadis abusó físicamente y amenazó a los empleados durante aproximadamente 14 años, tomando ventaja de su estatus migratorio. Los empleaba pagándoles salarios mínimos y les exigía trabajar seis o siete días a la semana, a veces durante más de

ocho horas al día y a menudo sin descansos ni compensación de horas extras.

El dueño de la cadena de pizzerías también está siendo acusado por supuestamente retener los salarios de sus



trabajadores en algunos casos.

Las historias se repiten

"El tráfico laboral es real y ocurre todos los días en Massachusetts y más allá", dijo la fiscal federal Rachael Rollins al citar el caso del dueño de la pizzería en Boston acusado de trabajo forzado, subrayando que está "trabajando arduamente para exponer este crimen inquietante y responsabilizar a aquellos que abusan y trafican con personas".

Rollins calificó las acusaciones contra el dueño de la cadena de pizzerías como "horrorosas", señalando que el problema del trabajo forzoso está muy extendido.

Los activistas locales también enfatizan que es probable que haya muchos más trabajadores "explotados en nuestra región que no están identificados".

Muchas personas se preguntan ¿Por qué no denuncian la trata de personas en los restaurantes?



La respuesta de los trabajadores es la misma, "si pierdo el trabajo cómo voy a vivir. ¿Quién va a pagar el alquiler de mi apartamento?".

Los traficantes de mano de obra lo saben y se aprovechan de su condición migratoria, según activistas.

Es el primer caso denunciado

Este es el primer caso de trabajo forzoso presentado por la oficina de la fiscal federal Rachael

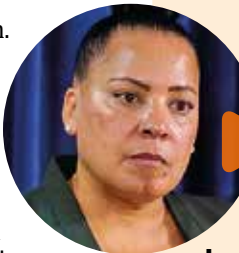
Rollins desde que asumió el cargo el año pasado. Desde entonces, ha creado una unidad de trata de personas enfocada en violaciones sexuales y laborales.

Los inmigrantes supuestamente abusados y explotados en los restaurantes locales durante años no estaban escondidos en un taller clandestino. La gente ha visto el sufrimiento de los trabajadores y durante años no hizo ninguna diferencia.

Audrey Richardson, abogada gerente de la organización sin fines de lucro Greater Boston Legal Services, dijo que la organización está "familiarizada con el caso". Frecuentemente ve situaciones similares de trabajadores explotados demasiado asustados para buscar ayuda.

"Muchos trabajadores indocumentados sienten que no pueden presentarse debido a las amenazas de deportación y pérdida de sus medios de vida", anotó.

Rollins calificó las acusaciones contra el dueño de la cadena de pizzerías como "horrorosas", señalando que el problema del trabajo forzoso está muy extendido.



"horrorosas", señalando que el problema del trabajo forzoso está muy extendido.

DÍA DE LA CIUDADANÍA

1 DE ABRIL DE 2023

RECIBE ASISTENCIA GRATUITA CON TU SOLICITUD DE CIUDADANÍA

LLAMA PARA UNA CITA

617 694 5949

(SE REQUIERE CITA)



EL BIEN ABRE PUERTAS

BENEFICIOS DE SER CIUDADANO

- Derecho al voto
- Oportunidad de reunificar a tu familia
- Elegibilidad para trabajos federales

*Fuente: uscis.gov

ELEGIBILIDAD PARA CIUDADANÍA

- 1 Tener al menos 18 años
- 2 Ser un residente permanente por 5 años, o 3 años, si estás casado con un ciudadano de los EE.UU.
- 3 Escribir, leer y hablar inglés básico

DOCUMENTOS NECESARIOS PARA LA CITA

- 1 Tarjeta de residencia permanente
- 2 Todos tus pasaportes
- 3 Lista de empleo y direcciones de los últimos 5 años
- 4 Número de seguro social

PARA EMPEZAR LLAMA AHORA



Mayor's Office for IMMIGRANT ADVANCEMENT

Eastern Bank

ÚNETE PARA BIEN[®]
Miembro FDIC

» Breve



TikTok con límites para menores de 18 años

La popular aplicación de redes sociales TikTok anunció que todas las cuentas en poder de un usuario menor de 18 años tendrán un límite predeterminado de 60 minutos de tiempo de pantalla diaria en las próximas semanas.

Los cambios se producen durante un período en el que hay crecientes preocupaciones entre los diferentes gobiernos sobre la seguridad de la aplicación.

TikTok sigue siendo extremadamente popular y es utilizado por dos tercios de los adolescentes en los Estados Unidos. Pero existe una creciente preocupación de que China podría obtener el control de los datos de los usuarios estadounidenses a través de la aplicación.



En búsqueda de candidatos para coronel de la policía estatal

Se ha formado un comité de búsqueda para identificar al próximo líder de la policía estatal.

“El próximo Coronel de la Policía Estatal de Massachusetts tiene una oportunidad única de mejorar la seguridad pública en Massachusetts, generar confianza pública y promover reformas significativas”, dijo la gobernadora Maura Healey luego de dar a conocer que su Administración ha formado un comité de búsqueda de seis miembros.

El comité está integrado por diversos profesionales de la seguridad pública y líderes

comunitarios con amplia experiencia, para guiar un proceso sólido para identificar al nuevo líder ejecutivo y administrativo de la Policía Estatal.

“Agradecemos a los notables miembros del comité de búsqueda por su servicio y compromiso para identificar candidatos fuertes con la visión y los valores para liderar



a la Policía Estatal hacia el futuro”, dijo Healey.

El 17 de febrero último, la Administración Healey-Driscoll nombró al teniente coronel John Mawn para servir como coronel interino, reemplazando al coronel Christopher Mason tras su retiro.

Oportunidad transformadora

El Comité guiará el proceso de búsqueda y se asociará con la Asociación Internacional de Jefes de Policía (IACP, por sus siglas en inglés), la asociación profesional más grande e

influyente del mundo para líderes policiales con vasta experiencia en la identificación de posibles candidatos para puestos de seguridad pública de nivel ejecutivo.

“La selección del futuro líder del Departamento refleja un momento crucial y una oportunidad transformadora para la Policía Estatal y Massachusetts. Nuestra administración está comprometida a realizar una búsqueda exhaustiva que sea expedita”, señaló la vicegobernadora Kimberley Driscoll. “Esperamos colaborar con el comité de búsqueda y apreciamos su dedicación para identificar candidatos altamente calificados y diversos”.

Los miembros del comité de búsqueda incluyen:

- ➔ **Molly Baldwin**, Fundadora y Consejera Delegada de Roca
- ➔ **Kevin Burke**, exsecretario de Seguridad Pública de Massachusetts, exfiscal de distrito del condado de Essex
- ➔ **Gayle Cameron**, ex comisionada de la Comisión de Juegos de Massachusetts, teniente coronel retirada de la policía estatal de Nueva Jersey
- ➔ **Mark Leahy**, director ejecutivo de la Asociación de Jefes de Policía de Massachusetts, jefe de policía jubilado (Suffield, CT y Northborough, MA)
- ➔ **Liam Lowney**, Director Ejecutivo de la Oficina de Asistencia a las Víctimas de Massachusetts (MOVA)
- ➔ **Natashia Tidwell**, miembro del grupo de litigios de Mintz, exfiscal federal y oficial de policía de Cambridge.

Linden Ponds

EVERYTHING YOU NEED FOR A VIBRANT RETIREMENT

Linden Ponds® is the South Shore's premier senior living community.

- Enjoy a stylish apartment home free from maintenance and repairs.
- Experience resort-style amenities just steps from your door.
- Discover peace of mind with additional levels of on-site care.

Get your FREE brochure!

Call 1-888-246-7512 or visit LindenPonds.com.



Linden Ponds values diversity. We welcome all faiths, races, and ethnicities, and housing opportunities are available for low and moderate income households.



En nuestra corte, cada jugador tiene un impacto positivo.

Si quieres un trabajo que te ofrezca más y tener un impacto en tu comunidad, ¡Massachusetts Trial Court está contratando! Buscamos a personas talentosas y motivadas, comprometidas con proveer igualdad de acceso a la justicia en un ambiente seguro y digno. Ya seas abogado, oficial de libertad condicional, oficial de la corte, intérprete o estés en el comienzo de tu carrera, puedes encontrar tu camino en el Trial Court. Ofrecemos salarios y beneficios competitivos y un ambiente diverso e inclusivo. ¡Aplica ahora en trialcourtjobs.mass.gov y no esperes más para tener un impacto!

Massachusetts Trial Court es un empleador de acción afirmativa que proporciona igualdad de oportunidades en empleos estatales a todas las personas. No se negará a ninguna persona la igualdad de acceso por motivos de raza, credo, color, religión, nacionalidad, ascendencia, sexo, orientación sexual, edad, embarazo, condición militar o de veterano, discapacidad física o mental o información genética. Si necesitas una acomodación razonable o tienes alguna pregunta o inquietud acerca de recibir un trato justo e igualitario, contacta al equipo de Recursos Humanos en reasonableaccommodation@jud.state.ma.us.



La columna de Inmigración

Por abogada Janeth Moreno
info@morenoimmigration.com
www.morenoimmigration.com

Si eres víctima de abuso laboral, puedes obtener visas humanitarias. ¡Recuerda, tienes derechos!

Bienvenidos a su Columna de Inmigración, donde cada semana escribo sobre temas migratorios.

Recientemente se dio a conocer un caso muy fuerte en materia de abuso laboral en el área de Massachussets, esto ha generado muchas preguntas entre la comunidad migrante. Esta semana dedico la columna a nuestros migrantes que se encuentran trabajando en los Estados Unidos y que han experimentado abusos laborales. ¡Recuerde independientemente de su estatus migratorio usted tiene derechos!

El abuso laboral ocurre en muchos aspectos, estos son solamente algunos de los ejemplos:

- 1) Si su empleador no le ofrece condiciones seguras durante su trabajo.
- 2) Si su empleador le paga por abajo del mínimo salarial por hora. A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo es de \$15.00 por hora y la tarifa de servicio (aplicada a los trabajadores que brindan servicios a los clientes y que ganan más de \$20 al mes en propinas) es de \$6.75. El salario mínimo se aplica a todos los empleados, excepto a los trabajadores agrícolas (el salario mínimo para la mayoría de los trabajadores agrícolas es de

\$8.00 por hora).

3) Si usted trabaja más de 40 horas por semana y su empleador no le paga el tiempo extra como lo marca la ley.

4) Si su empleador, lo agrede, discrimina, lo acosa físicamente, sexualmente o le hace comentarios derogativos sobre su origen, religión, raza o preferencias sexuales.

Si usted experimenta algún tipo de abuso laboral, usted someter una queja ante la oficina de División del Trabajo Justo del Estado de Massachusetts. Visite este link para más información: <https://www.mass.gov/how-to/file-a-workplace-complaint>

Algunas visas humanitarias disponibles que lo protegen son Visa U así como Visa T. Algunos delitos amparados bajo estas visas son: Tráfico humano, Chantaje, Fraude en Contratación de Mano de Obra Extranjera, Servidumbre Involuntaria, Violación, Agresión con Arma, Asesinato, Agresión Sexual, Exploración Sexual, Rapto, Incesto, Secuestro, entre otros.

¡Si usted, o algún familiar ha sido víctima de algún delito en su lugar de trabajo en los Estados Unidos recuerde que tiene derechos que lo protegen! Lo importante es asesorarse para que conozca sobre sus derechos, para consultas llámenos al 857-277-1067.

Los invito a mantenerse informados acerca de leyes de inmigración siguiéndonos en nuestras redes sociales:   @MorenoLawBoston



Notas Luctuosas

► Triste despedida

A temprana edad muere Génesis Nicole Ramírez Murillo

En medio del dolor de toda una comunidad se dio el último adiós a Génesis Nicole Ramírez Murillo luego de celebrarse su velatorio en Paul Buonfiglio & Sons ~ Bruno Funeral Home, ubicado en la 128 Revere Street, Revere, los días 19 y 20 de marzo de 2023 para luego de una oración llevarse a cabo el entierro en Puritan Lawn Memorial Park, Peabody.

"Quienes tuvimos la dicha de conocer a Génesis, sabemos que nos dejó una huella imborrable, un ejemplo de vida, porque fue una guerrera, luchó hasta su último suspiro, gracias al inmenso amor y cuidados que siempre tuvo de su madre, quien fue el pilar primordial en su vida, seguidamente de su familia, maestros y amigos".

"Génesis nos deja una gran lección de vida. Que aún en esos días grises, tenemos la oportunidad de agregarle un poco de color, que no importando las circunstancias y el dolor, se aferraba a la vida, demostrando que en cada prueba y dificultad que nos toque pasar, siempre habrá un motivo por el que agradecer a Dios.

Génesis, además de sus tantas virtudes, tenía un don que muy pocas personas tienen, el amar incondicionalmente a personas sin conocerlas, guiándose únicamente por la fuerza de su corazón. Entonces, no llamamos a eso una niña excepcional.

Con su alegría y entusiasmo, movió fronteras, uniéndonos como familia en la tormenta, y en la calma, en las alegrías y en las tristezas.

Disfrutábamos tanto sus momentos, que

hasta su tiempo de enojo nos encantaba. Sencillamente porque amamos y seguiremos amando por siempre todas sus formas de ser; felicidad, enojo y amargura. Donde llegaba, llenaba todo el lugar de luz y felicidad, porqué rápidamente te convertías en el centro de atención.

Sin duda alguna, su madre hizo un gran trabajo contigo. Seguiremos tu legado y ejemplo de vida, creyendo firmemente que volveremos a compartir tus risas. Dios nos prestó a Génesis físicamente 14 años, pero por siempre estará en nuestros corazones, ahora es llamada como un ángel a la presencia del Señor. No decimos adiós, sino hasta pronto guerrera".

~ Funeraria Buonfiglio~
Paul S. Buonfiglio
781-284-3376



➔ Génesis Nicole Ramírez Murillo

FLEXIBLE Y SIGNIFICATIVO

Entrenamiento gratuito en línea para convertirte en ayudante de cuidado en el hogar. ¡Regístrate hoy!

www.mass.gov/PHCAST



Celebrate Women's History Month and Honor Trailblazing Women

During March we pay special tribute to the incredible women who have made a significant impact on history. From trailblazing activists and leaders to groundbreaking scientists and artists, women have been at the forefront of shaping our world. Join us in recognizing the trailblazing women who have paved the way for future generations.

Keolis is an equal opportunity employer and all qualified applicants will receive consideration for employment regardless of their race, color, sex, religion, age, creed, marital status, national origin, ancestry, disability status, protected veteran status, sexual orientation, gender identification or any other characteristic protected by law.

KEOLIS

To learn more, visit www.keolis.com

➤ Telemundo Nueva Inglaterra y NBC 10 Boston otorgan \$225,000 en subvenciones para organizaciones sin fines de lucro

Las solicitudes deben enviarse en línea entre el 14 de marzo y el 21 de abril.

Por primera vez NBC10 Boston (WBTS), NECN, Telemundo Nueva Inglaterra (WNEU), Comcast y NBCUniversal otorgarán \$225,000 en fondos no restringidos a organizaciones sin fines de lucro elegibles ubicadas en toda Nueva Inglaterra.

Las organizaciones sin fines de lucro interesadas en solicitar subvenciones deberán postularse en una de las tres categorías del programa, que incluyen: narradores de próxima generación, educación y empoderamiento de la juventud y participación comunitaria.

Las solicitudes se pueden enviar en línea en NBCBoston/LocalImpactGrants.com entre el 14 de marzo y el 21 de abril.

Las solicitudes también están disponibles en español en



y mejorar la comunidad es el corazón de la misión de las estaciones de Boston de NBC y Telemundo”, dice Maggie Baxter, vicepresidenta de Programación Local y Comunidad.

Los interesados en saber

más sobre el programa de este año pueden registrarse para un seminario web informativo el 29 de marzo a las 2 p. m. ET / 11 a. m. PT.

Requisitos clave de

elegibilidad para la subvención:

- La sede de la organización sin fines de lucro 501(c)(3) y/o el programa para el cual la organización está solicitando deben estar ubicados en un mercado participante.
- La entidad debe dar servicio al mercado desde el que opera.
- Los gastos totales de la organización deben estar entre \$100,000 y \$1,000,000
- La organización sin fines de lucro debe ayudar a resolver los problemas cotidianos de la comunidad en cualquiera de las siguientes tres categorías de subvenciones.
 - **Narradores de Próxima Generación:** Programas que promueven el acceso y desarrollan caminos para talentos emergentes, voces diversas y jóvenes subrepresentados para explorar carreras en noticias, entretenimiento, deportes y artes.
 - **Educación y empoderamiento de jóvenes:** Programas dentro y fuera de la escuela que equipan a los jóvenes con las herramientas que necesitan para tener éxito, incluida la educación STEM/STEAM y el espíritu empresarial juvenil.
 - **Compromiso con la comunidad:** Programas que permiten a las personas participar y ser voluntarios en sus comunidades.

telemundonuevainglaterra.com/becasdeimpacto/.

Los ganadores se anunciarán más adelante este año.

“Encontrar formas de servir

➤ **Más info:** telemundonuevainglaterra.com/becasdeimpacto/

The Future of Seaport Common

SEAPORT BY WS



COMMUNITY MEETING at DISTRICT HALL

LUNES, 27 DE MARZO
6:00PM - 8:00PM

75 NORTHERN AVENUE
BOSTON, MA 02210

WWW.BOSTONSEAPORT.XYZ

In connection with a Notice of Project Change approved by the BPDA in 2022, WS Development committed to expanding and redesigning Seaport Common, a major open space in the Seaport District.

This meeting will provide an opportunity for community members to share feedback about the current design of Seaport Common and offer ideas about the future redesign and expansion.

The meeting will be facilitated by James Corner Field Operations, the landscape architect engaged to lead the redesign and expansion process.

WS Development wants to hear from you.

En relación con un Aviso de cambio de proyecto aprobado por la BPDA en 2022, WS Development se comprometió a expandir y rediseñar Seaport Common, un importante espacio abierto en Seaport District.

Esta reunión es una oportunidad para que los miembros de la comunidad compartan comentarios sobre el diseño actual de Seaport Common y ofrezcan ideas sobre el futuro rediseño y expansión.

La reunión será facilitada por James Corner Field Operations, el arquitecto paisajista contratado para liderar el proceso de rediseño y expansión.

WS Development quiere saber de usted.



Lucy Pineda en una de sus acciones en favor de la comunidad en Washington.



Lucy Pineda en uno de sus tantos reconocimientos por su trabajo como activista.



Directora de LUMA en su lucha por las licencias de conducir.



Lucy Pineda le dio vida al Festival Multicultural de Everett.



El Mundo Boston celebrando el Día Internacional de la Mujer

Lucy Pineda

Orgullo salvadoreño

Es la tercera de las 4 mujeres que aparecen en la portada de nuestras ediciones como un reconocimiento a su gran aporte a la comunidad.

Lucy Pineda lleva más de 30 años trabajando en favor de la comunidad inmigrante, desde que emigró de El Salvador a Boston en 1986 se involucró en diferentes organizaciones, trabajó en Centro Presente, jugó un papel importante para la formación de COSMA para mantener vivos los valores culturales de su país y en el 2002 toma la decisión de crear Latinos

Unidos de Massachusetts (LUMA). A lo largo de su vida como líder



COMIENZA TU DÍA CON NOSOTROS

7 A

ELMUNDOBOSTON.COM



Activista salvadoreña con la gobernadora Maura Healey y otros miembros de la comunidad.



Con la vicegobernadora Kim Driscoll.



Con miembros de ALPHA, entre ellos Patricia Sobalvarro y Vilma Gálvez.



Con reconocidos activistas puertorriqueños como Gladys Vega y Juan Vega.

comunitaria ha recibido innumerables reconocimientos. Originaria de El Salvador, Lucy Pineda emigró a Boston en 1986 para luego convertirse en líder y defensora social de la comunidad inmigrante. En 1992, comenzó a trabajar como

voluntaria en organizaciones proinmigrantes y también desempeñó un papel importante en la formación de C.O.S.M.A. un comité Salvadoreño, donde trabajó para mantener vivos los valores culturales de su país. En 2002, Lucy fundó LUMA, una organización que se enfoca no sólo en la lucha por los derechos de los inmigrantes, sino también en proveerles programas de desarrollo educativo.

A lo largo de sus más de 30 años como activista ha financiado programas internacionales, centros recreativos, iglesias y organizaciones sin fines de lucro, donde se realizan talleres con la esperanza de educar a las comunidades sobre los principales riesgos que enfrentan al cruzar la frontera.

Además es miembro del consejo cultural de la ciudad de Everett, fundadora del Festival Multicultural de Everett que este año celebran 16 años, y en la

política de su país se involucró para fundar el partido y movimiento NI de El Salvador.



Una de las más activas

Lucy Pineda es una de las lideresas más activas de la comunidad. No hace mucho juramentó para su segundo período en Everett haciendo historia como la primera latina en el Comisionado Electoral de la ciudad. Es la fundadora del Comité de Mujeres Virtuosas Internacionales en Massachusetts y en El Salvador.

Reconocida por el estado por los últimos 23 años como una de los 100 líderes empoderadas de Massachusetts, el 2020 recibió el título como una de las heroínas del Comisionado de Mujeres del estado de Massachusetts.

Durante la pandemia del COVID-19, su organización ayudó a más de 45 mil familias con el pago de la renta, utilidades, comida y todo lo necesario para que las familias puedan

subsistir. Además, Lucy Pineda ha trabajado en diferentes campañas salvando vidas con clínicas de vacunación. "Seguimos trabajando para ayudar a las familias después de la pandemia", dice.

Lucy Pineda considera como

otro de sus triunfos la aprobación de la ley de licencias de conducir para todos los residentes de Massachusetts sin importar su estatus migratorio. La Ley de Movilidad Laboral y Familiar se aprobó el 8 de noviembre pasado después de 20 años de lucha.



Su amor por la comunidad

Lucy Pineda ha volcado todo su esfuerzo en el caso de la desaparición de Reina Morales Rojas, una madre salvadoreña que desapareció en noviembre pasado en East Boston. Como un ejemplo de su lucha, ha logrado que su voz llegue al Concejo de la ciudad de Boston que aprobó una resolución para un proceso de búsqueda rápida a las personas desaparecidas. También la gobernadora Maura

Healey sometió una propuesta basada en nuestra lucha, de tener un equipo especializado y entrenado en la búsqueda de personas desaparecidas en Massachusetts.

Lucy Pineda sigue luchando con su organización de LUMA en pro de los derechos civiles y de un estatus migratorio permanente para los más de 11 millones de familias indocumentadas.

AM

COM/LA HORADELCAFE

EL MUNDO BOSTON

EN VIVO



- NOTICIAS
 - ENTREVISTAS
 - COMENTARIOS
 - ENTRETENIMIENTO
- ¡Y MUCHO MÁS!



➤ Ana Levy en una reciente visita a República Dominicana con el presidente Luis Abinader, el alcalde de Lawrence, Brian de Peña, entre otras personas.



➤ La concejal Ana Levy en sus diferentes actividades en Lawrence.

➤ El Mundo Boston celebrando el Día Internacional de la Mujer

Ana Levy Mujer guerrera

➤ Es la tercera de las 4 mujeres que aparecen en la portada de nuestras ediciones como un reconocimiento a su gran aporte a la comunidad.

Ana Levy tiene toda una historia de casi 40 años de servicio a la comunidad, se vanagloria por ser la primera mujer hispana minoritaria de la ciudad de Lawrence electa en el Partido Demócrata a nivel estatal, lleva seis períodos como concejal At-Large y, según dice, "voy por más". Es una de las activistas dominicanas que se ha ganado el cariño de la gente. Graduada de arquitecto llegó de visita a Lawrence en el año 1985, "me enamoré y me quedé".

Ana Levy es una de las mujeres inmigrantes que ha hecho historia en Lawrence, desde que emigró de su República Dominicana se involucró en diferentes organizaciones para, según dice, "darle vida a nuestra comunidad". Es la primera mujer hispana minoritaria de la ciudad electa en el Partido Demócrata a

nivel estatal, de lo que se siente orgullosa. Lleva seis períodos como concejal At-Large. "Mi mayor motivación es trabajar por mi gente", anota.

Levy llegó a vivir a Lawrence en el año 85 luego de pasar por Nueva York. "Estuve un mes en la ciudad de los rascacielos y con mi esposo vinimos a visitar Lawrence, "me enamoré y me quedé pese a que por esa época la situación no era de la mejor, habían muchos incendios, pero me sentí más cómoda".

Se puso a trabajar como mediadora entre los bomberos, la policía y la ciudad cuando "Lawrence parecía que se estaba quemando". En los 90, 91 habían más de 1,000 incendios por año y cuando se retiró de esa función en el año 95 los incendios bajaron a 70. Salió de allí para hacerse cargo



➤ Promoviendo la cultura dominicana en la ciudad de Lawrence.

de las propiedades de Lawrence Heritage Common (CDC), hoy Lawrence Community Work donde trabajó hasta el año 2007. Después fue directora de Arson Project y Administradora de Propiedades en Trinity MGMT/ The Blakeley BLDG entre el 2008 y el 2021.

"Siempre me gustó ser mediadora", dice Ana Levy, quien llegó de su país con el título de arquitecto. "Me gradué en el año 80 de la Universidad Autónoma de Santo Domingo y trabajé en el área de la construcción en diferentes secretarías del estado".

Sus inicios en Lawrence

Con su esposo Benjamín con quien lleva casada 43 años y como madre de tres hijos de los que dice sentirse orgullosa porque han logrado coronar sus sueños de ser profesionales, Ana Levy ha trabajado a brazo partido por Lawrence. "Estoy mano a mano con el alcalde Brian DePeña para llevar a Lawrence a un punto más alto, es un buen lugar para vivir, no es un pueblo pobre, somos un pueblo rico en todas sus formas: política, económica, social".

La seis veces concejal de la ciudad quiere seguir aportando. "Voy por más si el pueblo me acepta, hemos logrado avanzar y nos estamos haciendo escuchar, me siento orgullosa de todo lo que hemos podido hacer por la ciudad".

"Mi esposo Benjamin ha sido mi apoyo, mi guía, la batuta y la constitución para seguir adelante, porque nada es fácil". Llegó sin saber inglés y tuvo que ponerse a estudiar en el Programa de Inglés como Segunda Lengua que comenzaba por esa época en Lawrence, luego siguió estudiando otras carreras universitarias, "me gradué en varios asociados en administración". Durante sus estudios conoció a Isabel



Meléndez, una de las grandes activistas puertorriqueñas, entre otras personas. Se involucró luego con la organización Semana Hispana para trabajar en representación de la Noche Dominicana.

Con Mirta Maldonado, otra puertorriqueña involucrada en la comunidad, creó la Asociación de Padres. "Me preocupaba la educación de nuestros niños y lo que hicimos fue organizar primero a los padres creando después la organización de Padres Unidos", dice. Su preocupación también se centró en el Sida que "por esa época nos estaba afectando, por lo que formamos varios comités para que no se siga propagando".

Su mayor triunfo

Ana Levy considera que uno de los mayores triunfos de la comunidad fue crear el Concilio Dominicano Americano de Votantes que permitió abrir el camino para ejercer la política en Lawrence.

"Antes había un anillo que no le permitía a ningún hispano poder postular a un cargo electo. A través del Concilio pudimos reclutar a varias personas y demandar a la ciudad por no darnos el derecho al voto, en el año 90 con el Departamento de Justicia logramos ganar la demanda para que los hispanos puedan ocupar cargos públicos. Muchos no lo saben y yo estuve al frente de esta lucha con el Departamento de Justicia", cuenta Levy.

Se lograron hacer grandes cambios en la distribución y redistribución de distritos para darle más espacio en la política local a los latinos.

"Lawrence le debe al Concilio de que nuestra ciudad tenga un alcalde latino, miembros del Concejo municipal latinos, así como en el Comité Escolar. Seguimos en la lucha, yo me postulé por primera vez para concejal el 2017 y voy a ir por más porque quiero seguir aportando a mi ciudad", concluye.





Mayor
Brian. A Depeña

200 Cammon Street
Room 309
Lawrence, MA 01840

Mientras duren
los fondos



DANIEL MCCARTHY
Acting Director of Planning &
Development

AWILDA PIMENTEL
Community Development Director

12 Methuen Street
1st Floor
Lawrence, MA 01840

Mayor
Brian A. DePeña

Directora Awilda Pimentel
&

El Departamento de Desarrollo Comunitario
Anuncia: La asistencia de emergencia de alquiler
a corto plazo

Para más información y requisitos del programa

Sólo para
los Residentes
de Lawrence

Póngase en contacto con Kelly Frazier:

978-620-3502



Mayor
Brian. A Depeña

200 Cammon Street
Room 309
Lawrence, MA 01840

While Funds
Last



DANIEL MCCARTHY
Acting Director of Planning &
Development

AWILDA PIMENTEL
Community Development Director

12 Methuen Street
1st Floor
Lawrence, MA 01840

Mayor
Brian A. DePeña

Director Awilda Pimentel
&

The Community Development Department
Announce: Emergency Short Tern
Rental Assitance Program

For more information and requirements

Lawrence
Residents Only

Please contact Kelly Frazier:

978-620-3502





Incendio en Lawrence une a la comunidad

y amplio edificio a los dueños de los negocios afectados para que sigan prestando servicio a la comunidad.

DePeña tuvo palabras de agradecimiento para los oficiales de bomberos y miembros de la policía por su rápida respuesta al fuego, así como a los oficiales electos que se pusieron de inmediato en Lawrence para

ayudar a las personas que perdieron todo en el incendio.

"Quiero agradecer de manera especial a Lawrence Partnership por hacer posible que los negocios afectados tengan la llave de este local para que puedan seguir brindando sus servicios a la comunidad", dijo el alcalde.

Lawrence Partnership es una colaboración de líderes empresariales y cívicos comprometidos con la construcción de una economía local que beneficie a todas las personas a hacer crecer sus negocios.

El alcalde indicó que gracias al apoyo de Awilda Pimentel de Lawrence Partnership se había logrado responder a las necesidades de familias afectadas por el fuego "sin ser tan burocráticos, le dije a Awilda tenemos que resolverlo hoy, no podemos dejar a esta familia sin saber lo que va a pasar".

"Con el apoyo de los oficiales electos y de los concejales logramos unir a la comunidad, para que las familias afectadas puedan tener este nuevo lugar, ponerse a trabajar y llevar el pan a su familia".

El fuego que destruyó una licorería y una pastelería en la Essex Street movilizó al alcalde Brian de Peña, al Senador estatal Pavel Payano y a los Representantes estatales Francisco Paulino y Estela Reyes, quienes salieron en ayuda de las familias afectadas.

Solidaridad. El voraz incendio que destruyó una licorería y una tienda de pasteles en la Essex Street en Lawrence dejando en la calle a familias trabajadoras movilizó al alcalde Brian de Peña, al Senador estatal Pavel Payano y a los Representantes estatales Francisco Paulino y Estela Reyes, quienes en un gesto de

solidaridad salieron en ayuda de los damnificados.

"Estamos frente a una nueva tragedia, pero felizmente no hemos tenido pérdidas de vidas humanas que lamentar, las pérdidas son materiales y hay familias afectadas por el fuego", dijo el alcalde DePeña luego de la entrega simbólica de un nuevo



SOMOS GREEN INNOVATIONS, INC.
¡El futuro depende de hoy!

FHIC
FEDERACIÓN HISPANA DE COMERCIANTES

Somos Green Innovations y La Federación Hispana de Comerciantes te invitan al: (Seminario Paneles Solares en Blanco & Negro), Completamente **GRATIS**. Las primeras 10 personas que se registren recibirán reconocimientos. Biblioteca Pública de Methuen, 305 Broadway, Methuen, MA 5-7pm. Regístrese aquí 📍: <https://www.eventbrite.com/e/561261848297>

ABRIL 20
5-7PM

305 Broadway, Methuen, MA 01844

INTERESADOS LLAMAR O ENVIAR UN TEXTO A
ELIZABETH ROSADO
978 902 3549

Seminario ~ Gratuito
(Energía Renovable)

Los daños del incendio

El incendio en Sweeney's Liquors en 90 Essex St. se detectó cuando sonaron las alarmas en un negocio vecino, Sweet Grace Heavenly Cakes en 98 Essex St., según el jefe de bomberos Brian Moriarty. Los dos negocios en edificios adyacentes de un solo piso fueron destruidos.

Los bomberos trabajaron durante horas tratando de controlar el incendio, inicialmente entraron a la licorería para combatir el fuego, pero tuvieron que salir por razones de seguridad. Los equipos trabajaron exclusivamente desde el exterior. Nadie resultó herido, dijo Moriarty. La causa del incendio sigue bajo investigación.

Construido en 1910, el edificio de una sola planta en 90-94 Essex St., donde estaba ubicado Sweeney's, tiene un valor de \$449,900, según los registros de tasación de la ciudad.

El edificio de al lado en 98-100 Essex St., donde estaba ubicada la fábrica de pasteles, está valuado en \$176,800, según muestran los registros.

Los departamentos de bomberos que ayudaron a Lawrence incluyeron Dracut, Salem, New Hampshire, Lowell, North Andover, Danvers, Haverhill, Reading y North Reading.

Guarde la Fecha

La Feria de Trabajo **regresa con miles de empleos!**



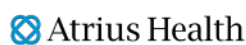
1pm - 5pm

Jueves 4 de Mayo

Prepare su resumé y anote la fecha para que conecte con más de 40 compañías que ofrecerán cientos de diferentes oportunidades de empleos y pasantías!

Envíe su resume hoy:
LatinoCareerExpo.com

Más de 40 compañías esperarán por usted:



¡Corra la voz! Publique este mensaje en sus redes sociales. #LatinoCareerExpo #ElMundoBoston



alzheimer's association®

READ MORE »

MYHEALTHFAIR.COM

► SERVICIOS SOCIALES

Alzheimer's Association MA/NH: Bienvenidos a My Health Fair

La Alzheimer's Association MA/NH llegó a My Health Fair y estamos encantados de darles la bienvenida entre nuestras mesas.

La Alzheimer's Association MA/NH es un recurso valioso para nuestra comunidad.

Se trata de una organización sin fines de lucro dedicada a apoyar a las personas y familias afectadas por la enfermedad de Alzheimer y otras formas de demencia.

En la mesa de Alzheimer's Association MA/NH, nuestros visitantes tienen acceso a la amplia gama de programas y servicios de la organización.

Esto incluye grupos de apoyo, talleres educativos y recursos para el cuidado, planificación legal y financiera, y referencias a recursos locales.

My Health Fair reconoce la importancia de apoyar la investigación y los esfuerzos de promoción para encontrar una cura para la enfermedad de Alzheimer.

A través de esta alianza con la Alzheimer's Association MA/NH, nos unimos al propósito de crear conciencia sobre la enfermedad y reducir el estigma que rodea esta condición.

Al trabajar juntos, podemos hacer una diferencia significativa en las vidas de las personas y familias afectadas por la enfermedad de Alzheimer y otras formas de demencia.

¡Nos sentimos honrados de dar la bienvenida a la Asociación de Alzheimer MA/NH a nuestra

feria virtual de Salud My Health Fair!

Alzheimer's Association MA/NH: conozca más sobre nuestro nuevo participante

La Alzheimer's Association MA/NH es una organización sin fines de lucro que brinda apoyo, educación y recursos a personas y familias afectadas por la enfermedad de Alzheimer y otras formas de demencia.

Con más de 100.000 personas en Massachusetts y New Hampshire que viven con la enfermedad de Alzheimer o una demencia relacionada, la organización desempeña un papel fundamental en la mejora de la calidad de vida de estas personas.

Cifras y factores de la enfermedad

La enfermedad de Alzheimer es una forma de demencia que afecta a millones de personas en todo el mundo

Según estadísticas recientes de la Asociación de Alzheimer, aproximadamente 6,2 millones de estadounidenses de 65 años o más viven con Alzheimer, y se prevé que este número aumente a 13,8 millones para 2050.

Un factor importante en la prevalencia de la enfermedad de

Alzheimer es el origen étnico

Los estudios han demostrado que los afroamericanos y los hispanos tienen más probabilidades de desarrollar la enfermedad de Alzheimer que los blancos no hispanos.

Los afroamericanos tienen el doble de probabilidades de desarrollar la enfermedad de Alzheimer que los blancos no hispanos, mientras que los hispanos tienen 1,5 veces más probabilidades de desarrollar la enfermedad.

Además, la investigación sugiere que los afroamericanos y los hispanos tienen menos probabilidades de recibir un diagnóstico preciso de la enfermedad de Alzheimer, lo que lleva a un retraso en el tratamiento y el apoyo.

Otro factor importante en la prevalencia de la enfermedad de Alzheimer es el género

Las mujeres son más propensas a desarrollar la enfermedad de Alzheimer que los hombres, y casi dos tercios de los estadounidenses con la enfermedad de Alzheimer son mujeres.

Esto se debe en parte al hecho de que las mujeres generalmente viven más que los hombres, y la edad es el mayor factor de riesgo para la enfermedad de Alzheimer.

La genética también puede desempeñar un papel en la enfermedad de Alzheimer

Si bien no existe un solo gen que cause el Alzheimer, ciertos genes se han asociado con un mayor riesgo de desarrollar la enfermedad.

El Alzheimer es un problema de salud pública en los Estados Unidos, con millones de personas y familias afectadas por la enfermedad

Si bien la edad, el género, el origen étnico y la genética pueden influir en la prevalencia de la enfermedad de Alzheimer, es importante recordar que cualquiera puede desarrollar la enfermedad.

La Alzheimer's Association MA/NH ofrece una amplia gama de programas y servicios para ayudar a las personas y familias a enfrentar los desafíos de vivir con la enfermedad de Alzheimer. Estos servicios incluyen:

- Grupos de apoyo
- Talleres educativos
- Recursos para ayudar con el cuidado
- Asesoría en planificación legal y financiera
- Referencias a recursos locales.
- Línea de ayuda las 24 horas, los 7 días de la semana, atendida por profesionales capacitados que pueden brindar información y apoyo a quienes lo necesitan.

Además de sus servicios, la Alzheimer's Association MA/NH también está comprometida con el avance de la investigación y los esfuerzos para encontrar una cura para la enfermedad de

Alzheimer.

La organización financia proyectos de investigación y aboga por políticas que apoyen a las personas con Alzheimer y sus familias. También aumentan la conciencia pública sobre la enfermedad y trabajan para reducir el estigma que rodea a la demencia.

Recursos para profesionales de la salud

Incluye programas de educación continua, oportunidades de ensayos clínicos y acceso a las últimas investigaciones sobre el Alzheimer y las demencias relacionadas. Estos recursos ayudan a garantizar que los proveedores de atención médica cuenten con el conocimiento y las herramientas que necesitan para brindar la mejor atención posible a sus pacientes.

Donar para combatir la enfermedad

Aunque la asociación cuenta con recursos, requiere de ayuda adicional para lograr abordar este desafío, brindar apoyo y desarrollar programas de cuidado para personas en las primeras etapas de la enfermedad, movilizar a personas y familias afectadas por la enfermedad de Alzheimer para abogar por políticas que apoyen la investigación y la atención.

Conozca más sobre los programas, servicios, iniciativas de investigación y esfuerzos visitando la mesa de la Asociación de Alzheimer MA/NH.

Nuestras fuentes: <https://www.alz.org/>

► Mas info: [myhealthfair.com](https://www.myhealthfair.com)



the *healthy living*
Center of Excellence



CUIDADO CON RESPETO

**ADIENTRAMIENTO DE 3 SEMANAS GRATIS
PARA CUIDADORES DE PERSONAS CON
ALZHEIMER Y OTRAS DEMENCIAS.**

Cuidar a las personas que viven con Alzheimer u otras demencias relacionadas, es un trabajo especializado. Para poder tener éxito en este trabajo, los cuidadores necesitan habilidades especiales, conocimiento y una actitud positiva que les ayude a cuidar tanto a su familia como a sí mismos.

CUIDADO CON RESPETO LE AYUDARÁ A:

- Aprender más sobre la enfermedad de Alzheimer y demencias relacionadas.
- Aprender sobre las diferentes etapas de la enfermedad.
- Aprender a ayudar a su ser querido y entender mejor sus comportamientos difíciles.
- Aprender a cuidarse usted mismo y compartir sus experiencias.

PATROCINADO POR:



**VIRTUAL VÍA
ZOOM**



**23, 28 Y 30
MARZO**



3 PM

REGÍSTRESE



LLAME AL
617-393-2086



ENVÍE UN EMAIL
LBUITRAGO@ALZ.ORG



MYHEALTHFAIR.COM





La columna
de Marino

Deportes y más...

Barcelona venció al Real Madrid y acaricia el título de LaLiga, Checo Pérez ganó el Gran Premio de Arabia Saudita, Estados Unidos, finalista del Clásico Mundial de Béisbol, Colombia, clasificó por primera vez a un Mundial de Fútbol Playa, Messi "La encarnación de los fracasos del PSG", Revolution gana 1-0 contra Nashville SC.



¿Messi a la MLS?

Inter Miami de la MLS, el equipo que tiene a David Beckham como uno de sus dueños sueña con quedarse con los servicios del capitán de la selección argentina campeona del mundo. La temprana eliminación del París Saint Germain a manos del Bayern Múnich en los octavos de final de la Champions League puede haber significado el cierre de un capítulo en la vida de Lionel Messi. El astro argentino todavía no dio indicios sobre su futuro, pero los probables caminos en su trayectoria están claros: renovar con el cuadro francés, un regreso al FC Barcelona, una aventura con la camiseta de Newell's Old Boys o aventurarse en el Inter Miami de la Major League Soccer.

El clásico fue para el Barcelona.

Barcelona venció al Real Madrid y acaricia el título de LaLiga española. La noche de los personajes 'secundarios': Sergi Roberto y Franck Kessié, fueron los autores de los tantos del triunfo del clásico español. La noche en que tanto se tenía que echar de menos por falta de Pedri acabó por ser la noche en la que el Barça sentenció la Liga por medio de sus teóricos sustitutos.

Sergi Roberto, quien ocupó su lugar en el once inicial, logró un empate salvador rozándose el descanso y completó 77 minutos más que notables para dar la razón a su entrenador; Kessié, quien le sustituyó en la parte final del partido para dar consistencia y recuperar físico en el centro del campo, anotó el 2-1 cuando el empate ya se daba por hecho. Y provocó el delirio.



Checo Pérez ganó el Gran Premio de Arabia Saudita

El piloto mexicano de Red Bull dominó en el circuito de Jeddah y se apuntó su primera victoria de la temporada 2023. El mexicano Checo Pérez dio la campanada en el Gran Premio de Arabia Saudita al finalizar en la primera posición y con ello colocarse en el segundo lugar del campeonato mundial de pilotos. Checo marcha en el campeonato con 43 unidades, mientras que Verstappen es primer lugar con una unidad más.



Bayern Munich pierde y hay nuevo líder en Alemania

Arde la tabla. Bayer Leverkusen de Xabi Alonso se impuso por 2-1 ante el Bayern Múnich, lo que deja al Borussia Dortmund como líder con un punto de ventaja sobre el club bávaro. Pese a que la victoria del equipo de las aspirinas llegó gracias a dos penaltis sancionados por el VAR, y convertidos por Exequiel Palacios, no se puede decir que haya sido una victoria afortunada.



Colombia en sus partidos de preparación para el Mundial

La Selección Colombia, comandada por Néstor Lorenzo, se alista para afrontar dos compromisos de preparación ante Corea del Sur y Japón, los cuales se llevarán a cabo el 24 y el 28 de marzo, respectivamente. Sin embargo, surge preocupación tras una segunda baja por lesión, luego de confirmarse la ausencia de Johan Carbonero. Pues este sábado 18 de marzo la Federación Colombiana de Fútbol emitió un comunicado en el cual confirmó que Jefferson Lerma será desconvocado luego de sufrir una lesión en el partido más reciente del Bournemouth de Inglaterra.



Revolution gana 1-0 contra Nashville SC

The New England Revolution (3-1-0, 9 pts.) derrotó a Nashville SC (2-1-1, 7 pts.), 1-0, en Gillette Estadio. Gustavo Bou anotó su primer gol de la temporada para asegurar la victoria, asistido por DeJuan Jones, mientras Djordje Petrović logró tres atajadas para darle a New England su tercera victoria y tercera blanqueada en los primeros cuatro juegos de la temporada 2023. Las tres blanqueadas de New England, empatadas en la mayor cantidad en la MLS hasta la jornada 4, son la mayor cantidad del equipo después de cuatro juegos en cualquier temporada.



Red Bull aplastó en Arabia Saudita

Red Bull está en otra galaxia. ¿Quedaban dudas después del Mundial 2021, que coronó a Max Verstappen cuando aún quedaban cinco fechas por disputarse? ¿Quedaban dudas después de la pretemporada del ejercicio 2023 que los mostró casi imbatibles? ¿Quedaban dudas después del aplastante 1-2 el GP de Bahrein, encabezado por el campeón del mundo, seguido por su compañero Checo Pérez? Pues bien, si alguna incertidumbre cabía, tal vez más por las ganas de algunos de que la Fórmula 1 no vuelva a sufrir del dominio abrumador de un equipo como en épocas no tan lejanas, todo eso quedó sepultado en el arrollador doblete del GP de Arabia Saudita, aunque en orden inverso al de Sakhir: Pérez ocupó el primer escalón y el bicampeón, el segundo.



Estados Unidos finalista del Clásico Mundial de Béisbol

Con jonrones de Paul Goldschmidt, Cedric Mullins y Trea Turner, éste con dos, Estados Unidos, vigente campeón, apabulló a Cuba por 14x2 y avanzó a la final del Clásico Mundial de Béisbol de 2023. Los estadounidenses jugarán en la final contra el ganador del partido entre el invicto Japón y México. Turner y Goldschmidt impulsaron cuatro carreras cada uno, en un partido en el que los estadounidenses anotaron en cada una de las primeras seis entradas para abrumar a Cuba.

Gianni Infantino Reelegido presidente de la FIFA

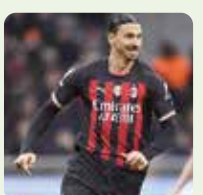
El Congreso de la FIFA reeligió por aclamación al presidente Gianni Infantino a un nuevo período de cuatro años. Infantino no tuvo oposición, y la aclamación evitó un voto formal en el Congreso de la FIFA en Kigali, Ruanda. Los fondos de las 211 federaciones miembro aumentaron de 250 mil a 2 millones de dólares desde que ganó el puesto en 2016. FIFA tenía 4 mil millones de dólares de reservas tras el Mundial de Qatar en diciembre. Ha estimado que sus ingresos serán de al menos 11 mil millones de dólares.



Zlatan Ibrahimovic se convierte en el jugador más veterano

Zlatan marcó desde los once pasos para convertirse en el jugador más veterano en marcar en la Serie A. Zlatan

Ibrahimovic ya es parte de la historia de la Serie A al convertirse en el jugador más veterano en marcar un gol en el torneo italiano.



DEPORTES & MÁS

CON MARINO VELASQUEZ

HORARIOS
DE LUNES A VIERNES
POR
WUNR 1600 AM.



Informando desde 1990

DEPORTES & MAS CON MARINO VELASQUEZ se transmite en WUNR 1600 AM RADIO INTERNATIONAL desde 1993 de 11 am a 12 m. Y ahora también por www.deportesymasconmarino.com

» Breve



Es alarmante número de llamadas al 911 sin respuesta

Un nuevo informe que audita el sistema de llamadas de emergencia al 911 de Boston tiene a muchos preocupados debido a que salió a relucir un alarmante número de llamadas sin respuesta. El informe señala que las personas nunca se pudieron comunicar con la policía.

El reporte indica que las probables razones se debieron a la habilidad de contratar y retener personal calificado para las posiciones de ese departamento de la policía. Por la falta de personal, muchos de los empleados se vieron obligados a trabajar una extraordinaria cantidad de tiempo extra para cubrir la falta de personal.

Otro factor que señala el informe es el aumento de las "llamadas abandonadas", es decir que una persona llama al 911 y se desconecta sin ponerse en contacto con el centro de llamadas.

Hay muchas razones para las "llamadas abandonadas", incluidas aquellas que "marcan sin querer", al 911 y se dan cuenta de que han marcado mal y cuelgan inmediatamente.



"Apoyando a nuestros artistas"

Abren 88 estudios de ensayo de música en Dorchester

"Las artes son una gran parte de lo que hace que nuestra ciudad sea especial y debemos hacer todo lo posible para garantizar que nuestros artistas y creativos puedan quedarse y prosperar en nuestra ciudad", dijo la alcaldesa Michelle Wu luego de abrir con la Coalición #ARTSTAYSHERE un espacio provisional de ensayo de música en 55 Morrissey Blvd. en Dorchester.

El espacio albergará a más de 500 músicos en 88 salas de ensayo. La oficina de la alcaldesa trabajó en estrecha colaboración con la Coalición #ARTSTAYHERE,

la concejal de la ciudad Liz Breadon, la Oficina de Artes y Cultura de la Alcaldía y la Agencia de Planificación y Desarrollo de Boston para asegurar este espacio como parte de las soluciones inmediatas y a largo plazo para el desplazamiento de artistas, en Brighton.

"Estamos contentos de que todos los involucrados hayan podido proporcionar un espacio de ensayo provisional para tantos músicos. Agradecemos a Center Court Mass LLC y The Record Co. por unirse tan rápido para hacer posible la transformación", dijo la alcaldesa Wu.

Espacio de práctica

"Nos complace ayudar a los músicos, a corto plazo, a encontrar un espacio de práctica en la ciudad", dijo Matthew Snyder de Center Court Mass LLC, propietario del espacio de swing.

"Nuestro desarrollo no comenzará por un tiempo, por lo que estamos felices de poner el espacio en uso hasta entonces".

La ubicación de 35,000 pies cuadrados alguna vez albergó estaciones de radio comerciales, lo que generó 88 estudios que albergarán a todos los músicos que quisieran mudarse de Brighton, entre otros. Ubicado cerca de la estación JFK/UMass de MBTA, el edificio alberga un amplio estacionamiento gratuito, patrullas y cámaras de seguridad, un portal en línea para inquilinos y ofrecerá estudios de grabación y transmisión en el lugar esta primavera.

"La apertura de 55 Morrissey Boulevard proporcionará la estabilidad necesaria y un espacio

de ensayo asequible para muchos músicos desplazados de 155 North Beacon Street en Brighton", dijo la concejal de la ciudad Liz Braedon. *"Agradezco a la Coalición #ARTSTAYSHERE, The Record Co., Center Court Mass LLC, la Oficina de Artes y Cultura de la Alcaldesa y todos los demás defensores involucrados por su trabajo colaborativo".*

El espacio provisional, conocido como The Record Co. @ 55, ofrece estudios en cinco tamaños con diferentes niveles de insonorización, desde \$374-876, con la mayoría lo suficientemente grande para múltiples bandas/músicos. El espacio será operado por The Record Co., una organización sin fines de lucro cuya misión es brindar equidad y sostenibilidad a la comunidad musical de Boston a través de un espacio asequible para grabar, ensayar y reunirse.



Clasificados | Classified

REAL ESTATE • BIENES RAICES • JOBS • TRABAJOS • SERVICES • SERVICIOS • EDUCATION • EDUCACION • REAL STATE • JOBS

elmundoboston.com
 FOLLOW US

AVISO PÚBLICO DE REVISIÓN AMBIENTAL

PROYECTO: Centro Logístico Trident

UBICACIÓN: 49-101 Lee Burbank Highway, Revere, MA 02151

PROPONENTE: Revere MA Owner, LLC

El abajo firmante está presentando un Final de Informe de Impacto Ambiental ("FEIR") al Secretario de Energía y Asuntos Ambientales el 15 de marzo de 2023.

Esto iniciará la revisión del proyecto anterior de conformidad con la Ley de Política Ambiental de Massachusetts ("MEPA", MGL c. 30, ss. 61-62L). Se pueden obtener copias del FEIR de: Biblioteca Pública de Revere, y por solicitud de idevoe@vhb.com

También se están enviando copias electrónicas del FEIR a la Comisión de Conservación y la Junta de Planificación de Reverenciar.

El Secretario de Energía y Asuntos Ambientales publicará un aviso del FEIR en el Monitor Ambiental y recibirá comentarios públicos sobre el proyecto. Todas las personas que deseen comentar sobre el proyecto, o ser notificados de una visita al sitio y/o una sesión de consulta remota, deben enviar un correo electrónico a MEPA@mass.gov o al analista de MEPA que figura en el Monitor ambiental. Las solicitudes de traducción de idiomas u otras adaptaciones deben dirigirse a idevoe@vhb.com. La correspondencia por correo debe dirigirse a la Secretaría de Energía y Asuntos Ambientales, 100 Cambridge St., Suite 900, Boston, Massachusetts 02114, Atención: Oficina de MEPA, haciendo referencia al proyecto anterior.

Para servicios de traducción, comuníquese con idevoe@vhb.com para obtener ayuda.

Si desea recibir más información sobre el Proyecto, la próxima reunión de la comunidad o si desea ser incluido en el futuro alcance comunitario, comuníquese conmigo en idevoe@vhb.com.

Por: VHB

✓ **Sándwiches de pizza**

Todas las posiciones. Medio tiempo, tiempo completo. Tardes. El idioma no es un problema

✓ **Ayuda de contador, cajero**

✓ **Parrilla, Pizza, Preparación**

Aplicar en persona

New York Pizza
435 Massachusetts ave
Boston 02118



The Massachusetts Water Resources Authority

Autoridad de Recursos del Agua de Massachusetts está buscando ofertas para lo siguiente:

# DE OFERTA	DESCRIPCIÓN	FECHA	HORA
WRA-5280	Trash Removal and Recycling Services for MWRA Field Operations Facilities	04/04/23	2:00 p.m.
OP-457	Phase 12 Sewer Manhole Rehabilitation	04/20/23	2:00 p.m.
A636	RFQ/P Respect in the Workplace Training	04/25/23	11:00 a.m.

Los Documentos de Oferta pueden obtenerse descargandolos del Portal <https://supplier.mwra.com>

Vivienda de alquiler asequible en Ashland

4—Unidades de dos habitaciones al 60% y 80% del AMI

Rentas: \$1,664 y \$2,273/mes.

El alcantarillado está incluido en el alquiler.

12 Pond Street—Ashland

**Reunión de Información Pública
Vía Zoom**

6:30 p.m., martes 11 de abril de 2023

Ir a Zoom.com

Identificación de la reunión:

851 8196 6000

Código de acceso: 831726

Plazo de solicitud

9 de mayo de 2023

**INGRESO MÁXIMO
60% y 80% del IAM****60%**

1—\$58,725 \$78,300

2—\$67,125 \$89,500

3—\$75,525 \$100,700

4—\$83,887 \$111,850

**Adaptaciones razonables
Disponibles para personas
con discapacidades.****Asistencia de idioma/
traducción disponible, sin
cargo, previa solicitud.****Unidades distribuidas por sorteo.****Se aceptan la Sección 8 u
otros vales de vivienda.****Para obtener información y disponibilidad de la aplicación:**

Recoger: Ayuntamiento de Ashland - Oficina del secretario municipal, Biblioteca pública

Teléfono: (978) 456-8388

TTY/TTD: 711, para preguntas 978-456-8388

Correo electrónico: lotteryinfo@mcohousing.com

FAX: 978-456-8986

**Se admiten mascotas, según política — Libre de humo**

Las solicitudes deben enviarse o tener matasellos en o antes de la solicitud fecha límite. Las solicitudes pueden enviarse por correo, fax o correo electrónico a:

Servicios de Vivienda MCO, P.O. Caja 372, Harvard, MA 01451

Correo electrónico: lotteryinfo@mcohousing.com / Fax: 978-456-8986.

Solicitud disponible en línea en: www.mcohousing.com**DORIS****Doris@ElMundoBoston.com**

617-522-5060 x 229

elmundoboston.com



FOLLOW US

**Reunión pública virtual****Reunión mensual RSMPOC****3 de abril de 2023**

6:00 PM a 7:45 PM

Enlace de zoom: bit.ly/APRILRSMPOC**Número gratuito:** (833) 568 - 8864**Id de la reunión:** 160 160 1647**Descripción del proyecto:**

El Comité de Supervisión del Plan Maestro Estratégico de Roxbury (RSMPOC) fue desarrollado para supervisar proyectos que caen bajo el Roxbury Plan Director Estratégico desde el lanzamiento de PLAN: Nubian Square, las reuniones del RSMPOC también incluyen informes de progreso sobre la iniciativa. El comité se reúne mensualmente para discutir el desarrollo y la planificación en Nubian Square.

Todas las reuniones están abiertas al público y se desea la opinión de la comunidad. Para obtener más información sobre cómo unirse, participar y actuar visite bit.ly/theRSMPOC. Ven y únete a tus vecinos para ¡ayudar a dar forma al futuro del vecindario!

Tema: Presentación de la Jefa de Vivienda de la Ciudad de Boston, Sheila Dillon.

Correo a: **Jonathan Short**

Boston Planning & Development Agency

One City Hall Square, 9th Floor

Boston, MA 02201

Teléfono: 617.918.6234

Correo: jonathan.short@boston.govbostonplans.org | [@bostonplans](https://twitter.com/bostonplans)

Teresa Polhemus, Directora ejecutiva / Secretaria

Comisión AGE STRONG**SOLICITUD DE PROPUESTA****Escaneo de salud conductual para adultos mayores
y planificación estratégica**

EVO0011980

Información del contactoAlison Freeman; alison.freeman@boston.gov

Teléfono: 617-635-0027

La Comisión Age Strong de la ciudad de Boston está buscando un socio para realizar un análisis ambiental para determinar las necesidades y las brechas de servicio en Boston relacionadas con la atención de salud conductual para adultos mayores, y desarrollar una estrategia para abordarlas de manera efectiva.

Este proyecto será financiado con fondos de la Ciudad y/o del Estado.

**El plazo del contrato será de hasta seis meses
con una fecha de inicio prevista para el 17 de abril de 2023.**

El propósito de este financiamiento es comprender y desarrollar una estrategia para abordar las necesidades insatisfechas y las brechas de servicio en la atención de salud conductual para adultos mayores (55+) en Boston.

La Solicitud de propuesta (RFP) estará disponible a las **10:00 a.m. del lunes 20 de marzo de 2023** en el sitio web de compras y el Portal de proveedores de la ciudad, www.boston.gov/procurement, y estará disponible hasta las **5:00 p.m. del lunes 10 de abril de 2023**.

Las propuestas completas deben enviarse a través del Portal de proveedores a más tardar a las **5:00 p.m. del lunes 10 de abril de 2023**. El martes 21 de marzo de 2023 se llevará a cabo una conferencia telefónica de preguntas y respuestas previa a la propuesta a través de Zoom, a la que se puede acceder mediante el siguiente enlace: <https://us06web.zoom.us/j/83332567037?pwd=UEIYNHI2S2ZrbVA4dDJSanNaTit0dz09>.

Emily Shea, comisionada
(20 de marzo, 27 de marzo de 2023)

**Oportunidad de vivienda de alquiler
asequible para personas mayores****Residencias Helena Crocker**

60 Littleton Road, Westford, MA

A continuación se muestran los montos brutos de alquiler y todos los servicios públicos están incluidos

Límites de ingresos máximos para 2022

Tamaño del hogar	1 persona	2 personas	OBR Renta bruta	1BR Renta bruta	Ingreso mínimo requerido para calificar para 60% de unidades restringidas:	
30% AMI	\$26,550	\$30,350	30% of Income	N/A		
60% AMI	\$53,100	\$60,660		\$1,422	Una habitación	\$42,660

No se exigen ingresos mínimos para las viviendas subvencionadas ni para aquellos hogares con bono móvil.

Helena Crocker Residences, ubicada en 60 Littleton Road en Westford, MA, es un desarrollo de vivienda que consta de 18 unidades de alquiler en un edificio. El desarrollo consistirá en una combinación de 8 estudios y 10 unidades de un dormitorio. Todas las unidades se alquilarán a familias de edad avanzada (mayores de 62 años) con ingresos iguales o inferiores al 60 % del ingreso medio del área. El estacionamiento para automóviles se proporcionará en el lugar. La selección de inquilinos se hará por sorteo. Se estima que la ocupación comenzará en octubre de 2023.

Las solicitudes están disponibles a partir del 1 de abril de 2023; las solicitudes completas deben tener matasellos antes del 31 de mayo de 2023 a las 4:30 p. m. con cargo a Chelmsford Housing Authority, 10 Wilson ST, Chelmsford, MA 01824.

Las solicitudes estarán disponibles en persona en las siguientes ubicaciones accesibles: Westford Town Hall, 55 Main ST, Westford, MA 01886 (lunes a viernes de 8:00 a 4:00). Biblioteca pública JV Fletcher, 50 Main ST, Westford, MA 01886 (lunes a jueves de 10:00 a 9:00, viernes de 1:00 a 5:00, sábados de 10:00 a 5:00). Autoridad de Vivienda de Westford 65 Tadmuck RD, Westford, MA 01886 (de lunes a jueves de 8:30 a 2:00) y puede enviarse por correo llamando al (978) 692-6011. CHOICE, Inc./ Chelmsford Housing Authority 10 Wilson ST, Chelmsford, MA 01824 (lunes a viernes de 8:30 a 4:30) y puede enviarse por correo llamando al **(978) 256-7425 x10**. También estarán disponibles por correo llamando al **(978) 256-7425 x10/TTY/TDD (800)439-2370**, por correo electrónico a lottery@chelmsfordha.com y en nuestro sitio web: www.chelmsfordha.com. Las personas con discapacidades que puedan necesitar una ayuda razonable para obtener o completar una solicitud pueden llamar a la CHA para hacer arreglos especiales.



Se ha programado una sesión informativa para el **miércoles 29 de marzo de 2023** en la Biblioteca Pública JV Fletcher, 50 Main ST, Westford, MA 01886 a las 6:00 p.m.



Affordable Housing Lottery Prattown Meadows Bridgewater, MA

3 Bedroom Single Family Homes \$219,000 (\$100/month HOA fees)

This is a lottery for 2 affordable single-family homes. These homes will be sold at affordable prices to households with incomes at or below 80% of the area median income. The affordable homes are expected to ready for occupancy in the Summer of 2023.

Prattown Meadows is named for the nearby historic village of Prattown in Bridgewater. The development site was previously undeveloped meadow land. All brand-new homes have three bedrooms, two bathrooms, over 1,700 square feet of living space, a one car garage plus two additional surface spots, and a rear deck.

Maximum Household Income Limits

\$62,550 (1 person), \$71,500 (2 people), \$80,450 (3 people)
\$89,350 (4 people), \$96,500 (5 people), \$103,650 (6 people)

Public Info Session: April 5, 2023 at 6:00 pm via Zoom
Go to zoom.com/join or call **(646) 558-8656** and enter Meeting ID: **818 9317 7595**. Passcode: **088159**

Application Deadline: May 5, 2023 at 2pm

Completed Applications and Mortgage Pre-Approvals must be delivered or postmarked by this date. Applications postmarked by the deadline must be received no later than 5 business days from the deadline.

Lottery: May 17, 2023 at 6:00 pm via Zoom
Go to zoom.com/join or call **(646) 558-8656** and enter Meeting ID: **857 2736 5609**, Passcode: **276410**

Attendance is not required at Info or Lottery sessions. To view the recorded sessions at a later date, please search for **Prattown Meadows** on the SEB Housing YouTube channel.

For Lottery Information and Applications, or for reasonable accommodations for persons with disabilities, go to www.sebhousing.com or call **(617) 782-6900 x2** and leave a message or postal mail SEB Housing, 257 Hillside Ave, Needham MA 02494. For TTY Services dial 711.



Free translation available.
Traducción gratuita disponible.
Tradução livre disponível.



Lotería de vivienda asequible Prattown Meadows Bridgewater, MA

Viviendas unifamiliares de 3 dormitorios \$ 219,000 (\$ 100 / mes de tarifas HOA)

Esta es una lotería para 2 viviendas unifamiliares asequibles. Estas casas se venderán a precios asequibles a hogares con ingresos iguales o inferiores al 80 % del ingreso medio del área. Se espera que las viviendas asequibles estén listas para ser ocupadas en el verano de 2023.

Prattown Meadows lleva el nombre del cercano pueblo histórico de Prattown en Bridgewater. El sitio de desarrollo era anteriormente una pradera sin desarrollar. Todas las casas nuevas tienen tres dormitorios, dos baños, más de 1,700 pies cuadrados de espacio habitable, un garaje para un automóvil más dos lugares de superficie adicionales y una terraza trasera.

Límites máximos de ingresos familiares

\$62,550 (1 persona), \$71,500 (2 personas), \$80,450 (3 personas)
\$89,350 (4 personas), \$96,500 (5 personas), \$103,650 (6 personas)

Sesión de información pública: 5 de abril de 2023 a las 6:00 p. m a través de Zoom. Vaya a zoom.com/join o llame al **(646) 558-8656** e ingrese el ID de la reunión: **818 9317 7595**. Código de acceso: **088159**

Fecha límite de solicitud: 5 de mayo de 2023 a las 2:00 p. m.

Las solicitudes completas y las aprobaciones previas de hipotecas deben entregarse o tener el matasellos antes de esta fecha. Las solicitudes con matasellos antes de la fecha límite deben recibirse a más tardar 5 días hábiles a partir de la fecha límite.

Lotería: 17 de mayo de 2023 a las 6:00 p. m a través de Zoom
Vaya a zoom.com/join o llame al **(646) 558-8656** e ingrese el ID de la reunión: **857 2736 5609**, Código de acceso: **276410**

No se requiere asistencia a las sesiones de Información o Lotería. Para ver las sesiones grabadas en una fecha posterior, busque **Prattown Meadows** en el canal de YouTube de SEB Housing.

Para obtener información y solicitudes de lotería, o para adaptaciones razonables para personas con discapacidades, visite www.sebhousing.com o llame al **(617) 782-6900 x2** y deje un mensaje o envíe un correo postal a SEB Housing, 257 Hillside Ave, Needham MA 02494. Para TTY Servicios marque 711.



Traducción gratuita disponible.
Tradução livre disponível.



Reunión pública virtual

Reunión pública virtual: 745 River Street

19 de abril de 2023
6:00 PM - 7:30PM

Enlace de zoom: bit.ly/3LthF1C
Número gratuito: (833) 568 - 8864
Id de la reunión: 160 406 6276



Descripción del proyecto:

El Proponente plantea construir un edificio de uso mixto de cinco (5) pisos, edificio de aproximadamente 49,900 pies cuadrados de área bruta, incluyendo espacio comercial para la clínica de salud preexistente, hasta 40 unidades de alquiler y hasta 27 estacionamientos.

Cierre del Período de Comentarios Públicos:

28/04/2023

Correo a: **Stephen Harvey**
Boston Planning & Development Agency
One City Hall Square, 9th Floor
Boston, MA 02201
Teléfono: 617.918.4418
Correo: stephen.j.harvey@boston.gov



Reunión pública

BWSC Disposición de los estacionamientos

6 de abril de 2023
6:00 PM - 7:30 PM

Boston Water and Sewer Commission
980 Harrison Avenue, Boston, MA 02119

Descripción del proyecto:

Únase a la Agencia de Planificación y Desarrollo de Boston (BPDA) el 6 de abril de 6:00 p.m. a 7:30 p.m. para una visita en persona, sesión de visión colaborativa sobre el futuro de Boston, estacionamientos de la Comisión de Agua y Alcantarillado (BWSC, por sus siglas en inglés), ubicados en Harrison Avenue en Roxbury. Esta sesión de visión buscará comentarios de la comunidad para esbozar los objetivos de la futura remodelación de este sitio.

Para obtener más información, comuníquese con Jonathan Short a jonathan.short@boston.gov.

Correo a: **Jonathan Short**
Boston Planning & Development Agency
One City Hall Square, 9th Floor
Boston, MA 02201
Teléfono: 617.918.6234
Correo: jonathan.short@boston.gov
Sitio web: www.bit.ly/BWSCParkingLots

Escanea el código QR para visitar la página del proyecto





Lunes a Viernes 6:00pm y 11:00pm
www.noticiasya.com



**HABLEMOS
DOMINGO, 11:00PM**

@hablemosni
@francisconcepcionoficial

Job Opportunities

Integrated Marketing Solutions Consultant

Entravision Boston seeks an experienced and aggressive sales executive to join our Integrated Marketing Solutions team. This career opportunity offers a new, customer-focused approach toward media sales. You will have tremendous broadcast television, digital and mobile sales platforms available to drive creative and significant advertising revenues.

This position will provide exposure to major advertising agencies and clients in New England and around the country. Commissions are uncapped; this is a great opportunity for significant compensation.

Multi-Media Journalist

WUNI-TV is looking for a Multi-Media Journalist who still has a passion for what this business is supposed to be about; being a voice for the voiceless, and providing real help to our community. This is not a job for someone who simply enjoys doing feature stories; we're looking for the journalist who wants to be the lead story every night.

The ability to tell a complicated story simply and clearly on-air is essential. A strong understanding of reporting for multiple platforms, including on-air and on-line is needed, as is the ability to shoot and/or edit your own stories. A college degree and at least 2 years of experience is preferred.

Production Assistant

Entravision Boston is seeking a bilingual team player and multi-tasker to join our team. Responsibilities include but, are not limited to, the production of commercials, station promotions, PSAs, and occasional specials programs, broadcast production and other duties as assigned by the Production Manager.

Qualified candidate must be proficient with broadcast quality video cameras, video/audio, and graphics editing software packages.

Entravision Communications is an Equal Opportunity Employer (EOE/M/D/R/A/S). Women and minorities are encouraged to respond.

Entravision Communications Corporation participates in the E-Verify system operated by the US Department of Homeland Security and the Social Security Administration and will use E-Verify to confirm the work eligibility for all new hire employees.

pbias@entravision.com
781-433-2711